



GOOD MORNING

Vol.409

9

SEPTEMBER
2021

令和4年度 東京都倫理法人会 活動方針・役職者

令和4年度東京都倫理法人会活動方針	02
東京都倫理法人会令和4年度役職者	04
委員会紹介	07
単位倫理法人会三役紹介	08
女性経営者のつどい&シンポジウム	10
決誓大会	11
役職者研修/活力朝礼甲子園2021Neo	12
連載コラム	13
瀧澤佐江子(ちより)・坂本喜秀・富岡健一	
図書紹介	14
イベント情報	15

2022

令和4年度 東京都倫理法人会活動方針

令和4年度のスローガンも、「名実ともに日本一の東京都を実現する」としました。これは、東京都の10年後を見据えて、「あらゆる面で東京都が日本全国の倫理法人会の模範となる」という意味です。

いよいよ今年度が私の最終年度、会長3年目を迎えます。1年目と2年目には45単会すべての単位倫理法人会(以下、単会)を回りました。

- ① 単会の役職者の皆さんはどのような方たちなのか?
 - ② どのような会場で行っているのか?
 - ③ 単会の良いところは何か?
 - ④ 反対に、どのような問題や課題があるのか?
 - ⑤ 純粋倫理を正しく学び、正しく実践し、正しく伝達(普及)しているか?
 - ⑥ 未会員の皆様にとって、学びたいような雰囲気があるのか?
- 等々を実際のモーニングセミナーに参加して、見せて頂きました。

そして、「良い会」と「そうでない会」があることが分かりました。

私は、全45単会+今年度新たに生まれる2単会が喜びに溢れ、未会員の皆様にとって「この会で学びたい!」「ワクワクするような純粋倫理の実践者に会える!」という会になるように皆さんと共に最善の努力をして参ります。



高嶋 民雄 会長

名実ともに日本一の東京都を実現する

1 原理原則を大切に (丸山敏雄先生が喜ぶことを行う)

丸山敏雄先生が喜ぶことを行うとは、「純粋倫理を正しく学び、正しく実践し、正しく伝達(普及)する」という意味です。

- ① 倫理研究所の方針通り、「明るく、楽しい実践者集団を目指す」
- ② 純粋倫理を基底に経営者の自己革新をはかり、家庭や会社や倫理法人会を良くし、地域社会の発展に寄与する
私たち純粋倫理の実践者は、「まず自らが変わるにより、家庭を、会社を、そして倫理法人会を良くすることから始めて地域社会の発展に貢献しましょう!」という意味です。
- ③ 苦難観を正しく理解し、明朗・愛和・喜働集団にする
丸山敏雄先生は、「苦難は善であり、美である!」と言われています。
“正しい苦難観”を持つことこそ、家庭人として、経営者として大切なことだと思いますし、明朗、愛和、喜働の集団づくりこそ、経営者の使命だと思います。
- ④ 100社を割っている単位倫理法人会は、資格復帰を最優先に取り組む
「なぜ100社が必要なのか?」と言えば、地域社会に根ざした倫理法人会になるためには、地元の企業経営者を中心に100名以上が純粋倫理を積極的に学び、実践し、良い企業のお手本になる必要があると思います。また一方において、倫理法人会の活性化や役職者等の会運営から見ても100社は必要です。
そのために、次年度の役職者の人財育成と発掘に積極的に取り組みましょう!

- ⑤ MSと倫理経営基礎講座(以下、基礎講座)を充実し、会員満足度を上げ退会者を減らす

今こそ、純粋倫理を正しく学び、正しく実践し、正しく伝達(普及)することが大切であり、純粋倫理を正しく学ぶ場を提供するのがモーニングセミナーや基礎講座です。

会員に対して純粋倫理の正しい理解と実践こそ、一番の会員満足であるという共通認識を深めて退会者を減らす努力を継続して行います。

- ⑥ 会費滞納金を無くし、期限を厳守する

単会事務長や東京都事務局職員が無駄な労力を費やしているのが会費の滞納と締切日を守らないために起きている無駄な経費です。徹底して無駄を省くためにも、倫理実践者として速やかに滞納金0にする。また提出物等の期限を守ることを徹底します。

2 倫理法人会の冠を再確認し 組織人の登用を積極的に行う

倫理法人会憲章に「倫理法人会は、実行によって直ちに正しさが証明できる純粋倫理を基底に、経営者の自己革新をはかり、心の経営をめざす人々のネットワークを拡げ」とあります。

つまり、経営者自らが純粋倫理を実践することでより良い企業づくりを行い、そこで働く社員さんやご家族を幸せに導いていこうとすることです。

ですから、社員さんが多い会社の経営者ほど、実践、実行が求められておりますし、より良い企業経営を行っている実践者を積極的に登用します。また、一人経営者の皆さんにも役職者の要件に合わせてリーダーを担って頂きたいと思います。

3 次期会長、役職者候補者の 発掘と育成を行う

私たち役職者の任期は、1年です!

また、「役を知り、役に徹して、役を超えず」とあります。1年間与えられた役職に徹することが大切であり、純粋倫理の実践者であることが求められています。

平成23年6月から倫理研究所が定める次年度役職者候補者の「定員と条件」に照らして各単会の会長として最も相応しい人を推薦して頂き、東京都会長として推薦者が条件等に適うかどうかを判断し、相応しい会長候補者を倫理研究所に推薦します。

会長が新しく決まった段階で、次の会長候補者(できるだけ自分より素晴らしい人を選び)や役職者候補者が多くいるような会づくりを目指したいと思えます。

4 法人スーパーバイザーを目指す 人財を法人レクチャーに選ぶ

現在、東京都からの法人スーパーバイザーは、工藤直彦法人スーパーバイザー1名になってしまいました。全国一の会員数を誇る東京都が果たしてこれで良いのでしょうか?

この状況は、ある面で「東京都が危機的状況にある!」と言わざるを得ません。

そこで、将来の法人スーパーバイザーになって頂きたい登竜門というべき法人レクチャーの人選を「法人レクチャー選定委員会」で行い、一人でも多くの純粋倫理の実践者を体験報告研修生として受け入れ、定期的に研修を行い、更に各単会にモーニングセミナー講話者として派遣をして、実践体験報告を積み重ねながら、質の向上を図ると共に各単会の役職者にも登用して頂き、単会の質の向上も図って行きます。

5 三役会・五役会・会長会等を 企業経営の参考になる運営を行う

東京都が行う会長会を始め、三役会、五役会の会議そのものが、あるべき企業経営の参考になる運営を心掛けて参ります。
「会議についての方針」を参照して頂き、単会の会長始め役職者の皆さんの現場での苦労や実際の問題点や課題を協議することを中心とした会議を継続します。そのために、報告事項はできる限り事前に目を通し、必要な報告事項のみ、短時間で参ります。

6 予算配分と執行を適正に行い 「普及」に予算を配分する

万人幸福の葉の16、17ページに「この倫理は、宗教でも思想運動でも、空想でも理論でもありません。皆さんは、まずこれをよんで、理屈なしに行ってください。きっと変わった結果が出て来ます。実験されて、正しい事がわかりになれば、隣人に知らせ、知人に伝えて、一人でも多く、『新世』の愛読者を得て、新しい世、喜びの世の中を生み出すことに力をあわせていただきたい。」とあります。
そういった意味でも、できるだけ多くの予算を「普及」のために配分したいと思います。

7 いつも土曜の真ん中で 早めに実践・実行する

万人幸福の葉の第1条23ページに「気づいた時、気がるに、喜んでさっと処理する。」「気づくと同時に行なう。」これは成功の秘訣、健康の秘宝である。
万人幸福の葉の第9条69ページに、「ことにきめごとの中で、時間を守るといふ、文化人として最初のテストに見事に落第した日本人は、今日ただ今を期して、まずは時間を正しく守ることからはじめて、生活をたて直さなければ、再びその時は来ないであろう。」
令和4年度は、スタートダッシュを掛けることにより、早め、早めにやるべきこと(提出期日や目標達成期日を守る等)をやり、余裕をもって期日を迎えたいと思います。

8 すべての委員会と地区会は、 「普及」を目的に活動する

各委員会と地区会は、「未会員の普及」に繋がることを目的に活動を行います。同時に、各委員会と地区会の活動はそれぞれの特徴を活かし、各委員会と地区会がコラボレーション(協働)して、東京都全体の普及目標達成を行います。

9 広報委員会がSNSを充実し、 会員・未会員に情報を発信する

会員満足度を上げるために広報委員会を中心に『GOOD MORNING』誌とSNSの充実と管理を徹底し、東京都からの有益情報を定期的に発信して、会員満足度の向上と、未会員への情報発信を行い、各単会のモーニングセミナーへの参加しやすい環境創りと伝達(普及)の側面的な支援を行います。
特に若手経営者や、女性経営者の入会を促進するため、ホームページやスマートフォン等で各単会のモーニングセミナーの開催日や講師等の情報を提供できるようにします。

10 倫理塾委員会と青年委員会を 将来の人財育成の場とする

倫理塾委員会と青年委員会の融合を図り、将来の人財育成の場と捉え、「倫理と経営」を学び、実践する仲間づくりを行い、人財を提供する企業の発展に寄与すると共に、各単会と東京都倫理法人会の役職者候補として、モーニングセミナーや行事の運営を通じて、積極的に人脈づくりと人財づくりを行います。

11 単会から普及専門員を選出し、 東京都会長辞令を発出する

平成26年度の東京都活動方針書より、「すべての単会会長を普及拡大委員として、単会の普及目標を達成する」という取り決めが行われました。
更に、普及拡大担当副幹事長の元、普及拡大のための専門員を各単会から選出し、東京都全体の普及拡大を強力に推進します。

12 「新設単会準備委員会」の 設立と分封を行う

新設単会準備委員会を設置し、東京都全体で新しい倫理法人会を設立します。会場候補地は、新設単会準備委員会にて協議し、三役会で決定します。東京を代表する場所を選定し、未会員の普及に努めます。
150社を達成した単会は分封準備として、新設単会の役職者を育成し、会場候補を探し、200社を目標に分封を行います。

藤間 秋男 幹事長



ブロック長、副幹事長、地区長、各委員会委員長と協力し、各単会の皆様が純粋倫理を正しく学び、正しく実践し、正しく伝達することを明るく楽しく元気に前向きに出来るよう、お手伝いに徹します。
東京都倫理法人会の管理・運営・普及目的の達成、退会の防止、新単会の設立を幹事長の職務と自覚し、東京都倫理法人会の活動方針を具現化いたします。

小林 良子 副会長 第一ブロック長



第一ブロックのビジョン「明朗第一愛ランドで楽しく広がる仲間の和」を軸に一年間活動を進めてまいります。倫理のオリエンテーションが楽しくできる人財が育つ「オリエンテーションランド」を設置し、喜んで純粋倫理が身につく場を提供し、皆様とともに自己革新させていただきます。

新倉 かづこ 副会長 第二ブロック長



「一人一人が主役となり置かれた立場で花開く」をテーマに掲げ、すなおな心で受け入れる「明朗・愛和・喜働の実践集団」を目指します。それぞれの地区や単会が「ビジョンと活動計画」を明確にし、会員に浸透させながら意識を高めてまいります。また一つ一つの活動に喜びと達成感が味わえるような運営を心がけ、会員満足度の向上と純粋倫理の素晴らしさを広く発信してまいります。

赤木 麻紀 副会長 第三ブロック長



第三ブロック全体が「明るく・楽しい」実践集団になることを目指します。
引き続き、地区長、副地区長をはじめとする役職者、特別チーム（きらめき委員会）と、常にコミュニケーションを図り、100社を割っている単会の資格復帰を最優先に取り組みます。

大津 菜穂子 副幹事長



「楽しさ最優先！やる時はやる！！」をモットーに明朗・愛和・喜働集団を目指します。普及拡大をメインに新設単会設立もサポート致します。明るく楽しいところに人も情報も資源も集まるのでモーニングセミナーや各種イベントを常に楽しんで運営し学び合い、ゲストも喜んで参加し仲間が増えていく良いスパイラルとなるように貢献致します。

石川 明彦 副幹事長



今年度は、各委員会の活動をコラボレーションして、東京都全体として、より普及力がある活動へと繋げていきます。各委員会の皆さんをサポートします。

コトウウキ 副幹事長



地区長・委員長としての経験を活かし、学習と実践の場を創出するために力を尽くします。とりわけ、委員会については横の連携を強化し、明朗・愛和・喜働を組織基盤として戦略的に倫理体験の実践者を生み出します。また、科学的な視点に立ったPRとICTの活用で、普及活動を推進します。

山口 哲史 副幹事長



今こそ、東京都倫理法人会が、純粋倫理を通して心の経営を実践するリーダーが集まる組織として輝くように最善を尽くします。

関本 誠 事務長



大役に身の引き締まる思いです。前任者の頑張りであと一息のところまできている「会費滞納ゼロ」については引き続き強力に推し進めます。また、出欠連絡や書類の提出期限厳守に取り組み、期末には「時間を守ること・約束を守ることが、大きな成功・幸福に繋がる」という倫理体験を会員の皆様と共に味わうことが目標です。

小林 章人 副事務長



関本事務長の考え方、方針を、理解し、東京都倫理法人会での普及に役立つための適切なお金の使い方、方法を、しっかりと指導いたします。
各単会の皆様が、倫理の実践者となり、世の中に倫理の教えを普及しやすくなる環境を全面的にバックアップいたします。

役職者 目標と抱負

山田 貴規 モーニングセミナー委員長



倫理の学習と実践の場であるモーニングセミナーを、東京都全単会において、マニュアル通りの運営とゲストが入会したくなるような感動を与える場にできるように、純粋倫理を基底に根ざした活動を意識し、各単会のサポートを充実します。

小原 健志 研修委員長



今年度も『純粋倫理学習会』（講師、工藤直彦 彦法人スーパーバイザー）と『数字に強くなる経営者づくり』（講師、古田圭満先生）を毎月交互に「ズームにて開催」いたします。今年度は特別に『紹介者同伴のもと未入会者』も参加できることにしました。新入会員オリエンテーションも回数を年4回開催し入会して本当に良かったと思う会員を増やします。

高嶋 きよみ 女性委員長



内面も外見も美しく輝き、社会で活躍できる女性経営者の育成に努めます。委員会活動に積極的に参加することで、自己革新をはかり明朗・愛和・喜働を実践できるチームづくりをいたします。清く・明るく・しなやかな女性委員会を展開してまいります。

下原 直子 倫理塾委員長



塾生に純粋倫理の学びを深め、実践力を磨いていただきます。お預かりした塾生が会社そして倫理の役職をしっかりと担えるよう成長される事を心より願い運営委員と共に進んでまいります。塾生の母となります。

坂下 保文 城東地区長



安心安全に純粋倫理を正しく学び正しく実践する場を提供いたします。城東地区5単会全てが正単会になるように喜んで活動いたします。コロナ禍の今こそ歩みを止めずに地域社会の発展に寄与します。

三瀬 晃 朝礼委員長



倫理法人会に入会して成功されている企業の多くは、職場の教養を活用し活力朝礼を導入しています。東京都倫理法人会での活力朝礼を導入している企業の比率はまだ低いのが現状です。朝礼導入のコンサルティングチームとして朝礼導入率、浸透度を高めて優良企業づくりに貢献します。

山本 博基 広報委員長



前年度の流れを引き継ぎ、SNSを中心とした各メディアの充実と管理を徹底し、会員の満足度を高め、そして普及につながるコンテンツを意識した情報配信を行って参ります。また明るく楽しくをモットーに倫理の学習と実践の向上を図ることができる環境を用意し、広報委員会の活動を通して活躍できる人材の育成に励みます。

島田 実 キャリア委員長



令和4年度から単会会長経験者の皆様を「キャリア委員会」に再編され、45単会を横串で繋ぐ組織編成になりました。令和3年度は単会会長経験者で、高嶋民雄会長を始め地区長、委員長として東京都の役職者をされている方が29名、単会相談役及び単会役職者の方が214名おられます。【一人1名⇒入会促進と退会防止・単会運営の安定剤】をスローガンに掲げ活動して参ります。

東海林 美保 青年委員長



若手経営者の育成と繋がり強化を行い、それをどう自分の会社に活かしていくか。倫理体験（成功談や失敗談等）をともに共有する活動を行います。それぞれの夢を形に！倫理法人会にご縁を頂き、私自身の人生がギアチェンジしました。実践する仲間づくり、若手の積極的な人脈づくりを目指し、併せて各単会の運営を担う人材づくりを行います。

高際 和夫 東都地区長



各単会会長の相談役になったつもりで下町の4単会をサポートしていきます。まずは経営者モーニングセミナーを明るく楽しく喜んで参加したくなるよう、マニュアルを徹底し、各単会の役職者が笑顔で運営に携われるようにします。また、前任者の思い「4単会を正単会へ」の思いを引き継ぎ、目標達成するように全力でサポートします。今期、上野の会場探しと浅草の周年行事を実現し、各単会の活性化を通じて地域社会の発展に貢献します。

東京都倫理法人会 令和4年度役職者 目標と抱負

丸山 克彦 城北地区長



One for all, All for one.
地区全員が倫理法人会憲章を理解し、役員必携を徹底する
地区全員が純粋倫理を基底に自己革新を図り、倫理経営を推進する
地区全員が明朗、愛和、喜働の実践により充実した人生を創造する
4単会のコミュニケーションを深め、楽しく喜んで普及や倫理活動を行います。

川口 賢一郎 中央地区長



昨年度の地区編成で「新・中央地区」になってから一年が経ち、ようやく地区内での情報共有や単会同士のコミュニケーションが、より深く、スムーズできるようになりました。開設される日本橋も加わり「Team中央地区」を掲げて積極的に目的達成に関わります。

犬伏 秀一 城南地区長



会長時代、地区会にほとんど出席しなかった私を、なんと地区長に推挙いただいた高嶋会長の英断(?)に感謝しつつ、単会の皆さんが参加したくなる地区会を目指します。城南地区は、常に締め切りを守り、ルールを守る実践から始めます。そして、形から入る実践「形入法」で、城南地区全単会約束通り100社以上達成だ～!

高野 正史 大江戸地区長



今期、地区長を拝命してすぐに思ったのは「楽しく参加できる倫理法人会」ということでした。原点は「正しさより明るさ」です。どなたでも「あんしん・安全」に参加できる法人会になるよう会長、ブロック長をはじめ各単会の会長や役職者の皆さんと協力して目標を達成します。

篠原 由香 山の手地区長



山の手地区は、今期は単会単位ではなく、オール山の手としての活動を増やしていきます。「認め合い、励まし合い、助け合う」をテーマに一体感のある協力体制づくりを行います。その中から一体感を出して行けたらと思います。今までとは違った「地区の連携」を取っていけるよう、そして、山の手地区の単会の会員さんが「山の手地区、サイコー!!」と思ってくれるような地区づくりをしていきます。

矢島 正章 城西地区長



人×組織×地域をキーワードにビジョン(目的+目標+PDCAを基本とするアクションプラン)の実行を通じて、真の実践者集団として、地域の企業に倫理法人会の魅力を知ってもらうよう各単会会長を支え、明るく、楽しく、爽やかに愛和ある地区運営を目指します。

桑原 和之 武蔵野地区長



武蔵野地区5単会の内3単会は練馬区倫理法人会出身の会長と言う事もあり、普及を含めた後方支援に徹し、全単会を正単会(100社以上)に復帰できるように練馬区会長時代の経験を生かして全力でサポートします。

森田 芳男 多摩西地区長



副地区長と協力して、5単会の会長を始め役職者の皆さんが、明るく元気に楽しく実践や活動ができるように側面からサポートしていきます。そして、その方々の職場や家庭が良くなったと言えるような状況を創り出し、5単会すべて期首より純増します!

鎗城 正則 多摩南地区長



倫理研究所、東京都倫理法人会、第三ブロックの令和4年度の活動方針に基づき地区運営をします。単会に寄り添う為に毎月単会三役との会合を開催して、正副地区長単会三役と心を合わせ数字による確認をします。地区として協力しあい、とても纏まっていて目標達成できて輝いている多摩南地区とします。

倫理法人会規定

第17条 本会の全役職者の任期は1年とし、留任は妨げない。ただし、会長が留任する場合は原則として3年を限度とする。

第18条 本会の全役職者は、原則一人一役とし、他の役職との兼務はできない。

東京都倫理法人会の委員会活動

新年度を迎えるにあたり、改めて各委員会の活動内容をご紹介します。

モーニングセミナー委員会

倫理法人会活動の要であるのが、各地で開催されている「経営者モーニングセミナー」(以下、MS)。ゲスト様が感動するような整ったMSを開催し、会員にとって学びの場となるMSを目指します。マニュアルに沿った運営がもたらすメリットを理解してもらうべく、その秘訣等を共有するMSクリニックの開催をしています。またご要望に応じて、各単会のMS運営のサポートやチェックなども行います。

朝礼委員会

1年間で約30回ほど東京都の会員企業に訪問し「職場の教養」を活用した活力朝礼の指導(朝礼コンサルティング)を行っております。
また、朝礼を新規に導入されたい企業への導入支援・サポートもしております。
それにより会員企業の社員の方々に対する倫理経営浸透の役割も担っております。

研修委員会

人気講師の工藤直彦法人スーパーバイザーによる『純粋倫理学習会』、実力経営者の古田土満先生による『経営計画勉強会』、今年度は『未入会者も参加可能』になりました！
引き続き「倫理普及」や「会員満足」としてご活用いただければ幸いです。

広報委員会

倫理法人会の活動や行事を会員の皆様にお伝えするとともに、広く未会員の皆様に活動の魅力をお伝えする委員会です。前年度に引き続き広報誌のみならず、Webサイトや各種SNSを駆使して幅広い広報活動を展開致します。委員会に参加するだけで最新のPR戦略やSNSの知識が増え自単会及びご自身の会社に持ち帰れるような運営を目指して参ります。

女性委員会

内面も外見も美しく輝き、社会で活躍できる女性経営者の育成に努めます。
委員会活動に積極的に参加することで、自己革新をはかり明朗・愛和・喜働を実践できるチームづくりをいたします。
清く・明るく・しなやかな女性委員会を展開してまいります。

キャリア委員会

歴代の東京都単会の会長経験者で構成された組織です。
役員会員様と心を合わせ、学びを深め実践できる環境づくりに貢献し、退会者の再入会と退会防止に貢献する委員会です。
会長経験者だからできる、会の安定剤を希求します。

倫理塾委員会

10人以上15人迄の入塾生を募り、10カ月間集中的に純粋倫理の学びを深めて頂きます。
毎月土日で宿泊で共に過ごす仲間が生涯の友となります。
富士研修所や伊勢研修も折り込まれ、他では出来ない体験もできます。会社や倫理の役職を担う人材を育てる場です。

青年委員会

若手経営者の育成と繋がりの強化を行い、倫理体験(成功談や失敗談等)をともに共有する活動を行います。
それぞれの夢を形に、実践する仲間づくり、若手の積極的な人脈づくり、人財づくりを目指します。
メンバーの年齢制限はありません。

令和4年度東京都倫理法人会

第一ブロック ブロック長 小林 良子

第二ブロック ブロック長

城東地区 地区長 坂下 保文 副地区長 及川 祐介  会長 求 由美 専任幹事 事務長 岩橋 展子 柴田 正美 江戸川区	東都地区 地区長 高際 和夫 副地区長 蔵田 裕之  会長 三石 崇 専任幹事 事務長 若松 達也 新井 悟史 上野	城北地区 地区長 丸山 克彦 副地区長 岡田 茂子  会長 小澤 陽一 専任幹事 事務長 山本 功 今朝丸 一 北区	中央地区 地区長 川口 賢一郎 副地区長 原見 由美子  会長 生橋 猛 専任幹事 事務長 栗崎 由紀江 安藤 智洋 中央区	城南地区 地区長 犬伏 秀一 副地区長 齋藤 智  会長 中島 高虎 専任幹事 事務長 岡部 孝二 上野 陵 港区	大江戸地区 地区長 高野 正史 副地区長 松尾 光代  会長 宮田 剛志 専任幹事 事務長 小林 有子 宮下 しのぶ 文京区
 会長 三葉 節子 専任幹事 事務長 加藤 由喜子 福原 恵子 葛飾区	 会長 野口 明雄 専任幹事 事務長 西尾 行雄 松田 江美 浅草	 会長 竹澤 薫 専任幹事 事務長 加藤 司郎 中垣 智浩 豊島区	 会長 薄倉 雄一郎 専任幹事 事務長 福嶋 耕嗣 尾藤 弘子 晴海	New  会長 川上 美保 専任幹事 事務長 岡野 誠 石井 美行 赤坂	 会長 今井 良明 専任幹事 事務長 白石 庄一郎 岡田 俊介 湯島
 会長 細田 隆一 専任幹事 事務長 古川 幸子 小野 晴海 江東区	 会長 宮井 晴史 専任幹事 事務長 若松 慎也 山崎 たつ子 足立区	 会長 玉広 賢 専任幹事 事務長 新開 まり 敷田 耕造 いたばし	 会長 飯田 友一 専任幹事 事務長 村田 智史 神尾 信也 銀座	 会長 加藤 直人 専任幹事 事務長 野村 高士 長谷川 優子 品川区	 会長 宋村 光範 専任幹事 事務長 東川 裕之 吉田 英央 千代田区
 会長 及川 寿彦 専任幹事 事務長 除村 武夫 小出 昌和 深川	 会長 菅藤 広行 専任幹事 事務長 須佐 紀雄 石川 秀一 足立区西	 会長 荻野 洋 専任幹事 事務長 濱路 義朗 小林 道子 杉並区東	New  会長 山本 光輝 専任幹事 事務長 坂本 喜秀 瀧澤 佐江子 日本橋準	 会長 石本 研 専任幹事 事務長 加藤 賀子 黒木 邦之 大田区	 会長 澤田 省悟 専任幹事 事務長 鈴木 美和 小倉 理人 紀尾井町
 会長 森園 文恵 専任幹事 事務長 林尾 倫幸 下澤 秀樹 墨田区	 会長 宋村 佳寛 専任幹事 事務長 湯川 盛洋 東 誠 目黒区				

単位倫理法人会三役紹介

新倉 かづこ

第三ブロック ブロック長 赤木 麻紀

山の手地区

地区長
篠原 由香
副地区長
村上 千鶴



▶会長
野村 敏之

専任幹事 事務長
熊木 大 山田 麻美

新宿区

城西地区

地区長
矢島 正章
副地区長
日比野 満



▶会長
稲村 徹也

専任幹事 事務長
菊池 裕子 澤 佐和子

中野区

武蔵野地区

地区長
桑原 和之
副地区長
梅村 久子



▶会長
中野 宏一

専任幹事 事務長
秋田 正樹 秋田 典宏

練馬区

多摩西地区

地区長
森田 芳男
副地区長
畢焜 (ビ・リー)



▶会長
吉田 正人

専任幹事 事務長
北方 伸幸 星 美幸

立川・昭島

多摩南地区

地区長
鎗城 正則
副地区長
岡田 友一



▶会長
植田 幸宏

専任幹事 事務長
山中 一久 竹内 秋夫

府中・調布



▶会長
高嶋 邦浩

専任幹事 事務長
鈴木 勇太 齊藤 聡

四谷



▶会長
中島 正樹

専任幹事 事務長
川端 克俊 下野 恵

杉並区西



▶会長
坪岡 克法

専任幹事 事務長
高橋 元尚 吉岡 洋子

むさしの吉祥寺



▶会長
半澤 比呂美

専任幹事 事務長
村山 裕一郎 星野 慎也

福生・羽村



▶会長
大沢 英史

専任幹事 事務長
伊澤 修二 盛田 寛昭

ひの多摩



▶会長
阿部 晋悟

専任幹事 事務長
荒谷 健一郎 濱田 雄樹

渋谷区



▶会長
竹内 靖治

専任幹事 事務長
稲田 有美 武井 充

世田谷区



▶会長
吉野 勇

専任幹事 事務長
田中 義清 渡辺 靖仁

三鷹市



▶会長
矢口 完

専任幹事 事務長
栗原 繁和 新井 悠央

あきる野市



▶会長
柏木 英一

専任幹事 事務長
岸 伸明 榎本 飛鳥

町田市



▶会長
金内 聡

専任幹事 事務長
徳田 真由美

渋谷区中央



▶会長
高岡 裕

専任幹事 事務長
櫻井 直子 福平 恵一

小金井市



▶会長
柴崎 記賢

専任幹事 事務長
後藤 良行 元木 利彦

青梅市



▶会長
甲斐 美利

専任幹事 事務長
河村 好朗 中村 晋也

八王子市



▶会長
中嶋 秀樹

専任幹事 事務長
鈴木 勇一

東村山市



▶会長
坂本 翔

専任幹事 事務長
清水 智子 守重 碧朗

東大和・武蔵村山準

TOKYORINRI

女性経営者の集い& 女性経営者シンポジウム



7月15日、東京都立産業貿易センター浜松町館において、女性委員会主催による女性経営者のつどい&女性経営者シンポジウムが開催されました。

コロナ禍の中参加者は286名(東京都181名、他県105名)うちゲストは25名でした。

この会は毎月開催されている定例会の総決算の会と位置付けられ、首都圏(千葉、埼玉、神奈川)の経営者である女性委員長をお迎えしてのシンポジウムでした。

会は小林良子東京都副会長の挨拶で始まり、最後には「初めて倫理法人会に触れられるゲストの方も、私たちが学んでいる素晴らしい学びをともに味わって愛と笑顔あふれる時間を過ごしてまいりましょう」と話されました。

続いて、新倉かづこ東京都女性委員長から今年度スローガンを交えた「しなやかで凛として社会に参画する女性経営者を目指します」という挨拶がありました。



第一部では小出操倫理経営インストラクターの講話を頂きました。講話テーマは「泣き虫の私が覚悟を決めたとき」。倫理経営を活かし社会の第一線で活躍する女性経営者が、倫理実践がどのように経営に役立ったかを話されました。また、最後には17歳の時つくった歌詞に音楽と手話をつけた、気持ちの込められた歌も披露してくださいました。

講話の後には質疑応答と感想シェアの時間も頂きました。参加者の中から5名もの積極的な質問やシェアがあり、何度も回答するため2度降壇と登壇を繰り返しておられました。「覚悟を決めてぶれない心を持ち、全力投球で生きてこられた事がよく伝わり素晴らしい生き方をされているなあと思います」などの感想シェアもありました。

第二部では、首都圏女性委員会シンポジウムとして、首都圏(埼玉・千葉・東京・神奈川)の女性委員会の委員長が集結し、小出操倫理経営インストラクターを交えて登壇されました。青山克子東京都女性委員会副委員長がファシリテーターを務め、「東京都から首都圏へ、首都圏から全国へ発信できるキャピタル東京としての役割」についてお話いただきました。続いて、時代に対応している女性経営者にスポットを当て、女性経営者ならではの感性での経営の話をしていただき、会場の皆様とともに学ばせていただきました。

取材・執筆:満田三(江戸川区/D)

撮影:星美幸(立川・昭島/F) 島村和美(江戸川区/E)

開催報告

女性委員会・青年委員会共同主催

婚活ランチ会

6月19日、第1回婚活ランチ会が女性委員会・青年委員会共同主催で開催されました。

このイベントは、東京都倫理法人会高嶋民雄会長が「純粋倫理の勉強で集う素敵な男性女性が倫理で結ばれたら素敵な家庭ができるのではないかと」と考えて企画されました。

告知されると、すぐ席が埋まってしまい、男女各17名が集まり自己紹介、グループトークなどを行いなんと3組のカップルが誕生。

カップルになったAさんは「志のある素晴らしい女性と出会うことが出来ました。純粋に彼女の講話を聞いてみたい。この婚活ランチ会に関わった方に感謝です」と、参加された想いをお話くださいました。

この婚活ランチ会は大好評につき、11月28日(日)に第2回開催予定ですので、独身の倫理法人会会員の方々は、どうぞ楽しみにお待ちください。ご興味のある方は、各単会の女性委員もしくは青年委員まで。

参加・取材:満田三(江戸川区/D)

令和3年度東京都倫理法人会決誓大会

1年間の決意を
そして10年後の未来へ

2021年8月1日京王プラザホテルにて、東京都倫理法人会「令和3年度決誓大会」が開催されました。

はじめに高嶋民雄東京都会長より「決誓大会とは決意を誓う大会、何のために目標を立て、何のために達成に励むのか？もし目標がなければ、それだけの実践努力をしようか？」と檄とも問いかけとも思われるお話をいただき、大津菜穂子普及拡大委員長からは「『単会を一人ばっちにしない』という方針の下、各委員会からの単会サポートによって活性化を図り、さらには『倫理アライブ10000』の開催で東京都が一つになった」との感想が続きました。

苦難を足場に会員たちが心を合わせた
各賞の受賞単会

【東京都会長賞】

10年後のビジョン達成に向けて具体的に活動展開した単会

紀尾井町倫理法人会 澤田省悟会長

受賞団体紹介動画はこちら



「『信愛と優愛』をテーマに掲げ、成功イメージを描きました。倫理研究所に近い単会として、正しく理解実践する実力者集団になります」

高嶋民雄会長からは「マトリックスで何社必要か計画を綿密に立て、毎月着実に伸ばされた」という選定理由を解説頂きました。

新宿区倫理法人会 篠原由香会長

モーニングセミナー（以下MS）参加率で特別行動旗（通称白い行動旗）を受賞。

受賞団体紹介動画はこちら



「役員たちが、『白い行動旗奪取、参加率ぶっちぎり1位』という目標を立てた為、MS参加率69.49%に増加。参加者が増えると会の雰囲気は絶対に変わってきます。一人ひとりの実践を見逃さない運営が秘訣です」

高嶋民雄会長からは「MSにおいて役職者が喜々と準備をし、またレディースデー等を企画し『倫理アライブ10000』では2会場を満席に。明朗・愛和・喜働の実践集団」という選定理由を解説頂きました。

【目標達成単会賞】

前年度比5社以上の年度目標達成単会（各受賞単会 会長のコメント）

墨田区倫理法人会 森菌文恵会長

「言葉の壁もあり、高嶋民雄会長へ辞めたいと泣いた日もありました。『言葉ではなく心の繋がりが大切だ』と、ご助言を頂き、みんなの毎日の実践と心を合わせた結果の荣誉です」

文京区倫理法人会 宮田剛志会長

「みんなが行きたくなる会へ、退会を最小限の5社に抑えました。来年度は高い目標に臨みます」

杉並区西倫理法人会 中島正樹会長

「一度も100社を切ったことがないという重いバトン、100社ギリギリの状態を受け継ぎました。しかし倫理経営講演会で会員一同一枚岩で取り組んだ結果、流れが変わって112社へ。全盛期150社へ向けて臨みます」

福生・羽村倫理法人会 半澤比呂美会長

「倫理アライブ10000で4名入会、そこでみんなが覚醒、LINEを活用して全員が

動き出し、1社、また1社入会となりました。声をかけたら待っている人はいました」

紀尾井町倫理法人会 澤田省悟会長

「行動旗を返上から守る事からのスタート、無理難題も専任幹事と事務長が素直に聞いてくれ、会員一人ひとりの努力の賜物です」

【純増単会賞】

入会社数から退会社数を引いた最多純増単会
中野区倫理法人会

【充実単会賞】

退会社数最少で純増している単会
東村山市倫理法人会

【新設単会賞】

日本橋倫理法人会設立準備室
（9月2日開設式典・祝賀会）
赤坂倫理法人会設立準備室
（9月14日設立記念式典）

今こそ「拡大」でなく「拡充」の為の実践を

最後に総評を（一社）倫理研究所 法人局 局長 和田毅常任理事より頂きました。

「10年前は『拡大』路線でした。現在は『拡充』路線、減らさない事も大切に、顔の見える会員たちと活発に活動を。そして、純粋倫理の実践、倫理経営の体現をしましょう」とのこと。最後に「今必要」と、丸山敏雄先生が倫理運動を起こす原点となった言葉の引用で締められました。「目の前の一歩、一歩を明るく正しく喜んでしっかりと踏み締めていく」

役職者基礎研修

7月17日京王プラザホテルにて、令和4年度の東京都倫理法人会の役職者全1,140人中、256人が一同に介して役職者基礎研修(以下、本研修)を行いました。

「役を知り、役に徹し、役を超えない」

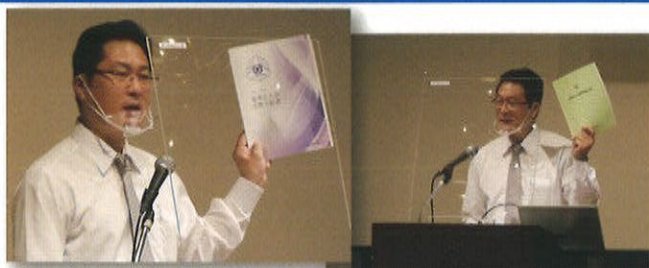
倫理法人会会員であれば一度は聞いた言葉でしょう。そしてこの言葉にも順番があるそうです。曰く「まずは役を『正しく』知る。知らなければ、徹することも超えないこともできません」。役について普段、個々人のやりやすさを優先したり、自分あるいは単会毎の勝手な解釈でおこなっていないでしょうか。経営者モーニングセミナー(以下、MS)が週に1回、自分の心をリセットする場とされているように本研修は年に1回、役について正しく学ぶ場となりました。

冒頭、三浦方面長は「面白くない」研修だと語られました。

「面白くなくとも新しく役職者になる人には非常に重要な内容であり、そして経験者も今一度振り返って頂きたい内容」との事でした。

新しい方はもちろん、長年やっている人も慣れなどから、マニュアルどおりにできていないのかもしれないかもしれません。

そこで来期から大きく変わる委員会制度を中心に易しく丁寧な言葉で倫理法人会役職者必携(以下、必携)を解説頂きました。



またその必携をベースにそれぞれの役職の立場や職務を絡め、来期の倫理法人会活動方針書を説明されました。要所をまとめた解説はもちろん具体例や案からの引用も多く、その役を来期どう活かすかについての理解が深まりました。

受講した役職者からは「役を知る重要性を再認識した」「3度目の受講。立場(役)が違えば見方も違う」「自分の経営にも役立てたい」という前向きな意見や「必携なのに見るのは久しぶり。もっとちゃんと理解したい」という反省の弁、「倫理法人会憲章もそうだが、必携も毎週読むことで自分の身体にしみこむ感覚がある。これからもマニュアルどおり実践していきたい」という声が聞かれました。

そして三浦方面長の「我々の今日の活動や学びが10年後の布石になっていく」という言葉に感動し、また襟を正された人も多いのではないのでしょうか。

読者の皆様もまずは「必携」を読んでみることをお勧め致します。

(会員の方はまず所属単会の役職者にお尋ね下さい)

取材執筆:金崎嘉治(品川区/F)・小林英司(練馬区/B)・山本博基(世田谷区/副委員長) 写真撮影:惣島厚(葛飾区/D)

開催報告

活力朝礼甲子園2021Neo

8月9日、朝礼委員会が主催する「活力朝礼甲子園2021 Neo」が開催されました。

長引くコロナ禍において、前年度に続き無観客で感染症対策を万全にし、限定ライブ配信での実施となりました。

■「Neo」これからの時代の新しい形の提案

今年の出場企業5社は全て「活力朝礼」を新しく導入した企業でした。

また、オンラインを活用して各拠点や出勤組とリモートワーク組を結びつけたり、早番と遅番を録画で繋いだりと、とても参考になる工夫された朝礼も見られました。

後継者倫理塾15期生も模範的な「活力朝礼」を披露。「活力戦隊チョウレンジャー」と題したコミカルな動画も上映され、各企業に無料でコンサルを行っている朝礼委員の皆さんの熱い思いが伝わってきました。

■朝礼をきっかけにした社内改革を

最後に、倫理法人会の説明がありました。このイベントは朝礼を切り口に、会社経営のあり方、経営者の決心の重要性など、



本当に大切なものは何なのか? そのことに気づかせてくれたように思います。

イベント公式LINEのアンケートで「活力朝礼」を見学したい、コンサルを受けて導入したいという回答が多数寄せられているとのこと。

まずは一歩踏み出して、朝礼委員会に入るというのも一つの方法かもしれません。

■出場企業

最優秀賞

FP法人ライフデザイン(文京区)

優秀賞

中国料理 栄慶(墨田区)

参加賞

明日教育株式会社(練馬区)

株式会社アートピース(練馬区)



取材執筆:小林由香(むさしの吉祥寺/H)・菊池裕子(中野区/E)・森田邦彦(福生・羽村/B) 写真撮影:池端桃子(渋谷区/A)

持続可能な豊かさを未来に

～今経営者が知っておきたい社会貢献とは？～ 連載第6回(終)

瀧澤佐江子(ちより・銀座/B)

「豊かさ」とはなにか？コラムをはじめた10カ月前の私はこう答えたと思います。「一緒に喜びや悲しみを共有できる人がいて、誰かのためになる仕事を自由にできること」。委員会活動で行き詰った時に「万人幸福の葉」を読んでいました。第一章新世の発見の一文

どのツバメは不幸で、どのミツバチは幸福ということはない…(中略)このわがままを取り去った暮らし方、これこそ新しい絶対倫理(くらしみち)であります。これがかえって一番自然な、自由な暮らし方です。(P11～13)

「朝、目覚めたことに感謝」「ごちそうさまと食事ができたことに感謝」それを感じることができる毎日の継続ほど豊かな未来はない。それができないから苦しいんだ。私が考えていた「豊かさ」はそうありたいと思う行動でしかありませんでした。

だから、私たちは地球倫理に貢献し、大自然から学ばなくては行けない。

「希望は心の太陽である」私が倫理法人会に入会するきっかけになった方の講話タイトルです。基本に立ち返る。「毎朝、朝日に感謝しよう」そう思った時、あることが気になってカレンダーを数えてみた。

その日は、日本橋新設準備室が開設し、「第一回モーニングセミナー」の日まであと100日だったのです。まだ実践の途中ですがこの文章が皆様の手元に届く時、私の実践101日目はずでにスタートしています。

経営者は良い意味でも悪い意味でも影響力をもつ。経営者が社会貢献をすることで、より多くの方に「豊かさ」を届けられることができる。このコラムを書かせていただいたことに感謝を申し上げ、連載を締めさせていただきます。

副編集長のつぶやき

～月会費1万円に最大限の価値を与える方法その③～

坂本喜秀(練馬区/D)

※以下の記事はあくまでも私個人の体験を通しての意見です。

「倫理を正しく学び、正しく実践する事が大切」東京都倫理法人会の高嶋会長がよく仰います。この正しい実践というのは「嫌なこと」「やりたくないこと」「苦手なこと」つまり自分にとっての苦難をとまなうことが前提であり、しかしそれを自ら明るく楽しんで受けていくことで大きな恩恵を受けることになります。

私は3年前に入会後、副専任幹事、副会長、東京都広報委員などのお役をやらせていただきました。それなりに自分の中では結構な苦難を経験させていただいてきましたが、極めつけが今年の9月に立ち上がる2つの新設単会のうちの一つ、日本橋準倫理法人会の立ち上げに専任幹事として携わったことでした。

そもそも職人気質で一つの事に没頭すると他が見えなくなるタイプ。常に様々なところに目配り、気配りが必要とされる専任幹事は「超苦手なお役」。何より日本橋には縁もゆかりもないので受ける理由もありませんでした。

ところがスターティングメンバーを募るイブニングセミナーに参加した時、会の枠を越え、新単会設立のために嬉々としてゲストフォローをするサポートメンバーを見た時、なんだかとても楽しくなってきました。そこに倫理運動の精神を感じたからかも知れません。

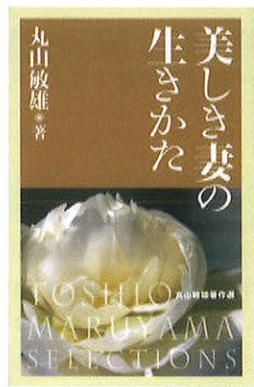
日本橋は6月末から「プレモーニングセミナー」をスタートしましたが、専任幹事として毎週滞りなくモーニングセミナー(以下、MS)を行うための準備、運営は初めての体験であり、想像以上のプレッシャーとストレス。練馬区ではいつもニコニコして参加者をお迎えするのが私の副会長としての役割でした。ところが日本橋のMSでは気がつけば笑顔はなく「目が怖い！」といわれながら、毎回失敗の連続。そこで出来ない自分と向き合うことで多くの学びや深い気づきももらっています。さらに新入会員さんがMSを通してどんどん明るく活発になっていく姿を間近に見る事で得られる「喜び」は1万円どころか「プライスレス」なんです。

たまには空を眺めて

～倫理法人会文化活動(しきのみ短歌会・秋津書道)の紹介～ 連載第6回(終)

雷岡 健一(湯島/E)

葉鶏頭や胸病む人の窓近く
祖父の遺した本にあった一句。この句の後には、「何もしてあげられなかった兄から弟へ」の一文が添えてあった。この本は、大正九年生まれの祖父が老後、戦争中に亡くした兄弟や、家族や故郷に対しての思いを綴ったもの。製本までしてあるので、今でもしっかりと読める。
祖父が、家族とのやりとりした手紙の内容をいくつか書き残している中に、俳句や、詩が綴られている。
裏山の雑木林にほんのりと紅刺して雨の晴れ行く
祖父の父からの手紙にあった一首。曾祖父が短歌を詠むのは珍しかったらしい。ただ、直感的に短歌会に行こうと思ったり、歴史や文学に興味を寄せてしまったりしてしまう私。やはり、血は争えない、と痛感している。
この記事を書いているのは7月。都内に住んでいるので、お盆が過ぎたばかり。このコラムの締めの内容をどうしようか、と思索していたところだったので、祖父から受け継いだものを、本を綴った祖父に倣って書き残しておこうと思う。
この本を持って、祖父の実家があった伊豆の稲取まで旅をしたこともある。
事情を話すと「雷岡さんにはお世話になった」と、温かく迎えてくれる方もいたのが本当に嬉しかった。そして、何百年か前のご先祖様が祀られたお墓に手を合わせたときは、なんとも言えない温かい気持ちで、身体の中に溢れてきたことを今でも覚えている。
先日、湯島法人支苑の歌会は五十回目を迎えた。短歌会がある法人会に所属したのは何かの導きだったろうか。そう言えば、祖父は湯島のすぐ近く本郷にある大学へ通っていたのだ。
倫理の文化活動を少しでも紹介できたらと思いい、このコラムを書いてきました。好きな小説の主人公のあのキラキラのいい文章には及びませんでした。が、いかがでしたでしょうか。
最後に、たまたま出てきた結婚した当時の心境を読んだ一首を載せ、皆さまと大切な方々への感謝の気持ちとさせていただきます。
ありがとうばつり一言響かせてかつての父母に
我を重ねる



『美しき妻の生きかた』
丸山敏雄著 九〇〇円(税込)

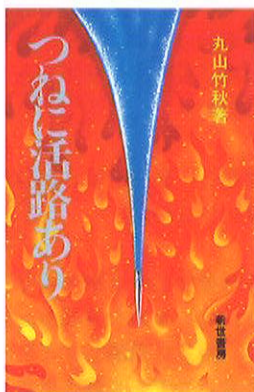
離婚して早3年。そんな私には耳が痛くなるようなタイトルの本がありました。それが「美しき妻の生きかた」です。今こそ痛みに向き合う時と思い、この本を選びました。

妻としての未熟さを暴かれる覚悟で読み進めたところ、いかに自分が日本国民として人間としてちっぽけであるかを痛感しました。そして、両親母と実母の懐の大きさと愛情を実感し、涙が溢れたのです。

テクニクではない女性として、一家の太陽としての心の在り方を実例を基に伝えてくれるため、とても読みやすい内容になっています。

倫理を学ぶ前の私でしたら「なんて時代錯誤の失礼な本だ」と思ったでしょう。それくらい胸を刺す一冊でした。夫婦関係や恋愛に悩む男女に読んでいただきたい一冊です。

池端桃子(渋谷区/A)



『つねに活路あり』
丸山竹秋著 九〇〇円(税込)

この本を選んだ理由は、自分が活路を見いだしたいから。当然そうなりますよね。まえがきに次のような一節があります。

『ここで注意すべきは、「いつでも活路は拓けるのだな」と安易に考えて、人生をバカにしないことだ。まじめな努力を軽視しないことだ。人生はそんな安くないことだ。』

『つねに活路あり』でも活路は拓けるのだな」と安易に考えて、人生をバカにしないことだ。まじめな努力を軽視しないことだ。人生はそんな安くないことだ。人生はそんな安くないことだ。人生はそんな安くないことだ。

『ぼいものではない。』
読めば答えがある！活路がみつかる、そこまで安易な気持ちでこの本を選んだつもりはないですが、見透かされた気がして、苦笑いしてしまいました。

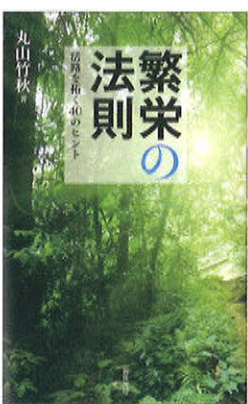
世界平和といっても家庭からと身近な観点、視点での実践(実践)結果などが様々な角度からまとめられています。ゴミについて書かれた節があります。

活路とゴミ、何の関係が？と思いますが、私は読んでいる最中にゴミ箱に向かって謝罪とお礼を言っていました。

読み終えると実践したくなる本。それが「つねに活路あり」です。星美幸(立川・昭島/F)

図書紹介

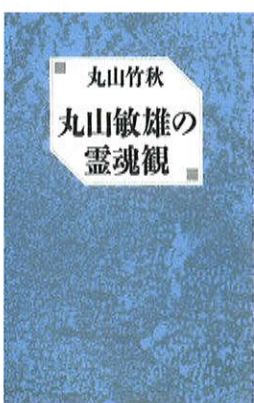
倫理を深く学びたい人に送る、心を揺さぶる図書紹介。
あなたの新しい発見がここにあるかもしれません。



『繁栄の法則—活路を拓く40のヒント』
丸山竹秋著 一、〇〇〇円(税込)

活路を拓くヒントが40と歌っているが、読み進めれば読み進めるほど『あるある』な出来事ばかりで、あなたの生活に当てはまらない出来事はないのではないだろうか？著者丸山竹秋氏の語るアドバイスの言葉ひとつひとつに強いエネルギーがあり、何度も読み返したい葉と並ぶバイブルたる一冊。

清水智子(東大和・武蔵村山準/H)



『丸山敏雄の靈魂観』
丸山竹秋著 九〇〇円(税込)

丸山敏雄先生の魂、内側の世界を知りたいと思っていた時に、この本に出会いました。

感想は一言、難しい。わかるような、わからないような、しかしながら「万人幸福の葉」が何かの分野に偏ることなく中立な立場で書かれたものだという事を知りました。

先生が一生を通じて貫かれた「学ぶ内容を決めつけることなく、縁のある本はどんな本でも一度は読み、下線を引き、読後の感想を記入する」姿勢。人であるが、物であるが関係なく大事に心を込めて、誰よりも純粹にありとあらゆるものから学ばれていた様子がひしひしと伝わってきました。

純粹倫理の境地、「科学に立脚し、宗教に出入りする倫理」を知る事が出来る一冊です。一見、相反するように思える科学と宗教を結びつける倫理の奥深さを改めて実感できました。更に、日々の実践や学びが楽しくなりました。マニアックな世界がお好きな方にオススメです！
金子恵子(町田市/H)

第3回女性委員会定例会 美眉講座& 東京都女性委員長ミニ講話 (ゲスト参加可)

11/19(金)
10:00~12:00

会場未定

09/05 会長会
09/07 令和4年度年度はじめ式
10/03 会長会
10/16 純粋倫理学習会
11/07 会長会
11/13 経営計画勉強会
11/19 第3回女性委員会定例会 美眉講座&ミニ講話
11/28 女性・青年委員会主催婚活イベント

女性・青年委員会主催 婚活イベント(会員限定)

11/28(日)
時間・会場未定

編集後記

読む方がどんな笑顔で読むか？そう想像しながら1年間作成できました。ありがとうございます。瀧澤佐江子(銀座/B)
泣いても笑っても始まりと終わりがあがる。それなら笑って泣くのが最高の楽しみ方じゃないでしょうか？武田光留(墨田区/C)
たくさんの学びを頂きました。GM作成とチーム活動の場でした。1年間ありがとうございました。満田 三(江戸川区/D)
人生初のコラム連載や、チームの記事作成。紙面に載るまで、たくさんの学びに感謝です。富岡健一(湯島/E)
単会のために委員会活動がんばることが結果的に東京都のためにもなる。そんな思いの一年でした。森田邦彦(福生・羽村/B)
紙媒体の編集に初めて関わり、多くの学びを頂きました。ありがとうございます。宮本早苗(新宿/B)
沢山の学びと素晴らしい仲間を一年間の活動の中で得られました。どちらも私の宝物です。齊藤聡(四谷/A)
誌面づくりに参加できたことが嬉しかったです。前向きな仲間と共に心を合わせて進んでいきます。小林由香(むさしの吉祥寺/H)
広報委員でしかできない実践をたくさんさせていただきました。一年間とても楽しかったです。小林英司(練馬区/B)
GM記事の取材、編集、広報委員会のイベントを通じて得た学びと気付きを今後の人生に活かします。松永克則(世田谷区/G)
1年間、苦難も含めて楽しみました。関わっていただいた全ての人に感謝です。金崎嘉治(品川区/F)
一緒に頑張れる仲間と共に、何かを創り上げることの大切さを知りました。来期も楽しみです！池端桃子(渋谷区/A)
この一年でたくさんの初チャレに挑み、かけがえのない経験が得られました。有難うございました！秋元亜希(文京区/G)
多くの気づきと学びがあり、GM作成は純粋倫理の実践と学習の場になることを感じた1年でした。山本博基(世田谷区/副委員長)

今年度6回に渡る広報誌編集が無事に終わりました。取材等にご協力いただきました多くの方々に改めて厚く御礼申し上げます。全単会からご選出いただいた80名の広報委員がそれぞれに活躍してくださったおかげで、コロナ禍における取材活動も大過なく進めることができ、充実した紙面を作成することができました。

入会0~1年目の方をメインターゲットに、毎号テーマを定めて全員参加の記事作り。そこでは想像を絶する労力と、悲喜こもごものドラマが発生しました。しかし、委員会活動はすべて純粋倫理の学習と実践の場であることを再認識し、仲間の支えを得ながら正面から苦難に立ち向かっていくことで、各人が成長し、それぞれの個性を輝かせながら乗り越えていきました。時に遠回りにも思えたその一つ一つのエピソードが私たちにとっての必然であったことは言うまでもありません。

次年度は更なるSNS活用を推進するため、紙媒体での広報誌提供から、デジタルシフトが進んでいきます。これも易不易ですので、時代の変化に合わせた広報戦略を展開することで、むしろ変わらない本質がくっきりと描き出されるものと期待しています。今後とも各メディアでの発信をご愛顧いただければ幸いです。コトウユウキ(大田区/委員長)

紙面内容向上のため、GOOD MORNING9月号のご感想をお寄せください。
今号に関するアンケートと感想投稿フォームは9月上旬に
東京都倫理法人会公式LINEにてご案内予定です。
友だち登録をお願いいたします。



東京都倫理法人会の皆様へ

安心のサービスをご提供いたします。

葬祭業安心度調査AAAの東京葬祭が
明瞭なお見積りと豊富な経験・実績でお応えします。



ご葬儀は安心して任せられる
東京葬祭

もしもの時は、セレモニーコールセンターへ。

0120-88-6111 年中無休 24時間受付

お問合せの際は「倫理法人会会員」とお伝えください。

- 倫理法人会ご優待内容
- ・葬儀基本セット **30%OFF**
 - ・供花(御葬家分) **10%OFF**
 - ・仏壇、仏具、墓石 **各種割引**

社長の覚悟が未来を切り拓く

社長引退勧告
1年以内に次期後継者を
決めなさい!

9/22
幻冬舎より
新刊発売

世交代をしない社長は
会社を潰す!

経営理念の浸透、経営計画の作成、
次期社長に任せるために組織を整えよ!
1500社に及ぶ中小企業の事業承継を
サポートしてきたコンサルタントが解説

**1年以内に
次期後継者
を決めなさい!**

9/22
幻冬舎より
新刊発売

藤間秋男

**勸告「社長引退勧告」
出版記念セミナー**
＜オンライン＞

- 10/21(木) 10:00~11:30
- 11/18(木) 14:00~15:30
- 受講料: 無料
- プレゼント: 事業承継チェックリスト & 漫画本[65歳でパントタッチする理由]

TOMAコンサルタンツグループ(株)
TOMA100年企業創りコンサルタンツ(株)
☎ 03-6266-2559

どこでも出張バーベキュー!

食材 備品 機材

手ぶらで
開催!

すべて
セット
3,850円

食料のみの配達・大型案件も対応しております。

ご予約 ☎ 03-5879-4503 東京都江戸川区中央2-31-10-103
BBQ太郎 東京店 営業時間 検索

【営業時間】AM10:00~PM21:00 年中無休



無料番組公開! 「欲しくさせる力」編



全4話



スマートフォンの
カメラでQRコードを
読み取ってください

第十七条 人生は神の演劇を
神業マーケティングで実践



グループ全体で
30年間で5万人の人生を救った
あらゆる業界で「神業マーケティング」を多数展開
(佐藤康行)

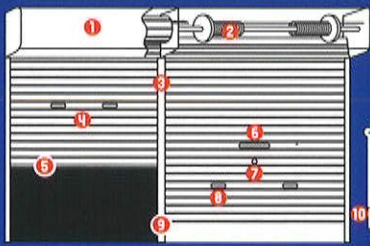
この番組をみると……
お客様の事が大好きになり
心の市場が開拓され
商品の真実に気づき
お客様の方から
商品が欲しいと言ってくる

お問い合わせとお申込みは、☎電話、WEBのいずれかにて

TEL 080-3913-2041 事務局直通(平日6時~18時) メール info@ys-consultant.com まで

重いシャッターすぐ電話 中央シャッター 10のOK!

上下シャッターの修理営繕はおまかせ!



- 1 ケース板だけでも取替OK!
- 2 バネだけでも取替OK!
- 3 中柱だけでも取替OK!
- 4 スラットだけでも取替OK!
- 5 水切だけでも取替OK!
- 6 ポストだけでも取替・取付OK!
- 7 カギだけでも取替・取付OK!
- 8 手カケだけでも取替OK!
- 9 埋め金だけでも取替OK!
- 10 フック棒だけでもOK!

※その他、困った事はなんでもご相談ください。

どんな些細な仕事でも喜んでさせていただきます



(株) 中央シャッター
(株) 中央デント

☎ 03-3605-0700



公式 LINE



公式 Facebook



公式 YouTube



公式 Instagram

東京都倫理法人会
公式アカウント
ぜひご登録を!

