

倫理法人会をもっと楽しむための葉

GOOD MORNING 11



GOOD MORNING



東京都倫理法人会40年の歩みとは? p.2

モーニングセミナーの魅力とは? p.3

万人幸福の葉とは? p.4

倫理指導とは? p.5

倫理研究所研究員の実践ガイド! 倫理法人会の学び方 p.6

紀尾井清堂設計の経緯とは?/編集後記 p.7

Vol.414

11

NOVEMBER
2022



一般社団法人倫理研究所

東京都倫理法人会
TOKYO RINRI HOJINKAI

東京都倫理法人会40年の歩み

1982年(昭和57年)に設立した東京都倫理法人会。
今年は何年を迎えました。
設立してからの歴史を振り返ってみましょう。

東京都倫理法人会の設立まで

1980年10月1日千葉県船橋市にある「長太郎会館」にて全国初の倫理法人会である千葉県倫理法人会が設立されました。

滝口長太郎氏は、小さな海産物問屋から身を起し、飼料、住宅、レストラン産業など独特の企画力と社会貢献意識の高さで事業を拡大していた経済界のリーダー。その当時、一般社団法人倫理研究所創立20年記念事業の一環として全国各地に法人会員が急増していました。そして、今の倫理法人会制度設立の必要を長太郎氏は感じ、実現するために定期券を購入し何度も研究所に通い、ついに千葉県倫理法人会を270社で立ち上げました。

その後、熊本、鹿児島、広島、愛知、京都、茨城、福岡と続き、東京都は全国で9番目に設立されました。

設立パーティーは昭和57年8月27日京王プラザホテルで執り行われました。東都132社、城北127社、城西121社、城南214社、城東127社、計721社により歩み始めました。当初空席だった初代会長には、紅屋印刷(現:紅屋オフセット株式会社)の今井寅吉氏の推薦で、昭和58年4月20日に川村茂邦氏が就任。川村茂邦氏はM&A戦略を駆使し、大日本インキ(現:DIC株式会社)を世界的な企業に成長させた経営者です。



記念式典を前にした7月17日。那須隆首都圏方面長の「本とつながること」を大切にする思いが、様々な縁を結び東京都倫理法人会初代会長川村茂邦氏の墓がある護国寺へ、ご子息である川村喜久氏と共に墓参へ。

東京都倫理法人会歴代会長



東京都倫理法人会設立の後の歩み

川村茂邦会長が就任後、東京都倫理法人会は飛躍的に発展してまいりました。昭和60年1月30日、上野倫理法人会を第1号単会として、次々に地域ごとの単位倫理法人会の設立が急速に進められました。東京都は、全国の総企業数の約11%が集中する地域。このことから、東京都倫理法人会の会員数を全国倫理法人会会員数の10%とし、キャピタル倫理法人会の誇りと使命感をもって「すべての活動日本一」をビジョンに活動し続けてまいりました。

40年間のうちにのべ12名が会長職を拝命。
第12代高嶋民雄会長になってからの東京都は、原理原則に沿う運営を心掛け、単会会長選考の厳格化を始め、法人スーパーバイザーを輩出するための法人レクチャー選定委員会による大胆な若手経営者の登用や、東京都の長期ビジョンの発表、広報戦略の見直しによる広報誌GOOD MORNING刷新、Tokyo倫理アライブ!の生放送やイベント「倫理アライブ10000」による新しい普及のあり方を模索しました。



一般社団法人 倫理研究所
東京都倫理法人会 設立40周年記念式典
MS朝礼コンテスト・祝賀会

7月30日には40周年記念式典を開催しました。
小池百合子都知事の祝辞、朝礼コンテストや歴代の功労者の方々の表彰、スピーチなど非常に盛り上がりを見せました。

今後も、明朗、愛和、喜働、家庭、会社を幸にする経営者を育み、地域に、社会に貢献する東京都倫理法人会として、引き続き一層の努力をし、東京都歴代初的女性会長の小林良子会長のもと、会を発展させて日本創生を実現していきましょう。

参考:東京都倫理法人会40周年経過報告/宇都進一郎名誉研究員への取材
記事担当:広報委員:山本博基・富岡健一



40周年記念式典のパンフレットには「苦難と向き合い、幸福の扉へ」と題し、第12代目会長高嶋民雄氏と第13代目会長小林良子氏の対談が収録されました。これは東京都倫理法人会公式ホームページにて閲覧可能です。

<https://www.tokyo-rinri.net/40th/>

経営者モーニングセミナーの 「役割」と「魅力」

倫理法人会の活動のなかで根幹をなす経営者モーニングセミナー(以下、MS)。どうして早朝に行われるのか？なぜ毎週参加することが大切なのか？

自己革新の場であるMSの魅力や役割を本年度、MS委員長に就任された新宿区倫理法人会 篠原由香さん(以下、篠原委員長)にお話をお伺いしました。

篠原委員長が思う MS とは？

MSは「習い事」と同じだと思っています。たとえばピアノのレッスンに例えると、週1回通うにしても上達するには毎日稽古をしないとイケない。そのお稽古の成果を次のレッスンで先生に見てもらい、良かったか悪かったかを確認し、また稽古をする。それと同じでMSに参加し、気づいたことや学んだことを日々の暮らしで実践し、次のMSに参加したときにできているかどうかを確認していく。それが自己革新につながると思います。

なぜ MS に毎週参加する必要があるのか？

毎週参加することで、まず早起きの習慣が身につきます。そもそもMSが早朝にやっている理由は、朝がもっともエネルギーが高くなるからです。朝は一日のはじまりで雑念や邪念が何も入っておらず、吸収力も断然高くなります。



倫理法人会で学んでいる人の入会したときの共通している理由は、どんな目的だったにせよ「今の自分を少しでも変えたい！」という想いだと思っています。毎週MSに参加することで、自分を変えるポイントに気づくようになります。また私が思うにMSは共鳴し合う場所です。講話や会員スピーチといった体験談を聞くだけでなく、その場に参加している人からもたくさんの気づきを得て、実践のテーマが見つかります。どこにそのチャンスが潜んでいるかわかりません。だからこそ毎週欠かさずにMSに参加することが大切なのです。

MSは毎回1回限りの大演劇

毎回のMSは1回限りの真剣勝負。どんなに素晴らしいMSだったとしても、二度と再現することはできません。なぜなら講話者、役割がある方だけではなく、会場に参加してくださっている皆さんのそのときの「気」が同じになることはないからです。たとえ聞いている立場であつたとしても、その場の雰囲気を作り出すということでは、一人ひとりが主役です。かけがえのない存在です。その大演劇の場に身を置き、感動を共に味わっ

てください。MSに参加するのが楽しくて仕方なくなりますよ。心が高まった状態になってこそ、自分を変える1歩が踏み出せると思っています。

最後に MS 委員長としての今年度の意気込みを教えてください。

「目覚めよ東京！参加率 Over30！」をスローガンに掲げ、今期は東京都全体で、参加率30%超えを実現します。現在東京都平均参加率は、26～27%です。10%台の単会さんがいきなり30%目指すのは無理があります。なので、最初は東京都全体での総力戦。各単会4%参加率アップをして頂きます。社数が少ない会ほど有利ですね(笑)

そして、MSの質の向上も追及します。全単会共通の「宿題」をお出しして、同じテーマで取り組みます。東京都全体の一体感を出していきます。一年後には、別世界に！MS委員長というお役を【みなさんを巻き込みながら】楽しんで頑張っていきます。



全国でも参加率の高いモーニングセミナーを開催している証の「白い行動旗」。新宿倫理法人会は2年連続表彰されていて、今年度は全国初の3年連続の表彰を目指している。
※モーニングセミナーへの参加率が表彰基準になってからの3年連続は全国初



記事担当：広報委員：
惣島厚・伊藤剛志・伊東浩史・大西規子



工藤直彦法人スーパーバイザー直伝 万人幸福の葉活用術

毎週万人幸福の葉(以下「葉」という)を輪読してはいるが純粋倫理を理解できてない。さらには実践に活かすことはできてない。あなたはそんな疑念を抱いていませんか？倫理の学びを実践に活かすにはどうしたら良いか。葉をどのように活用すれば良いか。東京都唯一の法人スーパーバイザーである工藤直彦氏に、「万人幸福の葉」の活用術やご自身の体験談について質問してみました。

基本は葉に触れること

倫理をはじめて間もないころは、今までやってなかった考えを自分に入れているのだから、すぐに身につくものではありません。まずは、日々しっかりとやることさえやっていれば大丈夫。大事なことは葉に触れている時間があるかどうかです。
「葉に触れている」ということが基本中の基本！いまは「生涯学習」と言われているでしょう？人生は長いからこそ、自分のペースで積み重ねていってほしいです。

苦難を足場にすることで躍進できる

実は順調な時って、倫理の概念や言葉は心に入ってきてません。逆に苦難が来た時に「あーこれが葉に書いていることか」って理解できるようになることが多いです。
どんな人でも苦難は必ず一定の割合で来るから、実践を通して純粋倫理を味わって躍進してほしいです。「苦難福門」というのは、本当にそのとおりだと思います。
大きな問題がなく過ごしているときは、MSをルーティンワークとして生活のリズムを感じてみたり、何気なく葉を読んで、ちょっとした行間を味わったりしてみてください。
読むことと感じを積み重ねていくことで、葉の言葉、17カ条が実感できるようになっていきます。

工藤法人SVの体験談

ある時、私に出版の話が舞い込んできて、二つ返事で受けました。ただ、受けたのは良いものの全く筆が進まず、尊敬する倫理の先輩に、お酒の席で愚痴ってしまいました。
私の愚痴を聞いた先輩から「お前の父親とおじいさんは優秀で学究肌な人だったんだろ？その血を受け継ぎながら、お前は酒呑んでグチャグチャ言っただけだ」「こういうのを親不孝っていうんだよ。一度親父さんの墓に行つて謝ってこい！」と、ひどく怒られました。

とりあえず先輩に言われたとおりに墓参りをして手を合わせたら……泣いてしまつて。40過ぎた大の男が、自分でも不思議なくらい大号泣。でも、そこから、不思議なことに本を書けるようになったんです。

体験からの気づき1

ある時、MSに参加して13条「反始慎終」を輪読して、『父を敬し、母を愛する、純情の子でなければ、世に残るような大業は成し遂げる事ができない。』という1文がハッと目に止まりました。
もともと私は父親のことを尊敬しておらず、むしろ否定していました。
だから、大業(本の作成)ができていなかったんだと、苦難を体験したことで葉の意味を理解することができました。

体験からの気づき2

さらに、16条の尊己及人には『最も己を大切にすることは、自己の個性(たち)を、出来るだけのばして、世のため人のために働くことである。』とあります。
「個性」という漢字には(たち)というふりがなが振ってあります。(こせい)ではなく(たち)と読むことで、この個性は後天的なものでなく、先天的に持っている個性という意味合いが強くなります。
本出版後、「ユニークな切り口で楽しめた」など読者からたくさん感想をいただきました。自分が書いた文章をわかりやすいと思ってくれた人がいて、世のため人のためになったのだと気づきました。そしてこのことは、学級肌の祖父・父親の個性(たち)によってもたらされのだと。
自分の個性(たち)を活かすことで、少しの努力で卓越した結果を出すことができます。著者である丸山敏雄創始者のそんな意図も感じられるといいですね。

失敗したことをもう失敗させないだけ

自分が間違ったところを葉でチェックするのが一番

の近道。頭から葉を読んでいくことに、大きな意味はありません。自分の立場のままに苦難は起きるので、その苦難と葉がリンクしたところをちゃんとやればいいのです。
試験勉強で正解した問題をおさらいする必要はないでしょう？
日頃から葉に触れていれば、脳裏でインデックスができて、索引できるようになります。「このことかもしれない」と気づいたら周りの倫理先輩や倫理経営インストラクターに聞いてみてください。
意見をもらって、ケーススタディとして積み重ねていきましょう。

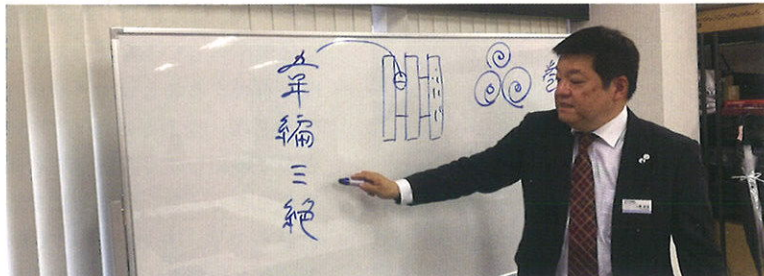
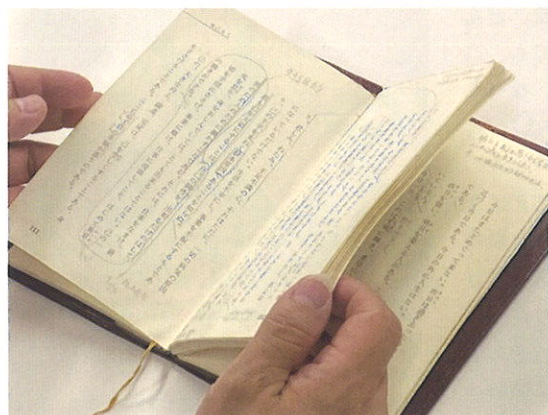
自分だけのオリジナルの葉にする

葉にはこうあるべきと書かれているけど、「そうなるためにどうしたらいいか」は書いてないんですよ。
例えば5条に「夫が親愛の情にもえてやさしくすれば」とあるが妻に優しくしようと思った時、どんな言葉をかければいいのか？どう振る舞ったらいいか？どこにも書いてません。どの論法もそうになっています。
だから私は葉に「倫理実践10か条」を貼っています。ここには比較的どうしたら良いか書いてあります。葉と10か条を見て、どうすればいいか判断することができます。

葉を韋編三絶してほしい

私は20年間ずっと同じ葉を使っています。そのためリボンが切れて貼り直したり、ページがバラバラになりそうだから補強したりしています。
ただこの葉には、余白に自分の言葉で意味を書き込んだり、使いやすくなるよう資料を貼ったりしています。そうした積み重ねで、自分だけのオリジナルの葉になっていくのではないのでしょうか。この葉が無くなると、すごいショックです。

【記事担当】広報委員：若木伸祐・阿部淳史・廣田峻平・須貝一生



「韋編三絶」とは

何度も繰り返して本を読むこと。また、熱心に学問することのたとえ。昔、まだ紙がない頃、細長い竹や木の札に文字が書いてあり、いくつもの札を紐で綴じていた。この紐を「韋」という。本を何度も読んでうちに紐が切れてしまう。紐が切れても何度も紐を編み直し、本に打ち込むことから韋編三絶という。

倫理指導

幸せになるための真剣勝負

みなさんは、倫理法人会員の特典である「倫理指導」を受けたことがありますか？
長年、この「倫理指導」をされてきた倫理研究所法人局の山田長司顧問に
「倫理指導」とは何か、また指導を受けるにあたっての
心構えなどをおうかがいしました。

1. そもそも「倫理指導」とは？

幸せになるための、真剣勝負。

私が長年参考にしてきた本には『純粋倫理の指導は、一般の人生相談やカウンセリングと違い、単に問題を解決するための手段や方策を与えるものではなく、問題の原因になっているその人の生活上の誤りや心の不自然さを突き止め、改めさせるところにその根幹がある。』（田中範孝著：『個人指導真剣勝負』より引用）と書かれています。例えば、川の流れるように自然と流れていればよいが、どこかに詰まりができて滞ると水が濁り腐ってしまうこともある。また、血液も流れていれば健康でいられるが、詰まると流れが悪くなり、最悪の場合命にかかわることもある。このように、問題が起きている事実は目に見えるが、その事に捉われてしまうと、その問題の真の原因となっている「根っこ」が見つからない。

倫理指導では、その問題の根っこ、根本原因を探し出して改善する方法を見つけます。

そして、その改善方法を実践（行動）し続けると、問題も解決されるのです。

2. 倫理指導を受ける心構え

心の中を空っぽにして、倫理指導者に問われたことは、心を開いて素直に話してください。

実践（行動）項目を伝えられたら、素直にやってみる。

一度だけでなく、続けることが成果につながります。まずは、「100日実践」を目指して、どんな邪魔が入っても100日続けてみてください。すぐに成果を求めず、素直に実践（行動）し続けることが大切です。

3. 実践を続けていくために

倫理指導を受けたら倫理指導者へ報告しましょう。実際に報告をくれる人は、受けた人の数パーセント、三年間報告し続ける人は1%に満たないです。指導内容を素直に実践（行動）している人が少ないのでしょうか。詳しくは聞いていませんけどね。実践が続かない理由もいろいろあるでしょう。例えば、倫理指導を受けるときに、これまでの経験や思い込み、先入観、特にわがままな心が邪魔をしている。

「まあ、受けてみようかな」とか「納得できたらやればいいや」という気持ちがある。「そんなことし

たって変わるわけない」と自分で勝手に決めてい

る。これらも「心の詰まり」から起きます。もしも、実践途中で行うことが辛くなり、心が折れそうになったら、再び、倫理指導を受けると新たな気づきが生まれるかもしれませんね。

倫理指導を受けたら、実践（行動）できても、できなくとも、結果が出なくとも、定期的に倫理指導者へ報告してみましょう。私もずっと手紙でやりとりしている方がいて、返事を書くときに思い浮かぶことがあります。

このように倫理指導は、両者のやり取りの中から気づきが生まれて、幸せな結果につながるのです。

4. 倫理指導者としての心構え

倫理指導をされる方々は、丸山敏雄先生の名代として指導しています。場合によっては相談者の命にかかわることもあり、倫理指導者もそれ相当の覚悟がいる。難しい相談内容もときにはあります。直観力・直感力を磨き、問題の根っこを見つける。目に見える技法や方法論でなく、相手と真剣に向き合うことで根本原因を導き出します。

指導といっても、相手を変えることはできません。どのような導き方で自ら気づいて実践（行動）するように導けるかがポイントになります。

※名代（みょうだい）…人の代理をつとめること。それをする人。

5. 山田顧問が倫理指導を受けた体験談

私が始めて倫理指導を受けた時は、社員が頭（脳）の病で倒れるということが続いていました。

指導者から「自社ビルの屋上に上がったことが有るか」と問われたのです。そう言えば、新社屋を建ててからは屋上に上がったことがないことに気づきました。すぐ、屋上に上がってみると、排水溝が詰まり草が生えていて、水が溜まっていた。すぐにきれいにしましたよ。

また、ロッカーの上をいつも清潔に保つことを指導されました。そこで、上に載っているものを片付けて、溜まったほこりをきれいに掃除しました。目の高さより上に物が載っていると、人の頭に重しが載っているような状態から頭の病気になったのだらうかと、気づかされました。

倫理指導者は私の会社には来たことがないです。直感力というべきか……科学的な根拠はありませんが、あの指導を受けなければ、行動も変わらず、心の詰まりも変えることはできなかったでしょう。



その後も、毎日高い所のほこりを掃除し続けて、清潔に保つことで、社員が病気になることもなく、業績も上がり、会社は順調に伸びていくことになりました。

指導の内容は期待している答えでなく、自分でも気づかなかったことを気づかせていただけます。

自らのわがままな心を変えようとしても、なかなか変えられない。

そこで、何か実践（行動）してみても、気づくことから心が変わっていくのです。

6. まとめ

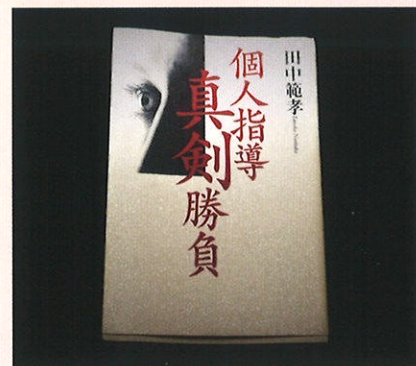
倫理指導の中には、直接関係ないようなことも実践項目として指示されることが多い。

それは、対処方法ではなく、問題の根っこを見つけて、その根本原因を改善する指導になるからです。

どのような実践指導でも、疑うことなく、素直にやり続けることが幸せになる早道。実践（行動）して気づき、心を入れ替えることで、詰まっていたところが解消されて、自然と流れるようになります。

長年経験を積んできた山田顧問も、今でも倫理指導を受けることがあるとのことでした。

みなさんも、一人で悩まず倫理指導を受けてみてはいかがでしょうか？



※倫理指導を受けるには？

1. まず、会長・専任幹事に相談しましょう。「倫理経営インストラクター」など倫理指導ができる資格を持つ方の講話があれば、指導の時間をいただけるかもしれません。

2. 倫理研究所本部に、直接電話をし（TEL: 03-3264-2251）所属単会、フルネームを伝えたと予約ができます。毎週土曜日、紀尾井町にある本部で倫理研究所研究員からの倫理指導を受けることができます。

3. 所属単会に「倫理経営インストラクター」がいらっしやる場合は、直接申し込みをすることも可能です。

記事担当：広報委員：

岡田友一・弓野貴大・木村直樹



倫理研究所研究員の実践ガイド！ 倫理法人会での学び方

「倫理法人会」は、「一般社団法人倫理研究所」が母体です。

我々会員は、方面担当者である倫理研究所の研究員から、「倫理経営基礎講座」や「経営者モーニングセミナー」という行事を通して、純粋倫理について教を受けています。「倫理法人会」で「倫理経営」や「純粋倫理」を学ぶとはどのようなことを指すのか、という点について、方面担当である那須隆方面長にお伺いしました。

Q1.「倫理法人会」では、どのように学ぶことが有効（有益）でしょうか

経営者が「組織運営」を学べることは、大変、意義深いことと考えております。組織が健全であるには、代表者を中心とした組織運営を行なうことが求められます。組織として最も健全で分かりやすい例としては肉体でしょう。身体は脳から各臓器に指令が出て、消化吸収を行ない、免疫反応によって身体を防御し、また、血管や筋骨格系のそれぞれの機能を果たすことで、健康を維持しています。どの器官も一つひとつが有機的に関連し合って健康な肉体活動を支えています。

単位倫理法人会の諸活動においてもまったく同様で、会長、専任幹事、幹事の方々々が役職の意義を自覚し、他の役職者や会員の存在を尊重し合い、関連し合って運営することで、単会活動が活性化されていきます。

これは、会社運営でも全く同様に当てはまります。会社で社長が、本来、部長経由で社員に指示をすることがセオリーですが、何でもかんでも社長一人が裁決、指示命令するようでは、部長は部長としての、社員は社員としての役割を果たせないばかりか、社長も社長として果たすべき業務に邁進できなくなってしまうのです。

普段は、会社で社長である自身が決定出来る立場にあるのですが、倫理法人会では組織活動を尊重し、学ぶ場でありますので、会長の決定や意向、そして会議で審議された決定事項を尊重しなければなりません。

ですので、普段の経営者生活とは、ある面、違う物の見方や価値観、つまり倫理法人会の規程に則って活動（行動）することが求められる訳です。

このスタイルを自社に導入していただいた会友から、「社内のチームワークが良くなった」とか「会議での話し合いがスムーズになった」等の喜びの声を聞かせていただいております。

Q2. 役職を通して学ぶとはどういうことでしょうか。

Q1で示しました通り、組織である単会活動は、指示系統や役割を守ることが大切です。幹事であるなら、何かあったらすぐに会長に報告・相談するのではなく、まず専任幹事へのアクセスが第一です。役職者がそれぞれの決定事項や実行課題に対し、互いに、喜んで引き受け合うことで、我が社を良くするための気づきを得られることは、倫理法人会ならではの学びのスタイルだと思います。

たとえば、「自分はちょっと傲慢だったな」とか、「社員にきつく言い過ぎたな」とか、「みんなと融和を図るために自分から挨拶をしなければ」と、役職者である経営者が変わってくれば、社内の様子も変貌するに違いありません。そうやって、社長が変わることで、社員が変わり、社員が変われば社員の家庭・子供も変わる、子供が変われば地域も変わっていきます。

私たちの学びは、地域に貢献することにもつながっているのです。

Q3. その他、留意することがあれば教えてください。

①倫理法人会活動も大切ですが、学んだ純粋倫理を実践する場である、家庭や企業を健全にすることが肝心です。まずは家庭、そして企業・仕事から先です。一番基本となる組織は家庭です。

②会社では社長として裁決しなければならないことが多いですが、家庭では子供の将来のことなどは配偶者とよく話し合い、相談する必要があります。倫理法人会においても、役職者同士で諸活動について、役員会などでよく協議をして物事を決める、また、会の財政面のことは欠くことの出来ない重要な科目ですので、監査などの協力も不可欠です。単会も会社も家庭も同様に健全さを目指していただきたい。

③人は、自分の人生経験から培った物の見方、感じ方、価値基準があり、その感性によって、周囲の物事を判断します。いわゆる自分の物差しや尺度で他者を見るということです。こうした場合、相手はゆがんで映ることが多いのではないのでしょうか。

同様に、純粋倫理という「物差し」や「尺度」で他者を見る時、相手は必ず歪んで見えるだけでなく、出ていない面や足りない部分が見えてくるものです。そして時に、他者を責めてしまいかねません。これは避けなくてはなりません。

純粋倫理は、自己革新のための自分を計測する法則（鏡）として、自分に当てはめて自己客観をする（自分をあらためる）学びであります。

Q4. 倫理研究所で行なわれている研究について教えてください。

一般社団法人倫理研究所として行なう実証研究は、より正しさを証明するために、さらに多数の事例を集めて分析・検討する必要があります。

例えば、会社の業績が向上したという実践事例一つを取ってみても、その要因（作用した有効な倫理）について、より多くの分析例が必要です。業績の向上が起きたのは、社長のどのような変化によるものなのか、社員に対する心持ちが変わったからなのか、配偶者に対する心持ちが変わったからなのか、それとも親との関係性が良くなったからなのかと、ケースにおいて様々だからです。より多くの実践事例を収集しておりますので、皆様方のさらなるご協力をお願いいたしたいと思います。

倫理研究所ならではの研究に「大規模調査」というものがございます。

日本人の倫理意識を数値化することに2005年から取り組んだものです。研究成果は、毎年、倫理研究所のHPに掲載してありますので、ぜひ、ご覧いただきたい。有用な研究成果をすべてオープンにしてありますので、どんどんダウンロードして、活用いただきたい。

海外の留学生や就労のため日本に来られる方々が、「日本人はどのような考え方や価値観を持った人なのか」といった疑問や不安を持たれた方が、本研究データにたどり着き、安心と共に日本人に対する理解が深まったといった声も寄せられたこともございます。

まず、我が国の人々がどのような倫理意識を有する民族なのかということに関して、理解を深めていただければ一助になるのではないかと考えます。

倫理研究所ではこうした研究活動以外にも、公益事業など幅広い事業を行っています。詳細は、ぜひ、ホームページをご覧ください。

<https://www.rinri-jpn.or.jp/>



記事担当：広報委員：畠健太郎・大貫早菜恵・城戸隆・栗崎由紀恵（専任幹事）

紀尾井清堂について

2021年、倫理研究所の向かいに紀尾井清堂が完成しました。

設計者は建築家・東京大学名誉教授の内藤廣氏で、富士研の設計者でもあります。

富士高原研修所の建て替えがお2人の出会いのきっかけ。その後の内藤名誉教授と丸山理事長の交流は20年以上にも及びます。

そのような間柄だからか、丸山理事長から内藤氏への紀尾井清堂の設計依頼は異例なものでした。

「『縄文』をテーマに、後は思ったように作ってください。建物の機能はそれにあわせて後から考えますから」という依頼主が設計者を信頼しているからこそその内容。

依頼を受けて内藤氏は熟慮を重ねました。

そして、戦後の建築業界での論争をヒントに、縄文とは素材の荒々しさであるとの思いにいたりしました。

縄文的な価値をむき出しのコンクリートで表現しつつ、繊細なガラスと対比して、縄文的なものを際立たせるという着想を得て、設計に入ったということです。

目黒区倫理法人会のご講話で、内藤名誉教授のこのような話を伺い、紀尾井清堂に様々な思いが込められていることを知ることができました。建築主と設計者という建物にとっての親というべき存在の思いにつながるひと時でした。

なお、紀尾井清堂では現在、岩手県陸前高田市で東日本大震災の津波に耐えた「奇跡の一本松」の根の特別展示が開催されています。
(2023年2月9日まで開催の予定です。)

まだ紀尾井清堂に行かれたことがない方は、ぜひ、この機会に足をお運びください。

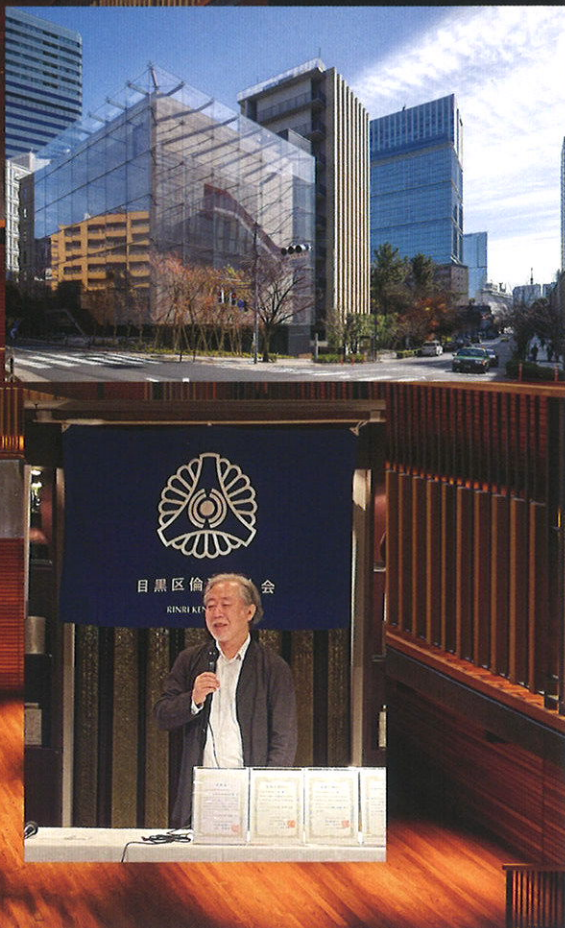
記事担当：広報委員：畠健太郎

写真提供：宇都進副方面長・目黒区倫理法人会

観覧は無料ですが、事前予約が必要です。

詳細はリンク・QRコードからご覧ください。

<https://www.rinri-jpn.or.jp/news/16815/>



広報誌 Web版スタート!

特集
東京都倫理法人会 小林良子新会長

10
GOOD MORNING

10月のオススメセミナー
各ブロックのオススメのセミナーをご紹介します!

8月度表彰単会

8月度MVP受賞
立川・稲穂倫理法人会

8月度MVP受賞
清瀬倫理法人会

7月度MS朝礼参加率
&MS参加率
新橋区倫理法人会

定着委員会と
倫理経営実践が
誕生しました!

東京都の
全委員会紹介
全部言えますか...?

GOOD MORNINGに
Web版が誕生しました!

東京都倫理法人会初のオンライン会報誌
GOOD MORNING 10月号発行!

今月号の特集は、女性初の会長に就任された小林良子会長。その他オススメセミナーやMVP受賞のコメント、委員会活動をオンラインの特性を活かし画像や動画でご紹介しています。ぜひご覧ください!

※東京都倫理法人会では今年度偶数月1日にオンライン会報誌を発行します

編集後記

ウィキペディアにも掲載されている山田顧問の過去の倫理指導での体験の数々をお聴きしました。弓野貴大(品川区⑤)

取材を通じて普段出会うことのできない方とのご縁をいただけて感謝いたします。T.Y(品川区⑤)

様々な取材をしてみなさんの魅力をお伝えしていきたいです! 島村 和実(江戸川区①)

今期、新しいメンバーでのGM。篠原MS委員長の取材の原稿を拝見してMSの価値を改めて学びました。大西規子(千代田区①)
初めての取材でしたが、多くのお話を伺えて、いろいろと学ばせていただきました。Y.O(ひの多摩⑥)

令和5年度広報委員活動がスタート! GOOD MORNING取材・制作を通して多くのことを学ぶ1年にします。木村直樹(福生・羽村⑤)
リモートで取材参加。こういう活動は好きです。いいご縁をつないでいけましたら幸いです。城戸 隆(杉並西⑧)

取材の準備、本番、記事にする、全てが実践! いつも楽しい広報委員会は最高です! 畠健太郎(霞が関⑧)

篠原MS委員長の取材で新宿が飛躍できた成功要因をたくさん教えていただきました。伊藤剛志(上野①)

工藤法人SVの取材をし、倫理の奥深さを知り、事業や家族について向き合う貴重な機会を頂きました。若木伸祐(足立区④)

令和5年度、GOOD MORNINGがスタートしました。今年は、多く関わりそうです。惣島厚(葛飾区②)

編集して初めてでしたが、やりがいしかなかったです。これからよろしくお願いします。富岡健一(広報副委員長)

GOOD MORNINGの制作を通じ、広報委員が一人でも多く自己革新ができるようサポートして参ります。山本博基(広報委員長)



今回の「GOOD MORNING」はいかがでしたでしょうか?

感想をいただくと嬉しいです。

左記のQRコードを読み取り、アンケートにお答え下さい。

今後の制作の参考にさせていただきます。

東京都倫理法人会の皆様へ

安心のサービスをご提供いたします。

葬祭業安心度調査AAAの東京葬祭が
明瞭なお見積りと豊富な経験・実績でお応えします。



ご葬儀は安心して任せられる

東京葬祭

もしもの時は、セレモニーコールセンターへ。

☎ **0120-88-6111** 年中無休 24時間受付

お問合せの際は「倫理法人会会員」とお伝えください。

倫理法人会ご優待内容

- ・葬儀基本セット **30%OFF**
- ・供花(御葬家分) **10%OFF**
- ・仏壇、仏具、墓石 各種割引

永続企業創りの秘訣がわかる!!

必読!! さらに「いい会社」にしたい方へ

100年
残したい
日本の会社

社員を
喜ばせる
経営

社長
引退勧告

事業承継
はじめに
読む本

TOMA100年企業創りコンサルタンツ株式会社
お問合せ 03-6266-2559

100年企業創りのヒント
無料メルマガ
今すぐお受け取りください!!



どこでも出張バーベキュー!

食材 備品 機材

手ぶらで 3,850円 (税別)

お電話 03-5879-4503

【営業時間】AM10:00~PM21:00 年中無休



無料番組公開! 「欲しくさせる力」編



全4話

〒135-0033 東京都江東区深川1丁目5-5 真我ビル5階

第十七条 人生は神の演劇で
神業マーケティングで実践



スマートフォンの
カメラでQRコードを
読み取ってください



グループ全体で
35年間で52万人の人生を彩り
あらゆる業界でナンバーワンを多数輩出
(佐藤康行)

この番組をみると……
お客様の事が大好きになり
心の市場が開拓され
商品の真実に気づき
お客様の方から
商品が欲しいと言ってくる

お問い合わせ&お申込みは、☎電話、WEBのいずれかにて

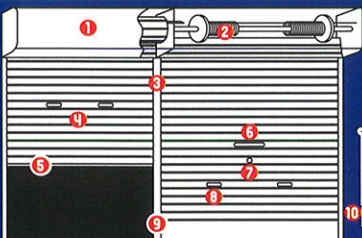
YSコンサルタンツ株式会社

TEL 080-3913-2041 事務局直通(平日6時~18時) メール info@ys-consultant.com まで

重いシャッターすぐ電話☎

中央シャッター 10のOK!

上下シャッターの修理営繕はおまかせ!



- ① ケース板だけでも取替OK!
- ② パネだけでも取替OK!
- ③ 中柱だけでも取替OK!
- ④ スラットだけでも取替OK!
- ⑤ 水切だけでも取替OK!
- ⑥ ポストだけでも取替・取付OK!
- ⑦ カギだけでも取替・取付OK!
- ⑧ 手カケだけでも取替OK!
- ⑨ 埋め金だけでも取替OK!
- ⑩ フック棒だけでもOK!

※その他、困った事はなんでもご相談ください。

どんな些細な仕事でも喜んでさせていただきます



(株) 中央シャッター

(株) 中央テント

☎03-3605-0700



公式 LINE



公式 Facebook



公式 YouTube



公式 Instagram

東京都倫理法人会
公式アカウント
ぜひご登録を!