

東京都倫理法人会広報誌グッドモーニング



一般社団法人倫理研究所
東京都倫理法人会
TOKYO RINRI HOJINKAI

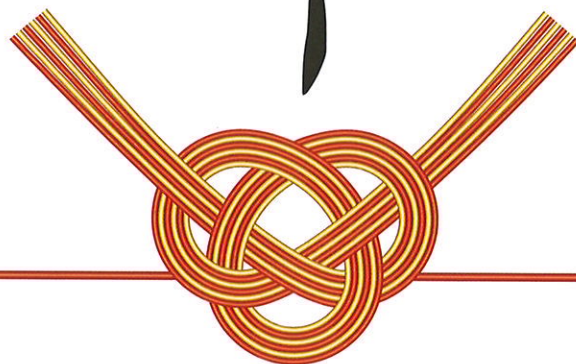
GOOD MORNING

謹賀新年

1

JANUARY
2025

Vol.427



P04 新年特集

倫理と共創で拓く、 新たなビジネスの未来

BNI Japan 大野真徳代表 × 東京都倫理法人会 山口哲史会長 特別対談

P02 実践の決意

P07 東京都倫理法人会委員会紹介「研修委員会」

P08 「倫理17000認定」企業訪問記

P10 「新たな決意の船出」後継者倫理塾19期生の旅が始まる

「未来を創る経営者たちの船出」第3期倫理経営実践塾始動

P11 新企画!「倫婚さんいらっしゃい」



実践の決意

令和7年を迎えて



あなたの 実践募集

令和7年を迎えました。倫理法人会の活動の中で、自己革新の鍵になる「実践」。新たな年をより幸福に過ごすために自分がやったことがないこと、苦手なことに取り組んでみる。そんな「実践の決意」を募集したところ、多数の応募をいただきました。ありがとうございました。
ぜひあなたの決意も添えてみませんか？

慎重に生きる。大言壮語を吐き捨てることなく目前の人を幸せにする
文京区 千代田賢史

意図して相手の喜ぶことをします！
文京区倫理法人会 幹事 秋元慎介

断捨離とあと片付け。拒否反応の眠気を打破したい。
江戸川区・幹事 木村 千夏

純粋倫理を基底に明朗愛和喜働を実践し続けて完全復活します！
湯島倫理法人会 幹事 齋藤健太

コーヒーショップの物件を見つける
墨田区倫理法人会・副事務長 武田光留

一日に10回「ありがとう!!」を声に出し天上と繋がっていく
千代田 監査 大西規子

目標にしてを手放さない
練馬区倫理法人会・専任幹事 高岡拓真

令和7年、杉並区西、毎週のモーニングセミナーに休まず参加
杉並区西 戸張泰幸

全ての事柄にたいして明朗に取り組む、解決していきます。
目黒区 専任幹事 木村佳寛

両親と本音で話すことで本に繋がる実践をします！
江戸川区 事務長 吉野智成

健康第一。よく寝て、朗らかに起きる。
湯島・広報副委員長 富岡健一

毎日の習慣チェックリストを作り、よい習慣を身につけます！
世田谷区倫理法人会 幹事 岩田瑞季

身体、心、経済の健康を更に手に入れる。信成万事!!
会員 廣瀬雅美

他責にも過度な自責もせずに、自己革新に努めます
大田区 須川拓也

MSで、気付いたことを、純情に実践
目黒区倫理法人会 副専任幹事 能祖 靖夫

パパッと片付ける

湯島・幹事

李 龍泰

結婚に向けて、新しい家族とのライフスタイルを確立する
目黒区倫理法人会 幹事(女性委員・定着委員) 佐久間可奈

足腰を鍛え、脳力・視力・聴力の衰えに順応し、実践精進する!!
杉並区東倫理法人会・会員 天野一廣

世界平和実現のために!10月までに20人の魂を救済します!
杉並東 船木香奈

気づいた事を常に美点から捉える
青山準 会員

紫藤淳一

①月に一度のお墓参り②全ての人に笑顔で接する③ご縁に感謝する
目黒区倫理法人会 白石和子

人財育成の年。信じて任せきる、信成万事の実践をします。
赤坂倫理法人会、東京都副幹事長 川上美保

今日は最良の一日、今は無二の好機
青山準倫理法人会

橋本奈津子

相手の目を見て、笑顔で元気な挨拶
青山準・幹事

鈴木伸之

朝起き実践 会長の心に寄り添う事 夫婦愛和
青山準倫理法人会

日比野 満

自分が掲げた実践項目を万里一空の精神でやり遂げます
深川倫理法人会・幹事 森本麻美

気づいたことは即行即止、間髪入れずに実行します!
中野区倫理法人会 会長 井田孝

仕組み化で効率を上げ、昨年の売上2倍を達成します!
中野区・事務長 矢島有子

技術的について来れない人に足並みを揃える
小金井市・幹事 山岸佑介

2025年4月30日までに借金を300万円代にする
小金井市・幹事 山岸佑介



『継続』をテーマにする
江東区事務長

越戸沢 尋行

夫が話し始める際間髪入れず明るくハイと返事をし身体を向けます
赤坂・幹事

石井美行

全て、些細な事にも、恩を感じ、感謝して、生きていきます。
目黒区 会長

黒田 武嗣

第十一条(万物生々)にこだわる1年に!

江東区・幹事

高橋 龍司

会計士合格

目黒区倫理法人会 運営委員、広報委員 今関雅貴

自分との約束を守る

湯島 幹事

原見由美子

妻と仲良く→小林桂子先生より賜りました実践ギャンバル!!
江東区・副専任幹事

林都史

MS皆勤を継続します。

青山準・事務長

壽原 友樹

自分から元気な声で満点笑顔で挨拶します!!

青山準倫理法人会

中村明奈

MS朝起き皆勤賞目指します

青山準 会長

氣谷昌代

怠け心に打ち勝って、即行即止ハイの一声、エイの朝起き
杉並区東倫理法人会 会長

濱路義朗

人目を気にせず即行動、でも忘れない、目配り・気配り・思いやり
杉並区東倫理法人会 会長

濱路義朗

母への毎日のハガキ書き、YouTube投稿まず100日

北区倫理法人会、事務長

狩野 敏之

本気で仕事も倫理も、私の趣味は人生を楽しむです

杉並区東倫理法人会 会員

小林道子

清掃委員として MS会場と地域の美化と清掃委員の増員を目指す
杉並東 運営委員

山田五十鈴

毎日感謝の気持ちを込めて「ありがとう」を10回言おう!

青山準・幹事

中根 徹也

世界の女性に夢と希望と勇気を与えるために活動を続けます!

目黒区倫理法人会

近衛麗衣
(中川昌子)

来年も倫理を中心に明朗愛和を実践していきたいです

武蔵野市三鷹市倫理法人会 幹事 小峰初代

些細な事に心を込めて無心で!(どっちだい!?)

湯島・幹事

守谷幸彦

責め心を含んだフィードバックは愛で包む!行動言語で魅せる!

文京区倫理法人会・副専任幹事

山田 哲矢

覚悟を持って仕事する。背水の陣、退路や保険を断つ。

幹事

黒崎 京子

昨年は怪我や病気の年だったので、心と身体を正します!

江東区 運営委員

小野崎 悟

理想、発想、現実、は、見に成らなきゃ 見に成らない。

江東区倫理法人会 幹事

荒 陽平

自分もOK、あなたもOK、明るく楽しく感謝して!!

目黒区倫理法人会 相談役

吉田悦花

青山の町を綺麗にします!

幹事・女性委員会

尾前朋子

後始末の実践をします

青山準 会員

齋藤智

何事にも素直な心で取り組みます

青山準倫理法人会・副事務長

田原亮一

先手の挨拶をします

青山 朝礼副委員長

柳澤真由美

毎朝、職場の教養を、読みます。

青山準倫理 副会長

山脇温子

気がついたらすぐやるを徹底し、明るく朗らかに働きます

杉並区東倫理法人会

安達祐子

毎日、朝起きを実践します。

青山準・幹事

三田純子

1日に『ありがとう』と5人の人に言われる行いをする。

目黒区・幹事

堀内ナオミ

全ての事象を受け入れ、受けきって学ぶ。

文京区・朝礼委員

岩崎陽子

謹賀
新年



みなさまの実践、
応援しています!

倫理と共創で拓く、 新たなビジネスの未来

BNI Japan 大野真徳代表 × 東京都倫理法人会 山口哲史会長 特別対談

令和6年度に初開催された「倫理経営フォーラム」では、「日本を良くしたい」という熱い思いを持つ経営者団体の代表が一堂に会し、それぞれの立場から意見交換を行う貴重な機会となりました。令和7年6月14日(土)には、第2回の開催が予定されています。これに先立ち、BNI Japanの大野真徳代表と東京都倫理法人会の山口哲史会長による対談が行われました。

山口会長：「本日はお忙しい中ありがとうございます。前回開催させて頂いた倫理経営フォーラムでは中川執行役員にご登壇いただき、倫理法人会の活動を広く知っていただけたのではないかと思います。私自身、BNIのグローバルな視点に感銘を受けました。」



大野代表：「このような機会をいただき感謝しております。BNIは、目的が明確にビジネスにある組織ですが、その手段として『与える』という考え方を非常に重視しています。『与えるものは与えられる』というGivers Gain®(ギバーズゲイン)の理念が、その根底にあります。」

山口会長：「その『ギバーズゲイン』の精神は、我々倫理法人会が大切にしている『人のためになること』や『目に見えないところを大切にする』という考え方と非常に共通しています。BNIはその上で、ビジネスを第一に考えている。」



大野代表：「そのように受け取られることもあります。実際にはBNIは信頼関係の構築が先で、その後にビジネスが来る、という考え方を大切にしています。これが、ビジネスの持続的な成長につながると考えています。このプロセスは農耕に例えられます。狩猟が一時的な収穫を求めるものであるのに対し、農耕は土地を耕し、種を蒔いて、時間をかけて育て、収穫を得るものです。信頼関係も同様に、時間をかけて育む必要があります。」

山口会長：「なるほど、その農耕という例えには深く納得しました。我々倫理法人会でも、週に一度のモーニングセミナーを通じて、人間関係を深め、心を磨く活動を行っています。ですが、ビジネスを前面に出すことには慎重であり、BNIさんのようなスタイルは新鮮に感じます。」

大野代表：「BNIも信頼関係を重視しており、それを構築するための活動に時間を惜しみません。そして、新しいメンバーとの面談では、価値観や方向性が合っているかどうかを確認することに注力しています。」

山口会長：「私が新設に関わった霞が関倫理法人会では、若い世代や女性の参加を促すために柔軟な姿勢を取りつつ、変えてはいけない倫理の枠組みを守る努力をしてきました。このバランスは難しいですが、いま東京都倫理法人会では『スマートでハイセンスな倫理法人会』を目指して活動しています。」

大野代表：「BNIには、7つのコアバリューという活動の指針があります。その中の1つに『伝統と革新』という考え方があります。これは、変えるべきではない伝統を守りながら、時代に応じて変革を進めるというものです。この7つのコアバリューは、私たちの活動の基盤となっており、ミーティングの中で必ず一つずつ取り上げて、その意義やエピソードを共有しています。これが全世界で活動する組織としての統一感と強さの源になっています。」

BNI 7つのコアバリュー

Givers Gain® (ギバーズゲイン™)

Building Relationships (関係構築)

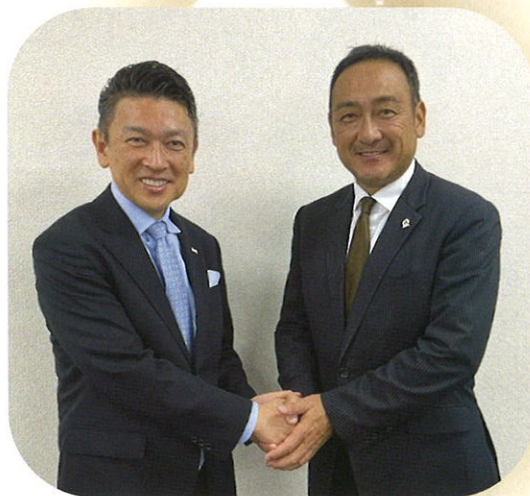
Lifelong Learning (生涯学習)

Traditions + Innovation (伝統 + 革新)

Positive Attitude (前向きな姿勢・態度)

Accountability (責任感・責任ある行動)

Recognition (承認)



山口会長：「我々倫理法人会でも、創始者が残した『万人幸福の栞』を毎回1単元ずつ読み進めることで、理念を日々の実践に結びつけています。そこに共通点を強く感じます。そして、我々倫理法人会でも、『不易流行』を重視しています。変えてはいけない倫理を守りながらも、時代に応じて変えていくべき部分を見極める。その姿勢が組織の成長につながると信じています。」

大野代表：「もう一つ大切にしているのが『共創(Co-Creation)』の考え方です。BNI創設者のアイヴァン・マイズナーが提唱したもので、競争(Competition)や協力(Co-operation)を超え、協力しながら新しい価値を創造していくというものです。倫理法人会さんとも、社会課題の解決や、会員同士の交流する機会など、協力体制を作り、新しい価値を生み出すことができると感じます。」

山口会長：「『共創』の考え方には深く共感します。6月の倫理経営フォーラムでは、両団体の理念や実践を共有し、さらに深い議論を進めることで、新たな展開が生まれることを期待しています。本日は本当にありがとうございました。」

大野代表：「このような対話を通じて、お互いの強みを認識し、新しい可能性を模索できたことに感謝しています。ありがとうございました。」



大野 真徳 (おおのまさのり)

BNIジャパンナショナルディレクター
JBNインターナショナル株式会社 代表取締役

1965年千葉県生まれ。

立教大学法学部卒。メリルリンチ(現バンクオブアメリカ・メリルリンチ)、パリバ(現BNPパリバ)と欧米系大手証券会社で勤務した後、

1995年にロンドンに赴任するも、2002年に退社し、

当時の同僚らとインターネット・サービス会社を設立。

ロンドンでの起業がきっかけで2002年にBNIのメンバーに。

2006年に日本でBNIをスタートするために帰国。

2021年に国内メンバー数12,000名を突破。

2025年に25,000メンバーを目指す。

趣味：アイスホッケー、ピアノ、料理

東京都倫理法人会委員会紹介「研修委員会」

この度、江戸川区倫理法人会に所属の求由美研修委員長に研修委員の活動内容や、今期初めて行うイベントなどのお話を伺いました。



活動内容

研修委員長は、「副委員長や委員と協力し、会員の純粋倫理の体得、役職者や会員に学習機会を提供する。役職者や会員の意識向上のため、各種研修の内容充実・活性化を図る。(倫理研究所令和7年度活動方針書より)」ことを役割としています。

役割を果たすため、研修委員40名以上の各単会の委員のみなさまのご協力のお陰様で、色々なイベントを立ち上げる事が出来ています。価値観の違う仲間が集まり、討議を重ねることで『調和』と『何のために』を大切に活動しております。

また、会員が学びを深め実践者を増やすことで定着にも繋がると思います。

今回は、初のイベントが2つあります。

一つは「万人幸福の葉学習会」です。

こちらは、小林良子法人スーパーバイザーに、全7回シリーズで葉の解説を開催しております。

10月26日に Zoomで第一回目の学習会が行われました。

研修委員長は、「副委員長や委員と協力し、会員の純粋倫理の体得、役職者や会員に学習機会を提供する。役職者や会員の意識向上のため、各種研修の内容充実・活性化を図る。(倫理研究所令和7年度活動方針書より)」ことを役割としています。

イベントスケジュール一覧

万人幸福の葉学習会 講師：小林良子 法人スーパーバイザー

※参加対象 倫理法人会会員

※第1~6回 zoom 開催

第7回 リアル開催 (会場後日決)

※URL, ID, パスコードは開催前に配信予定 録音録画はご遠慮ください。

第1回 10/26 (土) 序・第一「新世の発見」

第2回 12/7 (土) 第一条・第二条・第三条

第3回 2/15 (土) 第四条・第五条・第六条

第4回 4/12 (土) 第七条・第八条・第九条・第十条

第5回 6/14 (土) 第十一条・第十二条・第十三条

第6回 7/26 (土) 第十四条・第十五条・第十六条 第十七条

第7回 8/23 (土) 第三「真人生の成就」実践報告 各回 10:00~12:00

各回 70分の講義 + 20分グループワーク (ブレイクア ウトルーム) 10分グループ発表 + 20分まとめ

新入会員オリエンテーション

第1回講師津隈 亮二 法人局首都圏方面 方面長 日時: 12/21 (土)

13:30から15:00 会場: タワーホール船堀にて

第2回講師山口 哲史 東京都倫理法人会 会長 日時: 3/22 (土)

会場: 後日決定 13時30分から

※参加対象 入会后1年未満 (目安) の会員 付き添いの役職者・会員・研修委員

※全日程 集会型開催のみ ※各回先着100名 (会場によって増員あり) 研修委員会定例会 その他

受付開始 開催時間 13:30~14:30 各委員会紹介・名刺交換 14:30~15:30

日程: 全日程 zoom + 日程によりリアル開催あり

研修委員27名含む204名が参加しました。参加者にアンケートを取ったところ、「大いに満足」と「まあ満足」が合わせて98.2%の満足度！その理由として、「小林良子法人SVの話が分かりやすかった」「葉の意味、理解が深まった」「普段MSで学べないことが学べた」などの感想がありました。

一方で、初めての開催で、「改善点やこうしたほうが良いのでは？」と参加者からお声をいただいています。今後もブラッシュアップし、最終回まで駆け抜けていきます！

そしてもう一つのイベントが1月、5月に開催される「東京都法人レクチャー勉強会」です。こちらは工藤直彦法人スーパーバイザーにお願いしました。

現在東京都で法人レクチャーの方は約50名。それぞれの実践体験がブラッシュアップされることを目指しています。

役割を果たすため、研修委員40名以上の各単会の委員のみなさまのご協力のお陰様で、色々なイベントを立ち上げる事が出来ています。価値観の違う仲間が集まり、討議を重ねることで『調和』と『何のために』を大切に活動しております。

また、会員が学びを深め実践者を増やすことで定着にも繋がると思います。

また、倫理に入会して一年前後の方を対象にした12月と3月の2回の新入会員オリエンテーションも企画しております。純粋倫理をしっかり学び、『人は鏡』の実践に繋がるように、研修委員一同、おもてなしに徹していきたいと思います。



「倫理17000認定」企業訪問記

「ぶっくらせ! 思い切りやってみよう」
112年続く企業がマンネリしない秘訣

「倫理17000」とは「倫理経営」を実践して自社の倫理観の涵養を図り、「倫理法人会憲章」の理念を実現しようとする企業であること証する認定制度です。今年度、東京都倫理法人会所属の会員企業が4社認定されました。今回は、町田市倫理法人会所属株式会社家具の大正堂(ルームズ大正堂)の代表取締役社長渋谷金隆氏にお話をお伺いしました。



創業112年を支える原動力：「ぶっくらせ」の精神

その歴史は、大正元年(1912年)の創業に遡ります。大正堂の創業者である渋谷氏の祖父母は、小学校教師と専業主婦という立場から主に衣装品を取り扱う雑貨屋として起業。その後、時代の流れに柔軟に対応しながら、それぞれ新しい挑戦を続けて来ました。まさに「ぶっくらせ」(=ぶち壊せ)という言葉を経営の信条に掲げ、体現しています。そしてこの精神は「考え抜いたら、まずやってみる。その中で改善を重ねていく」と語る現社長である渋谷金隆氏を中心に、現在も会社全体に息づいています。

初代活力朝礼チャンピオンから今

最初に渋谷氏が活力朝礼を導入した際には、社員の間で戸惑いもありました。しかし、基本に忠実に活力朝礼を続けた結果、東京都倫理法人会主催の活力朝礼コンテストの初代チャンピオンに選ばれました。現在でも活力朝礼は全店舗で実施され、社内に4つある委員会の活動の中で、社員が自主的に運営、改善をしています。例えば、定期的に町田

市倫理法人会の朝礼委員や倫理研究所の研究員を招き、指導を受けています。指導を受けることでマンネリ化しないよう基本に立ち返り、また改善改良しています。

「演劇」で育む社員の自己革新

4年ほど前から、新入社員研修の一環として演劇発表会の実施を取り入れています。母が家具を取り扱い始めた頃の話や、と渋谷氏が提案しました。

当時の話を聞き、入社1年目の社員たちは創業の精神や社史を題材に、脚本作成や演技に挑戦します。このユニークな試みは、自己革新の重要性や創業の精神を自然に学ぶ場として機能しています。

渋谷氏は「初めて演劇に挑戦する新入社員にとっては大きな負担に感じることもありますが、演劇が終わる頃には、新人と先輩社員の絆が深まり、社外の方にも見て頂けて、社内全体の活気も増している。先輩の助けも借りながら、打ち上げの段取りもしています。終わってほっとした後の打ち上げでは、社外の方や自分の上司の感想を聞いたり、先輩社員の演劇との違いを感じたりと、いいコミュニケーションの場になっています。」とうれしそうに語ります。



地域と共に育む「るーたんの森」プロジェクト

企業の使命は事業活動だけにとどまりません。家具の大正堂では「るーたんの森」という地域密着型の環境活動を展開。家具製造から出る廃材を活用し、森づくりを進めています。また、年に数回、社員や地域の方々、お客様の親子などでクラフトや森の整備、カブトムシのイベントなどを開催しています。

渋谷氏は「事業が環境に与える影響を少しでも改善する責任がある」と語り、次世代に受け継がれる森づくりに情熱を注いでいます。



手帳について語る渋谷 金隆氏

夢を叶える手帳：「自己革新」を形にするツール

渋谷氏は、経営者の勉強会で知った日々の行動を見える化する「夢を叶える手帳」を30年ほど愛用しています。この手帳は、仕事・家庭・個人という3つの視点で「ありたい自分」をイメージし、それを達成するために目標を日々管理する手帳で、達成度を振り返る習慣を促します。

リーマンショックで経営が危機を迎えた際も、この手帳を使って「ありたい自分」をイメージし、日々、行動計画の実践に取り組みました。そして、この時に描いた「ありたい自分」は今、すべて実現しています。「どんなに苦しい状況でも目標を意識し続けることで、夢が実現する。」と渋谷氏は実感しました。

「何より大切なことは1人でやらないこと。社員にも希望者には手帳を使ってもらっています。行動計画のページを使い始めたのは3年ほど前ですが今では生活の一部になっています。」という渋谷氏。今月も「読書30分以上、森の掃除、社員を褒める、妻、家族と話す」などの目標を掲げ、毎日達成度を振り返りながら、自己革新を積み重ねています。

次世代へのバトンタッチ

今、渋谷氏は「バトンを次世代へ確実に渡し、受け取る次世代がきちんとバトンを握ってもらえる様に、確実に未来を築けるよう環境づくりが大切」と事業継承を企業としての最重要課題と捉えています。「100年後もこの森が残るように」と語る渋谷氏の温かい眼差しの先には、豊かな森と美しい青空が映っていました。



「新たな決意の船出」後継者倫理塾19期生の旅が始まる

10月19日(土)、タワーホール船堀で第19期後継者倫理塾の入塾式が開催されました。

湯島、紀尾井町、新宿区、深川、港区、練馬区、町田市、赤坂の各単会から12名が入塾し、新しいチャレンジの第一歩を踏み出しました。

運営スタッフ(後継者倫理塾の修了生)の丁寧な指導のもと、塾生は登壇から降壇までの所作を学びました。初々しい緊張感の中、塾生の誓い・信念の斉唱では声量に苦戦するなど、リハーサルは緊張に満ちていました。



昼食休憩後は、勤務先や所属単会、家族の派遣責任者らが来場し、塾生たちは徐々に笑顔を取り戻していきます。そして迎えた本番、篠原由香幹事長から入塾証を受け取り、無事入塾式が終了しました。その後、倫理研究所の山城怜史研究員による万人幸福の栞第一条の講義が、来場者にも特別に公開されて行われました。



純粋倫理を深く学び、実践し、仲間と切磋琢磨する19期生の10ヶ月がいよいよ始まりました。彼らの真摯な姿勢と学ぶ意欲は、参加者全員の心に希望と可能性を感じさせるものでした。各単会からの期待と応援に支えられ、塾生たちは自らの成長への第一歩を力強く踏み出しました。修了式での彼らの成長が、今から大変楽しみです。

「未来を創る経営者たちの船出」第3期倫理経営実践塾始動

東京都倫理法人会令和7年度倫理経営実践塾の入塾式が、9月21日(土)L stay & grow南砂町にて開催されました。本塾は、真の経営力を磨き、事業の永続発展を実現する経営者を育成するために、

「純粋倫理」×「マーケティング」×「計数管理」を講座と実践で学んでいく経営者育成塾。

まず、倫理研究所 寺嶋朗圭研究員及び山口哲史東京都会長から「実践塾での学びを業務内で日々実践することで、倫理経営を体現してほしい。多くの苦難を仲間と分かち合い、喜んで乗り越えてほしい。」と祝辞がありました。



午後には、(株)武蔵境自動車教習所 代表取締役社長 高橋 明希様より、「中小企業の経営者こそ日々の実践、学び、チャレンジを通して、300年後も続く企業の構築に努めていってください。」という激励の言葉をいただきました。

この倫理経営実践塾は、塾頭の「純粋倫理という素晴らしい学びをしているのに、どうして良い経営者が少ないのだろう？」という疑問からスタート。その原因は折角良い学びをしても、「基本的な経営者としての知識と実践力が足りないのでは？」という思いに至り、「真の経営者としての学びと実践力を高める倫理経営実践塾」を開塾しました。

そのため、「ただ学んで良かった!」の塾ではなく、「成果、結果をキチンと出せる塾生を育成するため」の塾として、徹底的に実践力を磨き、励んでいます。来年7月に開催される卒塾の経営発表会までの間、笑いあり、涙ありの9か月間。第3期塾生15名の実践から目を離すことができません。



倫理さん
いらっしやい



倫理法人会での学びと実践を繰り返し、結婚に至った一組の夫婦をご紹介します。
練馬区倫理法人会 幹事「三宅政弘」さん、副会長「三宅早菜恵」さんご夫妻です。

政弘さんはプロのバイオリニストです。倫理法人会に参加したきっかけは、バイオリニストとして技術を磨いてきたものの、それだけでは目指す音に届かないと感じたことです。心の成長が必ず自分の音を変え、自分の世界を変えてくれるはずだと思い、倫理の門を叩きました。

一方、早菜恵さんは10年来の信頼できる知人から誘われて倫理の門を叩きました。

当時は、会社員としてヨガのインストラクターをしていましたが、いずれは自分の能力を活かした仕事をし、経営者としての勉強をする場に行きたいと考えていたからです。

早菜恵さんが倫理を学び始めて、重要だと感じたことは、倫理指導と会員スピーチでした。

倫理指導を受ける時は、実践するのが難しいと感じても、指導を受けたことを素直に実践することを心がけました。なぜなら、会員スピーチで、実践を経て成長した姿を練馬の仲間に報告したいと考えていたからです。そのおかげで、課題をクリアしながら成長を積み重ねることができました。

そして、2021年春、会員スピーチで「結婚相手を見つけたい」と宣言。同年8月に、練馬区倫理法人会の年度達成祝賀会にて政弘さんがヴァイオリンのソロ演奏を披露。それが結婚に至る大きなきっかけとなりました。

「バイオリンを演奏することを職業にする。」早菜恵さんは、政弘さんがその境地に達するまでに、常人には想像もつかない苦労や鍛錬を積み重ねてきたのだらうと感じました。

早菜恵さんはその頃、それまで天職と思っていたヨガのインストラクターの仕事を退職した直後。それまでは多忙だった

ため経営者モーニングセミナー（以下MS）も休みがちでしたが、参加できるようになっていたのです。

人生に無駄な事はない。2人が倫理の学びを実践してきた結果、必要なものが整えられて、与えられているようでした。

結婚してからも、人を改めさせようとするのではなく、ただ自分を磨けばよいという言葉を変えて実感し、自然とそれが毎日の習慣になっていきました。

お互いが純粋倫理を学んでいるから、お互いが歩み寄れるのです。

二人でMSからの帰りに感想や気づきを共有できることも、とても嬉しいことでした。

最後にお二人からの メッセージをお伝えします。



政弘さん

「いい演奏をしようと思っても、本番の時にそう思うのでは遅すぎます。日常の心持ちのようなものがどうやっても音に出るのです。美しい音を生み出すためには、日常の生き方や心持ちを美しく整えることが何より大切です。

結婚し、最も身近な他人である妻を通して、自分と世界、そして自分の音を見つめ、自分自身を変えていけるようになりました。日々の倫理の実践が人間を作り、そして音を作り、生き方を作っていくのです。」

早菜恵さん

「倫理を学び続けてよかったと実感するのは、自分を変えることの大切さに何度でも立ち返れることです。この原則を軸にすれば、どんな相手とも人間関係を築いていけます。もちろん簡単ではないからこそ、繰り返し実践することが重要だと教えられました。

夫婦の秘訣も同じです。私たちは、倫理を共に学び共有しながら、家庭や仕事の中で力を発揮できる場を見つけ、積極的に挑戦しています。それまで私は、「どんな相手がふさわしいか」を基準に婚活をしていました。それではうまくいきませんでした。多くの人が「結婚相手で人生が変わる」と考えがちですが、実はそうではありません。結局のところ、『全ては自分が一切』なのです。

純粋倫理の学びを通じてこの考えに気づいたことで、私の人生は大きく変わりました。そして、その上で特別な存在である政弘さんと出会えたことは、私にとって何よりの幸せです。」



東京都倫理法人会の皆様へ

安心のサービスをご提供いたします。

葬祭業安心度調査AAAの東京葬祭が
明瞭なお見積りと豊富な経験・実績でお応えします。

ご葬儀は安心して任せられる

東京葬祭

もしもの時は、セレモニーコールセンターへ。

☎ 0120-88-6111 年中無休 24時間受付

お問合せの際は「倫理法人会会員」とお伝えください。

倫理法人会ご優待内容

- ・葬儀基本セット 30%OFF
- ・供花(御葬家分) 10%OFF
- ・仏壇、仏具、墓石 各種割引

日経新聞、TBSテレビ、テレビ朝日など多数のメディアで紹介された葬儀社

フラワーデザイナーとつくる 世界でたったひとつの花葬儀®

はなそうぎ 検索

東京・神奈川・千葉・埼玉
約800式場で対応しています

通話無料 24時間365日対応

0120-181-087

株式会社LIVENT
【活力朝礼甲子園2023】オブザイヤー最優秀賞受賞!

YouTube 動画配信中心!

RINRI 17000
制度17000認定第302号

どこでも出張バーベキュー!

食材 備品 機材

手ぶらで
3,850円 (税別)

食料のみの配達・大型案件も対応しております。

ご予約 ☎ 03-5879-4503 東京都江戸川区中央 2-31-10-103
BBQ太郎 東京江戸川店 営業

【営業時間】AM10:00~PM21:00 年中無休

神が原作者の演劇。主役はあなた(本当の自分である真我)

企業の業績アップ・うつ病寛解・ガンが消えた・悟りの境地を体験・夫婦大調和・真我の目覚めetc...

すべてが同時に実現する極意
佐藤康行の三層構造理論が
リリースされました(CD版)

従来の心理学を凌ぐ真心理論

お申込みはこちら
価格:3,000円(税込)
CD、視聴ページ付き

30年間で45万人の人生を好転させた
真我心の専門家 佐藤康行

YSコンサルタント株式会社

日本全国対応!

老人ホーム探し 迷ったら☎

03-6424-4322

平日9:30~17:00

特養にも入れる!

フントップパートナー蒲田店

都心の不動産

ビタットハウス赤坂見附店に おまかせください

ビタットハウス
店づくりコンテスト
2024店内部門受賞

D&I AWORD2024
トピックインクルーシブパブリック賞受賞

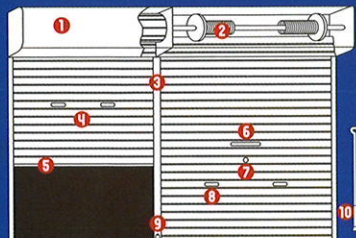
マクロでまける不動産屋
小金井市倫理法人会
高岡 裕

ご相談はLINEでお気軽に!

LINE 050-1808-1919

株式会社日本管理サービス 東京都知事(1)第110340号

重いシャッターすぐ電話 ☎ 中央シャッター10のOK!



上下シャッターの修理営繕はおまかせ!

- | | | |
|-----------------|------------------|----------------|
| ① ケース板だけでも取替OK! | ⑤ 水切だけでも取替OK! | ⑨ 埋め金だけでも取替OK! |
| ② パネだけでも取替OK! | ⑥ ポストだけでも取替・取付OK | ⑩ フック棒だけでもOK! |
| ③ 中柱だけでも取替OK! | ⑦ カギだけでも取替・取付OK! | |
| ④ スラットだけでも取替OK! | ⑧ 手力ケだけでも取替OK! | |
- ※その他、困った事は
なんでもご相談ください。

1970年創業
どんな些細な仕事でも
喜んでさせていただきます。(株) 中央シャッター
(株) 中央テント

03-3605-0700



公式 LINE



公式 Facebook



公式 YouTube



公式 Instagram

東京都倫理法人会
公式アカウント
ぜひご登録を!