

GOOD MORNING

東京都倫理法人会広報誌グッドモーニング

VOL.404

11

NOVEMBER
2020

完全保存版

報告・朝礼サミット2020(P.10)
報告・辞令交付式/オリエンテーション(P.11)
報告・練馬区倫理法人会設立30周年(P.12)

単会に会員が
増えると
何がいの？

ページ
9

ページ
2

倫理法人会って
どんな会？

倫理法人会って 何がいの？

ページ
7

**役を
受ける**と
何がいの？

ページ
7

モーニング
セミナーの
秘密

ページ
8

倫理指導って
何がいの？

連載コラム
(P.13)
瀬澤佐江子(ちより)
こにたん/
富岡健一

P.6 東京都倫理法人会
高嶋会長が語る

**「まずは自分が
幸せにならなきゃ」**

イベント案内
図書紹介
(P.14)



東京都倫理法人会
TOKYO RINKAI HOJINKAI

倫理法人会ってどんな会？

「倫友」ってなに？「実践」って具体的にどうすればいいの？

倫理法人会に入会して1年未満の方の素朴な疑問にお答えします！

Q. そもそも倫理法人会ってなに？

他の勉強会と何が違うの？

倫理法人会は、昭和20年に教育者の丸山敏雄が創設した一般社団法人倫理研究所の法人会員組織です。

他の勉強会では経営戦略やリーダーシップ、コミュニケーションなど、特定分野の知識・技能を得るものが多いですが、倫理法人会では「純粋倫理＝守れば幸福になる生活の法則(くらしみち)」という本質的な学びをし、実践します。

その特徴は「徳福一致＝それを守って生活していくと必ず幸福となる。徳と福が一致する」です。

実践ってどういうもののなの？

実践の基本は「明朗(ほがらか)」「愛和(なかよく)」「喜働(喜んで働く)」であり、つきつめれば「純情(すなおな心)」になることです。

倫理(純粋倫理)の本を読み、あるいは講話を聴いて納得するだけでなく、心に響いたことを実行に移すのです。倫理は、実践することによってはじめて変化を体感できます。

宗教っぽくないですか？

宗教は人と神仏との関係を説き「信仰」により人間の苦悩を救済しようとするものです。一方、倫理(純粋倫理)は人と人、人とモノ、人と自然との関係を説き、それらのすべてが調和的に生きるために欠かせないルール(生活法則)です。

Q. どう活動していけばいいの？

入会したら何をすればいいの？

まずは毎週経営者モーニングセミナー(以下、MS)へ参加してください。継続は力なりです。またMS開始1時間ほど前から会場設営をし、開始30分前にはMS朝礼も行われています。運営は完全にボランティアです。自分が経営者だったらどうするのか、仕事や、朝礼に活かす段取りを再確認できるはずですのでぜひ参加してみてください。

Q. 倫理法人会で学ぶメリットはなんですか？

様々なメリットがありますが、ここでは代表的な3つを紹介します。

経営者モーニングセミナー

朝型の生活習慣を身につけながら、純粋倫理の学びと各界で活躍する講師の体験談などを通して、企業を健全な繁栄へと導く「倫理経営」を学べます。

詳しくは次のページへ

倫友(りんゆう)

倫理法人会に入会して共に学ぶ仲間を「倫友」といいます。

学ぶ意識の高い仲間に出会った環境に身を置くことは自己成長につながります。

MSが終わればお仕事の話や情報交換、経営者ならではの悩みを聞いてもらうなど、お互いに切磋琢磨する志高い仲間となります。

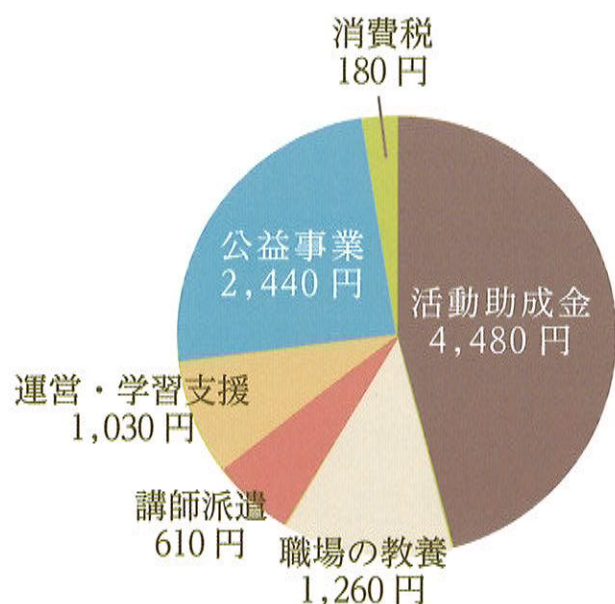
倫理指導

お仕事や親子・夫婦関係の悩みなど、具体的に解決したいことを無料で相談することができます。

MSの講話では聴講者全員に向けた最大公約数的な内容になってしまいますが、倫理指導では倫理研究所の研究員や、倫理経営インストラクターという有資格者がその人のためだけに、その人の悩みに即した内容を個別に指導します。

詳しくは8ページへ

Q. ところで会費ってどう使われているのですか？



倫理研究所は一般社団法人であり、営利目的の団体ではありません。目的に沿った活動をするため、「全国倫理法人会の活動・運営・学習の支援」「講師派遣の諸費用」「『職場の教養』制作・発行費用」「公益事業活動費」など有効に活用されています。会員は倫理法人会の運営規定に則った活動と活動方針に賛同して会費を払っているという立場になります。

資料：「皆様の会費は具体的にこのように使われます。【令和3年度】」(倫理研究所法人局 令和3年度倫理法人会活動方針書より)

経営者 モーニングセミナーの 秘密

経営者モーニングセミナー（以下、MS）にただ、なんとなく参加している。そんな事はありませんか？

早朝に集まって、講話を聞くだけがMSではありません。そもそも何のためにMSをやっているのか？ MSをやる意味がわかると、より楽しくより深く学ぶ事ができます！

MSでの学びを深めるために、MSのルールとマニュアル、ひとつひとつの行いの意味について山田貴規モーニングセミナー委員長（以下、山田MS委員長）に質問をぶつけてみました。

山田MS委員長は取材の冒頭で「倫理法人会活動において、MSの運営やそこで行う実践についての知識などは、ルールだからというよりも諸先輩方がそうしてきたからという『口伝』が多いです。『これが正しい』ということではなく『どうやらそれが正しい』という流れで伝わってきている』ということをお話します」とおっしゃいました。

きっと多くの実践者の体験が集まって今に繋がってきているのでしょう。皆さんのエネルギーを背負った山田MS委員長の熱い言葉から多くの学びと気づきをいただきました。



山田貴規モーニングセミナー委員長

🔑 MS ってなんで早朝にやるの？

学びの効果が高いからです。

倫理運動の創始者・丸山敏雄先生の生涯が綴られた書籍「丸山敏雄伝」の冒頭に「朝起きは全ての基本」とあります。自分を変えたい・成長させていきたいと考え自分自身の問題の根本を見つめるのに最も効果的な行動が「朝起き＝朝、目覚めたらパッと起きて行動すること」とされています。人間が他の動物と違って色々の不幸に遭うのは我々がワガママであるからだ創始者は仰ったそうです。パッと目が覚めたのに眠いからといってまた寝てしまう、そういうワガママを断ち切るために朝の学びを行っています。

「たまたま早く目が覚めたら MS に来ました」という人はあまりいないと思います。行くぞと心に決めて前日から準備をしないと参加できないのが MS なんです。これがいわゆる自己革新、自分を変えするという学びの一つになります。

🔑 ベルを鳴らしてからの 「静寂の時間」はなんのため？

いわゆる「節目」です。ベルの音は学校のチャイムと一緒に「静かに」という意味ではなく「始まりの合図」。静寂も同じく節目で「これからMSが始まります。心を整えて下さい。皆さん準備は大丈夫ですか？」という意味をもった2分間になります。この静寂の2分間を作れるか作れないかでその日のMSの雰囲気は大きく変わります。

🔑 歌を歌う理由は？

チームワークの向上のためです。

校歌や国歌のような団体歌と同じく、参加者全員が同時に歌う事で身分や地位の上下は問わず一つに団結する事、心をつにすることを目指しています。言い換えると、全員が一丸となって何か事に当たる、それにより困難を乗り越えられるという意味合いです。また、姿勢を正して高らかに声を出すことで、エネルギーを高め発動するという意味もあります。

🔑 講話者の正しいお出迎え方法

おもてなしの心が大事です。会場の場所や時間をきちんとお伝えするのはもちろん大切ですが、講話者がここで講話したいとエネルギーが上がるような場作りをして差し上げること。マニュアルのような決まりごとは特にありません。

🔑「万人幸福の栞」の輪読をする理由と正しい読み方とは？

輪読には心を整える働きがあります。輪読の際に、思わず「はい！」と言った事はないですか？ それは「魂の発動」なのだそう。その時その瞬間に自らの魂が求めているところが輪読で読むべきところ、それに合わせて自然に「はい！」の声が出るそうです。

しかし、なかなか魂の発動は起こりません。そこには「9つの不自然相」があるそうです。

9つの不自然相とは？

- ① 次にどこを読むか考えている
- ② 誰かが間違えると気になる
- ③ 声が揃わないと気になる
- ④ 聞き慣れない声が聴こえると気になる
- ⑤ 人よりも大きな声で読みたいと思う
- ⑥ 何回も読みたいと思う
- ⑦ リーダーの区切る箇所が妙に気になる
- ⑧ 必ず最初に読もうと決めている
- ⑨ 間が空いたら読もうと思っている

誰にでも「9つの不自然相」はあると思います。だからこそ、輪読はそれを無くし、心を整える実践の場になるのです。

🔑MSとモーニングセミナー朝礼の関係は？

モーニングセミナー朝礼(以下、MS朝礼)を実施する目的は「チームワークの向上と情報共有」です。MS朝礼の実施項目に「参加者を明るく迎えるため役職者相互の活力とチームワークを高め気を合わせると共に情報の共有化を図る」とあります。役職者同士がしっかりと心を合わせ、今日のMSで行うことをしっかり確認しましょうというのが朝礼です。これがMSの成否に直結します。

朝礼は会長と心を合わせる実践の場にもなります。礼が合わない、つま先が合わないというのは見た目のことでは無く、会長との心のつながりを表す。見た目が合うことも素晴らしいですが「今日は会長と心が合っていない自分がいる」ということに気づけば良いのです。



🔑シェア会っていつから始まったの？

現在のような時間を決めてのシェア会の発端は工藤法人スーパーバイザー(以下、工藤SV)のご提案だったそうです。以前から朝食会で参加者が発言をするスタイルはあったそうですが、和やかなフリースタイルであったといいます。これを15年ほど前に工藤SVが豊島区倫理法人会の会長をなさっていた時代に「時間を決めてまとめて話すことを身に付けていただきたい」と、講話者へのお礼や講話から感じた事、実践の決意を決まった時間で話すというスタイルにされたと仰っていました。

時間を決めて話す事は、すなわち約束を守る事です。決められた時間をどれだけ自分の時間として大事に使えるかという訓練にもなります。またMSでインプットした情報を自分の言葉でアウトプットすることによって、それが自分の実践になり、ひいては学びに変わる。MSには無い「アウトプットによる学び」がシェア会にはありますので、ぜひ積極的に参加していただきたいです。

🔑MSマニュアルはどのようにして作られ変化したのか？

MSマニュアルは約10年前に千葉県倫理法人会の花野井勝浩法人スーパーバイザーらが関わって作成されたと聞いています。その後、実際にMSの場で使われながら徐々に改定されています。例えば今のマニュアルには、以前はあった「栞は両手で持って目の高さで読む」の一文はなくなっています。

MSの質を上げる、良いものにするにはまずマニュアルどおりにやって見ることが肝要です。とは言え、会長がどうしたいか？ が大切。マニュアルにあるから仕方なくやるという事ではなく、やりたい人がやるべきもの(MSマニュアル)を受けて「やりたいです！」と思うのが大事です。

MSを良いものにするのは「楽しんで行う」気持ちです。楽しいところには人が集まるので、普及にも繋がりますね。

山田MS委員長の取材の中で「MSは『調和』に向かうための学びである」という言葉が繰り返し示されました。純粋倫理の大テーマは「調和」であるといえます。純粋倫理の基本原則である「七つの原理」もそうですが、ベルを鳴らし静寂すること・全員で歌うこと・輪読で9つの不自然相を取り除き心を整えること・朝礼で会長と心を合わせること、各々意味はありますが全て「調和」に向かう学びに繋がります。

MSに参加する際はこの「調和」を意識して参加してみたいかがでしょうか？

記事執筆者:松永克則(世田谷⑤)・三浦トモ(杉並区西⑤)
・齋藤聡(四谷⑤)・田中秀太(練馬⑤)

「まずは自分が幸せにならなきゃ」

**独りよがりで独善的、しかも気分屋で我が強い。
あのまま進んでいたら、家内には離婚させられ、
会社もとつくに倒産していたでしょう。**

(1ページ左列より記事本文)

とを、そのとおり社員にもやるようになったんです。これは私にとっては大きな変化でした。それまでは、社員が失敗したら一方的に欠点を指摘して、だからダメなんだ！ という責め心で接していましたが、よく話を聴いて、それはチャレンジをしたから失敗したんだと思えるようになったんですね。よく聴いて許す、ほめる。その後、社長として細かく指示を飛ばすこともしなくなりました」。

正直、本質的な性格は今も変わらないです

倫理を学んでご自身のどんなところに変化があったか同うと「学んでも学んでも性格は変わらないですね。たくさん失敗もします」と笑いながら返されました。では何が変わったかと言えば「気づきの速度が速くなりましたね。これははっきり言えます。自分が悪かった、ごめんなさい、とすぐに言えるようになりました。この倫理法人会での学びは、我(が)を捨てて素直になる勉強だと思っています」。

気づけば、家内とは47年間連れ添っています

奥様との現在のご関係については「家内は今でも私にとって大苦難ですよ(笑)。それでも、よろこんで立ち向かっています。一番手ごわい私の先生ですからね」とのこと。47年に渡る結婚生活を振り返ると「思えば、何度も危機はありました。でも、一緒にいてよかったです。おかげさまで、3人の子どもと7人の孫にも恵まれ、ありがたいなあ、とつくづく思います。はい、幸せですよ」。

学んだことは素直にやってみる

倫理法人会に入会したばかりの方にお伝えしたいことを伺うと明快なお返事がありました。「学んでいるだけじゃダメです。とにかく、やってみること。その“自分の体験を通して”純粋倫理を理解していくことが大切です。正しく学び、正しく実践する。そして、よかったなあと思うことを人に伝えてください。自分が幸せでもないのに「純粋倫理って素晴らしいですよ～」なんて言ったって、何の説得力もないですよ。まずは自分が幸せになることです」

これから借金を返していきます

最後に高嶋会長は「私は倫理法人会に入会してから31年間、先生や先輩方から多くのことを教えていただきました。それは言うなれば借金だと思っています。その借金を今度は自分が皆さま方にお返ししていきたい。それが会長としての思いです。もう始めていますが、これから東京都の各単会のMSを順番に回っていき、そこで『自分は倫理を学んでこんなに幸せになりましたよ』と皆さんにお話することで自分が受けた恩を返していこうと思っています」と語られました。これからMSで直接高嶋会長のお話を伺える、これはすべての会員にとって貴重な機会になることだと思います。



私たちの倫理法人会入会への理由はさまざまですが「人生を変えたい！ 変わりたい！」という思いは、みな同じではないでしょうか。しかしながら、なかなか思うような変化も自覚できず、このまま続けていっていいのかどうかと迷うこともあるでしょう。

今回私たちは、東京都倫理法人会のトップであり、長きにわたり純粋倫理を学び、実践されてきた高嶋民雄会長から偽らざる本音を聞き出してきました。そこにはまさしく「万人幸福の栞」に導かれた幸せな人生への道すじが示されていました。

まずいところに来ちゃったなあ

若き日の高嶋会長が倫理法人会に入会したのは今から31年前、先輩方からのお誘いでした。「行ってみたら、ベルは鳴らすわ、歌は歌うわで、まずいところに来ちゃったなあと思いましたよ。終わった後、入会の説明をされたんだけど、疑い深い私は『しばらく通ってから決めさせてください』と言いました。それからゲストとして半年ほど経営者モーニングセミナー(以下、MS)に通って、これは間違いないと確信してから入会しました」

追いつめられて受けた倫理指導

「うちは運送会社なんです、ある時、社員が大きな問題を起こしました。精神的にも追いつめられていた時に倫理指導を受けました。指導されたことは、3か月間お墓参りを毎日すること。1年以上使っていないものを全て処分すること。そして、家内の言うことを“なめるように”聴くということです。最後が一番大変でした。耳を傾けると、速射砲のように浴びせかけられるわけですから(笑) 参ったなあと思いつつも、とにかく言われた通りに素直に実践してみようと継続しました」。経営の相談で倫理指導を受けて、夫婦関係に関する実践を示されたという話は多く耳にします。一体何の役に立つのだろうと首をひねる人もいるでしょう。しかし、素直に実践を継続された高嶋会長はこう続けました。「家内で実践したこ

役にまつわる苦難こそが役得!?

経営者モーニングセミナー（以下、MS）の会場に行くと、役職者が明るく積極的に活動する姿が多く見られます。また、先輩会員の「お役を受けるといいことがあるよ」との言葉を耳にしたことがあるかもしれません。しかし「役を受けるとなにがいいの?」というよりも「そもそも役とは何?」という疑問をもたれている方も多いのではないのでしょうか。

今回は「入会以来20年、ずっと役を受け続けてきた」とおっしゃる飯作文俊幹事長に、その疑問をぶつけてみました。

役というのは目立ちたがり屋がやるものだ とっていました

幹事長が初めて役を受けたのは入会時。「日野市倫理法人会（当時）の設立式典に行ったら、私はもう幹事になっていました」とのこと。新設単会ならではの体験ですが「何も知らないままお役をいただいて、とりあえずMSに出席だけはしているという会員でした」。その後、副専任幹事、専任幹事、副会長と役が上っていきますが、前向きに取り組むことができなかったそうです。「人前に立つのは今でも苦手で、こういう役というのは目立ちたがり屋がやるものだと思っていました」。

MSクリニックの成功で知った「役」の意義

日野市で専任幹事を5年務め、副会長をされていた平成23年、東京都のモーニングセミナー委員会の副委員長に就任。「委員長を打診されたんですがお断りして、副委員長ならいいかと後ろ向きな気持ちでお受けしました」。当時同じくMS副委員長となったのは、のちに練馬区倫理法人会を日本一に押し上げた鴨頭嘉人氏。委員長の濱田和洋氏（浅草倫理法人会前会長）と3人での初回打ち合わせに義務感で向かってみると、二人の明るさと前向きさに圧倒されたといいます。「話していると、どんどんアイデアが出てくる。これからこんな委員会を作っていこうという前向きなエネルギーが溢れていました」。

3人の打ち合わせに少しずつ他の委員も参加するようになり、MS委員会みんなで作り上げた月1回の「MSクリニック」というイベントは大成功を収めました。参加者からの「開催してくれてありがとう」という言葉に、人は楽しくしているところでないかと集まらないことに気づき、自分が副委員長という「役」によってその場を作る側にいる意義を感じたとおっしゃいます。

いただいた「役」をこなしていただけた自分

濱田氏、鴨頭氏との出会いからは更なる気づきもあったそうです。「私は5年間も専任幹事をしていましたが『何にもしてなかった』んです。いただいた「役」をこなしていただけた自分。「二人もたまたま当時、専任幹事をしていた。二人の単会の様子を見学に行ったら、それぞれのカラーで活き活きと働いているわけです。濱田さんはゲストが来るたびに二階の会場から駆け下りてきてあたたかいおもてなしを。鴨頭さんは体育会系のキャプテンみたいに明るく場を仕切っていました。それを見て、自分もしっかりしなきゃいけない。自分もやらなきゃいけないって」と自身の心に変化が生じた経緯を明かされました。

役を受けるとなにがいいの?

その後、ひの多摩倫理法人会の会長に就かれると「苦難は進んで受けるものだ、みたいな思いが自分の中で芽生えてきた」といいます。役に対して前向きになれなかった自分から、180度の転換。「人前で話すのは本当に苦手で、会長挨拶のことを考えるととても寝られずMSの日はずっと徹夜明けでした」と苦笑いされますが、今は法人レクチャーとして他県でも講話をされています。

「ババ抜きするならババを引け」

その後、地区長を経てひの多摩倫理法人会の会長に再登板ののち、昨年度は幹事長に抜擢されました。「お役はババ抜きのババ。引いてしまったら布団をかぶって通り過ぎるのを待っていた」というかつての心境から「『役』にまつわる苦難こそが『役得』なのだと思います。今は『ババ抜きするならババを引け』と言いますね」と笑顔で語られました。

「ひとに話すことも無いくらい平坦な人生を歩んできたと思っているので、そういう私が倫理法人会にいる価値を訊ねられたら、自分から苦難を獲りにいける環境とお答えしますね。だから、お役をいただいたら、何でも「ハイ」って受けるべきだと今は思っています、それを皆さんにもお勧めしているつもりです」。

役を受けることそのものが 自分の成長に繋がる

最後に「倫理法人会以外の『役』についてはどうお考えですか?」と伺ったところ、ご自身の事業に関わる業界団体などでも頼まれた役は引き受けるようになったそうです。「やっぱり、役を受けることそのものが自分の成長に繋がることに、倫理法人会で役をやらせていただいて気がついた」とのこと。そして「倫理法人会に入会したら、ただ参加するのではなく、気づいたことや出来ることはやらせてもらう。受ける側でなく、運営側のスタンスでやるのが大事かなと思います」と締め括られました。

役を受けるとなにがいいのか。それは役を受けた人それぞれに異なるかもしれません。しかし、飯作幹事長が自ら語られた、20年に渡る「役」との関わりのお話から「まずは受けること。そして何も分からなくてもやってみること」の重要性に気付かされました。「自分から苦難を獲りに行く」実践により大いなる学びが生まれるのではないのでしょうか。ちなみに「これまで受けた『役』の中で一番『やってよかった』と思うものは?」と伺うと、笑顔でお答えくださいました。

「幹事長ですね。いまが一番楽しいですよ」。



取材：西尾行雄（浅草④）・菊池裕子（中野区④） 記事執筆：西尾行雄（浅草④）・武田光留（墨田区④）・菊池裕子（中野区④） 写真撮影：菊池裕子（中野区④）

倫理指導って 何がいいの？

「倫理指導って何？」ゲストや入会1年未満の会員にそう聞かれたら、あなたはどのように答えるでしょうか。今回は倫理指導が可能な「倫理経営インストラクター」の資格を持つ工藤直彦法人スーパーバイザー（以下、工藤SV）にお話を伺い、その疑問の答えを探してきました。

え!? 講師を独り占めできる？

まず、「倫理指導を受けること」だけでは、良い事というのは何も起きません。倫理指導を受け、その指導内容をすなおに実践した先に何かが起きるのです。倫理指導は誰に受けてもいい、大事なことは言われたことをやるかやらないかです。

指導を受けるメリットのひとつは「講師を独り占めできる事」ですね。経営者モーニングセミナーの講話だと35分間、不特定多数へのお話をされるのを、1時間以上かけてその人の苦難に直結することだけ話して下さいます。(工藤SV)

受けるぞと思った時点で9割解決

倫理指導を受けるのが怖いという方は、苦難にフタをしてごまかして見ないようにしている、ほじくり返してカパッと開けられてその原因を突き付けられるのを、自分でわかっているんですよ。

その人が気づいていない心の盲点を、指摘するのが倫理指導です。倫理運動の創始者・丸山敏雄先生いわく、「少しく頭のいい人ほど、この道理が分らず」。小利口で、自分の才覚で乗り切ってきた自負のある、すなおじゃない人は、指導を受けないですね。(工藤SV)



倫理指導の申込みは…

- 1、まず会長、専任幹事に指導を受けたいと相談しましょう。倫理経営基礎講座を担当される講師は倫理指導ができる「倫理経営インストラクター」の資格をお持ちですので、講座の前後や翌日のモーニングセミナー後にお時間があれば指導を受けられます。
- 2、倫理研究所本部に、直接電話(TEL:03-3264-2251)で所属単会、フルネームを伝えて予約できます。毎週土曜日、紀尾井町の本部で倫理研究所研究員からの指導を受けることができます。
- 3、地元の所属単会に「倫理経営インストラクター」がいらっしゃる場合は直接申し込みも可能です。

倫理指導を受けるタイミングは？

「気づいたことは即行即止、間髪入れずに実行を」とは倫理における基本的な生活動作「セブンアクト」のひとつですが、少しでも「倫理指導を受けた方がいいかな」という気持ちが湧いた時こそ、そのタイミングです。

倫理指導は予約制です。申し込んだ時から実際に指導を受ける日までに「倫理指導票」というシートを書きながら自分の苦難の本質を自ら見つめ直す機会が生まれます。その間に、覚悟を決めておくことができます。(工藤SV)

1回受けたら終わりなの？

倫理指導の結果報告は絶対に出来るもの。しかし、指導後に報告してこない方が結構いらっしゃいます。

実践してみて違ったいい結果が出ないと報告できないと思っているのは間違いで「実践したけれど何も変化がありません」とか「なかなか実践できません」というのが大事です。逆にあっさり解決しちゃったら、LINEで「おかげさまで元気にやれてます」でも良いぐらいですね。実践できなかった時こそ、ぜひ報告していただきたい。そうでないと指導者たちは寄り添うことができません。

私の場合は、1回指導した後であれば、面談以外にLINEやFacebook Messengerなどでも今の状況をお送りいただいています。(工藤SV)

工藤SVも倫理指導に救われた！

指導を受ける前の工藤SVは、自分の身に起こる面白くない出来事は全て他人のせいにしていたとおっしゃいます。その度に、たくさんの苦難を経験しているそうですが、辛い時に受けた指導により何度も危機を救われたとのこと。

だからこそ、工藤SVに知人である地方在住の会員から切羽詰まった状態で急に電話があった時、自分と同じ危機を体験させたくないという想いだけで、電話終了後に新幹線に飛び乗ってまで相手の話を聴きに行ったそうです。ご自身が指導によって救われたからこそ、指導にかける思いもひとしおであることを痛感させられるエピソードでした。

【倫理指導未経験会員のつぶやき】

倫理指導について、最初のイメージは仰々しくて恐れ多い感じでした。

いろいろ教わり「受けたかった時に受けていいんだ」という事に気づきました。指導していただく先生方も倫理指導によって救われ、その熱い想いを知ることができました！

単会に会員が 増えると 何がいいの？

全国一の会員数を誇る練馬区倫理法人会。チャンネル登録者数100万人超のYouTuberとして多くの著名人とのコラボを果たす鴨頭嘉人相談役の所属単会としても認知度が高い会です。

以前は経営者モーニングセミナー（以下、MS）の参加者が10名ほど。会員数が伸びず他の会との合併を迫られ、当時の会長が会長会で発言すると「練馬のくせに！」と揶揄される状況だったといいます。そこから歴代会長、役員の方々の倫理実践によって、今や名実共に日本一の会が築かれました。今回は、前期会長として300社を達成された桑原和之 現・城北地区長に「単位倫理法人会（以下、単会）に会員が増えると何がいいの？」というテーマでお話を伺いました。

「会員数が増え続ける」エネルギーを体感

桑原地区長が倫理法人会に入会されたのは約6年半前の2014年3月。いわゆる「お付き合い」で自宅から近い練馬区に所属。当時の会長は鴨頭相談役で、既に勢いよく会員数が増え始めている状況でした。入会してしばらくは「不良会員」でMSに参加していなかった桑原地区長も、その賑わいを聞いて入会2ヶ月後から参加。5月に120社、9月には180社と、会員数が増え続ける様子を目の当たりにされました。

会長になった途端に124社から118社に……

2017年に会長となった桑原地区長。1年目は「100社を下回らなければ数字にこだわる必要などないのでは？」と思い、気づけば会員数は徐々に減少。しかし、会長として行うイベントは月に1度の「ゆる飲み会」だけでした。ある時そこに鴨頭相談役が参加し、桑原地区長を一喝。この日をきっかけに会の運営に改めて目を向けることとなります。

実はそれまで山田貴規専任幹事（現・モーニングセミナー委員長）とは、ほとんどコミュニケーションをとっていなかったそうですが、裏方として多大な貢献をされていたことに気づきました。「会長と専任幹事は半径1メートル以内に！」という鴨頭相談役の言葉を受け、毎週MSのたびに二人で話し合う時間をもち、組織の基盤がゆるぎないものとなっていきます。

その後、桑原地区長は会長として数字に徹底的にこだわることを決め、鴨頭相談役の月に一度の講話も行われるようになり、ついに300社達成への快進撃が始まりました。



巨大単会運営のポイントはマニュアルと……

練馬区は大人数での一糸乱れぬ朝礼や、ゲストの個別フォローなど、徹底した運営をされています。三役朝礼、シワ1つ無い行動旗、お迎え隊などの基本形は鴨頭相談役が作り、村松相談役と山田MS委員長が手順として完成させ、現在もマニュアルに沿った運営が行われています。

人数が増えるほどに、マニュアル遵守の重要性も増し、ここを徹底したからこそ組織が崩れることなく成長できた。そんなお話を伺っていると、人数が増えれば増えるほどに役員が考えるべきことは増え、ここに向き合うことがすでに実践だと感じました。会長の決心、役員の気持ち、組織としての基盤の確立、そういった要素が備わっていることが結果として会員数に現れるのかもしれない。組織が成長すると会員数が増え、会員数が増えるとまた組織が成長する。300社を超えていく道のりは、そうした役員の皆さんの一步一步の足跡から出来上がっていました。

「会員が増えると何がいいの？」

桑原地区長の答えは

最後に率直に「会員数が増えてよかったことはなんですか？」と伺ってみました。

桑原地区長の回答は「『誰と学ぶか？』という選択肢が増えることですね」とのことでした。いざ学ぼうと思った時に共に学び合える仲間が多いことは学習を加速させ「明るく、仲良く、楽しく学べる＝明朗、愛和、喜働」が実現しやすくなるそうです。実際、桑原地区長はとても明るく、またごく自然に倫理の学びについて示唆に富んだ様々なお話をしてくださりました。きっとこれも、会員数の多い単会の会長として多くの人と学び合ってきたからこそだと感じました。



取材：本田達（中野区②）・加藤朗子（江東区②）・三浦トモ（杉並西⑤）
・小西功一（練馬区①） 撮影：満田三（江戸川区⑥）
記事執筆：加藤朗子（江東区②）・本田達（中野区②）

朝礼委員会主催

活力朝礼サミット2020

朝礼委員会が主催する朝礼甲子園、今年は『特別版オンラインセミナー～コロナと朝礼～』としてYouTube Live配信で8月10日(月)山の日に開催されました。

コロナをきっかけに、何を始めるのか？何を变えるのか？何を信じるのか？

6名の登壇者が、いかにコロナと向き合い、どう対応していったのかという体験談を通じて、多くの視聴者が飛躍のヒントを得たのではないのでしょうか。

株式会社てっぺん創業者 大嶋啓介氏

「早く料理がしたい。早くお客様に会いたい。早く仕事がしたい。」そんな強い思いを持ったメンバーと一緒に仕事ができることの有難さを改めて感じました。新しいリーダーが「てっぺん」から生まれ、育っていくと信じています。

株式会社玉寿司 中野里陽平氏

易不易。「変わらないこと」を軸にして自分たちで1日1日を持ち越えようと決めました。

私たちにとっての変わらないこととは「寿司は愛され続ける」ということです。今は来店できないお客さまも、コロナ収束後に必ず戻ってくると信じ、その時に向けてしっかりと準備しておく。1日1日しっかり前進していけば、その次の1歩が見えてくると思っています。

学校法人石川キンダー学園

※当日登壇者は藤村美穂氏

入園式も行えないまま休園することとなりましたが、Zoomで朝礼をし、子供達にはYouTubeで体操やテキストを配信し、ひとりひとりと向き合ってきました。朝礼では園長が「やり方」ではなく「在り方」を伝え、行動で示してくれました。結果的に、変化に対する行動が早くなったと思います。



株式会社イーエムアイ 玄地栄美氏

周りの人とのつながりが、どれだけ自分たちを支えてくれたか？良くしてくれたか？自分を信じ相手を信じ、つながっていく事に心から感謝しています。

人に後押しされる。信頼されることがどれだけ大事だったか？コロナは大事なものを気づかせてくれました。

南波鍼灸院 南波利宗氏

「これはチャンスだ。今まで出来なかったことをやろう！」と肚を決めました。不要不急かは、お客様が決めること。来院が難しくなったお客様には健康に関する情報をYouTubeで配信しはじめました。Zoom朝礼で理念・目標の共有をすることで、コロナではなく、その先の自分たちの「ありたい姿」にフォーカスすることができました。これは、スタッフのモチベーションアップにもつながっています。

株式会社リバント 三上力央氏

我々にできることは何なのか？ブレインストーミングした結果、100のアイデアが生まれました。これは「希望」が生まれたことと同義です。希望は心の太陽。打つ手は無限。朝礼を続けていくことで、心強い仲間たちと理念経営に立ち返ることができました。これからもお客様・地域社会に貢献していきたいと思っています。

今だからこそチャンス。まさに分岐点。今この時代をどう捉えるかで、見える世界も、作られていく世界も全く変わってきます。時代はとてつもないスピードで変化しています。我々も進化の時。時代のスピードに巻き込まれることなく、進化していきたいと感じました。

記事執筆:吉岡邦郎(ひの多摩②)

令和3年度

東京都倫理法人会辞令交付式

9月7日、京王プラザホテルで辞令交付式が開催されました。参加者は467名でした。飯作文俊幹事長を執行委員長とし、後継者倫理塾修了生が実行委員会を作り、感染症対策を講じた上で運営されました。進行は第一期修了生の服部信光中央区相談役。ちなみに、後継者倫理塾の修了生が運営を担当するようになったのは一昨年からのこと。意欲的な修了生に活躍の場を与えたいという思いからです。

式典が始まり、国家斉唱後、小倉裕美法人アドバイザーへ参事の称号が授与されました。

そして、いよいよ辞令交付。倫理研究所・丸山敏秋理事長からの直々の辞令を、役職者たちは気を引き締めて拝受しました。その後、昨年度の活動表彰として練馬区倫理法人会へ特別表彰状が渡されました。これは経営者モーニングセミナー(以下、MS)の参加社数が全国3位までの単位倫理法人会(以下、単会)に与えられる特別活動旗(通称：白い行動旗)の授与が新型コロナウイルス感染症対策の影響で中止になったための措置です。

高嶋民雄東京都会長からは「コロナ禍の現状を打破するため常識を超えた『超常識』でいかねばならない」と会長挨拶がありました。その後、幹事長の「名実ともに日本一を実現します」という決意表明に、会場の熱は最高潮に達しました。

最後に理事長から「辞令」の意義が語られました。「本来『辞令』は労働者に下す命令のようなもの。一般的には『委嘱状』の方が自然である。しかし、先人が倫理活動をしていく意義を感じ、倫理運動の創始者・丸山敏雄先生に『辞令』の形で交付してほしいと懇願したことから今日まで伝統的に続いているものである。先人の『創始者と心を合わせ役に徹しよう』という決意が表れている」と。大変革の時代の中、こうして受け継がれてきた想いのこもった辞令の重みを、会場の参加者全員が感じ入りました。こうして、凛と引き締まった空気の下、新年度の役職者はそれぞれの単会での役に決意を新たにしました。



ー 後日、実行委員長であった飯作幹事長に取材を行いました。幹事長は式典の意義についてこのように語られました。「倫理法人会は、何に対しても『始まりと終わり』の区切りをしっかりとつけています。よく話される例えですが、竹は節目があることでしなり、折れない強さを得ます。周年行事や式典は、そうした節目をつける目的で行われています。また、ほぼ全ての行事で開催要領やマニュアルが定められています。これは、毎年、不要なものを削除したり、見直したりして出来たものです。シンプルな内容ですが、ひとつひとつに意味があります。式典やMSではこの要領を忠実に守ることが大切です。今年度は、この原点に立ち返って、準備やリハーサルをしっかりとしました。『今まで以上にいい辞令交付式だった』という声をいただいています。参加された方、ご協力いただいた方々、ありがとうございました」。

辞令交付式に先立ち、同日に「役職者オリエンテーション」が開催されました。単会3役・単会監査・地区長・都委員長に向け、高嶋会長より令和3年度の活動方針が改めて語られたほか、飯作幹事長から活動計画が示されました。

今期は、地区長・単会会長・専任幹事の活動に関する要点をまとめたマニュアルが新たに作成されたことから、今後、各役職での経験の蓄積が期待されます。



取材：竹内伸一(中央区⑧)・橋本莉恵(北区⑧) 記事執筆：富岡健一(湯島⑦)

引き継がれる創始者の想いと 挑戦し続けた30年

—練馬区倫理法人会設立30周年式典—



2020年8月30日(日)練馬区倫理法人会設立30周年式典がホテルカデンツァ光が丘で開かれた。そこには、練馬倫理法人会が作り上げてきたもののすべてが集約されていた。

平成2年1月22日、初代会長に高木昭義氏が就任され、130社をもって発足。二代目山本英雄氏、三代目北垣善男氏、四代目青木祐寿氏、五代目服部憲一氏、六代目及川雅義氏、七代目樋口陽子氏、八代目鴨頭嘉人氏、九代目安盛崇氏、十代目村松一希氏、そして平成29年9月に桑原和之氏が十一代目会長に就任し、今年9月に中野宏一氏にそのバトンが受け渡された。先人達の思いを大切に引き継ぎ、練馬区倫理法人会は続いてきたのである。

そこにはまさに、倫理運動の創始者・丸山敏雄先生の想いがあったのではない。倫理法人会の先駆けである新世会の設立趣意書にはこうある。

新世会趣意書

我国は今、大切な時に当たっております。というのは、道義は乱れ、宗教心は薄らぎ、目を覆わしめることも少なくありません。

今にしてこれを改めなければ、悔いを後に残すでしょう。

日本の再建は、単なる倫理や掛声だけで出来るものではありません。目の前の一步一步を明るく正しく、喜んで、しっかりとふみしめて行く、これ以外に道はありません。

我国は、古いだけに間違いも積み重なり、悪い習慣も多く、知識の上からも、道義の点からも、世界の国々に、遅れていることが、はっきりとわかってきました。これもまた、今改めなければ、再びその時期は参りまします。

これを見、これを思うと、たまらない気になります。至らぬながら、自分一人て間違いの責を背負って立つという強い決意で進みましょう。

このままに捨てておいたら、日本が地上に存在する意義もなくなるでしょう。

自ら助けるものでなければ、天は助けません。

出典：『全集』24巻(下) 1621-1622項

この趣意書の内容が、73年の時を経てなお現代社会と練馬区倫理法人会に通ずるように思えてならない。練馬区倫理法人会は自分たちの発言に自信と責任をもち、古いものにとらわれず、役職者から会員一人一人に至るまで強い意志をもち邁進してきた。自らの意識を変えることで、経営者モーニングセミナー(以下、MS)全体が良くなり、家族、会社、そして日本、世界へとつながっていく。

練馬区倫理法人会は創始者のそうした想いが根底に流れ、着実に明朗・愛和・喜働を実践し30年という節目を迎えた。2020年は新型コロナウイルスの影響で波乱の幕開けとなった。大規模な集会が開催しづらくなり、全国一のMS参加者数を誇る練馬区にとってはその根幹を揺るがすような状況。この苦難のなかオンラインでのMS開催を東京都倫理法人会に提案し、期間限定配信が認められ、いち早く決行。画期的な取り

組みであったと言える。

苦難を正面から受け止め、新たなスタイルでのゲストとのコミュニケーションを確立したことで、海外と地方を含め60名というオンライン新規入会者を獲得し、昨年度の最終会員社数は342社、今期は440社を目標に掲げている。

練馬区倫理法人会の実験と挑戦は、一定の成果をおさめた。役職者全員で立ち向かい、新たなMSの確立へと導いた原動力、それは、会員数の目標を具体的に掲げた桑原前会長(現城北地区長)の強い意志と歴代会長が実践し作り上げてきたマニュアルに沿った徹底した行動と結果である。

こうした強い意志を継続させ、練馬区倫理法人会は更なる発展を遂げていくはずだ。

倫理運動の創始者である丸山敏雄先生は30周年を迎えた練馬区倫理法人会に今、何を思うのだろうか。

十二代目・中野宏一会長 インタビュー



会長のバトンを受け取った抱負を聞かせてください

バトンを引き継いだ事を誇りに思っています。今まで繋いで下さったものを次にしっかりと、さらに良くして繋いでいきたいです。イメージで言うと、感動が生まれる箱根駅伝のタスキと一緒に。次に(バトンを)渡すその時までどんな会にしていくのかはもちろん大事ですが、引き継いで下さった方々のことを忘れず、想いを深めていきたいと思っています。本(もと)を大事にということ意識して活動をしていく中で、新しいものが生まれると思っています。

新しい時代を迎えるにあたり、さらなる飛躍をするためにどのようなことを考えていますか

具体的に数値化するほうが分かりやすいと思っています。約330人まで会員数を増やしてこれたのは鴨頭相談役はじめ先代達の力です。そこに頼ってきた今までに対して、会員一人ひとりが主役として、自分磨き、運営に携わる、そして普及活動を60%の会員が行い、結果30%の人が実績を残すことを目標に掲げています。鴨頭相談役の動画を見て来られるゲストが中心の今までは、違う雰囲気、違う人たちが集まってくるので、いっそう活気溢れる会になると思います。

白い行動旗奪取への思いを聞かせてください

白い行動旗を狙いに行くのではなく、やるべきことをやるべき時にやりきる。

(私は)狙って取りに行くというよりも、過去最高の練馬区倫理法人会を作って、達成の一つの証として白い行動旗がついてくると思っています。白い行動旗を取ったから終わりではないし、白い行動旗は一つの通過点です。

※白い行動旗とは…(「特別行動旗」：MS平均参加社数が全国3位までの単会に与えられる白旗)

持続可能な豊かさを未来に

～ SDGsに純粋倫理で取り組む ～ 連載第1回

瀧澤佐江子(ちより・渋谷区④)

「SDGs」これ、なんと読むかわかりますか？ ロゴマークをテレビや街中で見ることも多くなりましたが、「エスディー・ジーズ」と読みます。2015年9月に国連サミットで加盟193国の満場一致で採択されました。「Sustainable Development Goals」の略称で、日本語では、「持続可能な開発目標」といいます。なぜ、最近目にするものが多くなったのか？ それは、今年2020年から目標達成年2030年までの10年を「行動の10年」として、国や各企業が具体的な施策に動き始めたからです。また、2019年12月に16歳(当時)の環境活動家グレタさんの国連でのスピーチを聞いて、「私たち大人が行動しなくては」と気づかされた人も多かったことでしょう。

SDGsには17の目標があり、社会・経済・環境の側面をもつ諸問題を網羅しています。それらは複雑に関わりあっており、SDGsは、それらを統合的に解決することを目指しています。そのどれかひとつに偏っても、どれかが欠けてもいけません。また、目標の17番目、最後は「パートナーシップで目標を達成しよう」で締めくくられています。すべての目標をひとりで解決できなくても、関係性を理解し協力しあうことで達成できることがたくさんあります。企業×企業のパートナーシップは、目標達成に向けて加速する大きな影響力を持っています。

倫理法人会では、1985年に丸山竹秋前理事長が「地球倫理」を提唱しました。「地球倫理」の考え方(＝純粋倫理)の中には、SDGs目標達成に必要な要素がたくさん詰まっています。今こそこの地球倫理の問題に全国68,000万社の会員企業がパートナーシップをもって取り組み、行動を始める時です。

誰一人取り残されることのない持続可能な社会のために、今私たち企業経営者がどう行動するべきか？ 今から行動を始めましょう。「即行」の実践の時です。

外務省SDGs広報動画

「行動の10年」できることから始めよう！！



こにたんの夫婦愛和で商売繁盛！

連載第1回 練馬区倫理法人会服部憲一相談役

こにたん(練馬区①)

最近神社でお参りしたことはありますか？
 狛犬の口がどうなっているかを覚えている方はいらっしゃるでしょうか？

夫婦愛和で商売繁盛をご自身のポリシーとしている、練馬区倫理法人会の服部憲一相談役(株式会社 服部自動車钣金工業：代表取締役)にお話を伺いました。

服部相談役は結婚式で恩師から『夫婦は神社の狛犬のように阿吽(あうん)の形を守るように』との言葉を頂いたそうです。狛犬とは一対で片方が口を開け、片方が口を閉じています。

つまり、片方が喋っていたら、片方は口を閉じて聞き役にならなければならないということです。

「夫婦」という最小単位での人間関係がうまくいかなければ、良い仕事などできるわけがありません。夫婦は血を分けた相手ではなく、家族の中で唯一の他人だからこそ上手にいく必要があるのだそうです。

「私の家内は自分にとって言われたくない一番痛いところを突いてきます。しかし倫理を学んでいくうちに家内は一番身近で俯瞰し、しかも第三者視点で自分を見ているということに気づきました。そして自分のために言ってくれているのだと思えるようになりました。」

今回取材をさせて頂き、ご先祖様を大切にしてい、会社を家族のように大切にすることによって夫婦愛和をもとに、商売繁盛を実現していると感じました。

いつまでも仲の良い夫婦の秘訣とは、時には衝突もしながら相手を受け入れ感謝し合い、正に『阿吽の呼吸』で長い人生を共に歩んでいくことだと思います。またそのお互いを思い合う心が商売繁盛に繋がっていくのではないのでしょうか。

たまには空を眺めて

～ 倫理法人会文化活動(しきなみ短歌会・秋津書道)の紹介～ 連載第1回

富岡 健一(湯島⑦)

突然ですが、倫理活動の原点が「秋津書道」や「しきなみ短歌会」であることをご存知でしょうか？

倫理運動の創始者である丸山敏雄先生は、昭和十三年に書道の添削を始めました。さらに二十年八月、太平洋戦争の敗戦により苦悩していた人々の生活を短歌によって救いたいという願いから、「しきなみ短歌会」を創設しました。「生活の浄化」と「個性の発揚」を目的として掲げられています。

新土に種子おろしけれ太根張り国原覆い茂れ諸樹々 丸山敏雄

当時の一首に創始への思いが感じ取れます。

また、「しきなみ」という名前は「頻りに寄せてくる波」という意味。

敗戦による米国・西欧文化の急激な流入に対して、「幾重もの波によって磨かれる日本」という願いがこめられています。

現在、東京都倫理法人会でも、短歌会が湯島・中央区・町田市・秋津書道が千代田区、港区、町田市で法人支所として主宰されています。

このコラムでは、文化活動のことを紹介していきます。

タイトルの「たまには空を眺めて」には、忙しい日々の中、空を眺めることの豊かさがあることを願ってつけました。

どうぞ、一年間よろしく願いいたします。

11/25 18:30～

朝礼委員会プレゼンツ オンラインセミナー

「なんば鍼灸院の流儀」

～朝礼をする企業こそが

コロナの時代を生き残る～

詳しくはLINEオープンチャットにてご案内

こちらのQRコードからご登録下さい！



11/19 10:00～

女性委員会定例会

新倉かつこ委員長講話

「結果が変わる！」

心を込めた感動の対応術

参加費：無料

参加資格：倫理法人会会員

今回ゲスト参加可能。大歓迎です。

会場：ジョイヴィレッジ芝公園5階



- 11/01 会長会・普及拡充会議
- 11/12 三役会
- 11/14-15 後継者倫理塾
- 11/19 女性委員会定例会イベント
- 11/21 研修委員会主催経営計画勉強会
- 11/25 朝礼委員会オンラインイベント
- 11/28 五役会
- 11/28-30 経営者倫理セミナー（富士教育センター）
- 12/06 会長会・普及拡充会議
- 12/10 三役会
- 12/13 後継者倫理塾修了式
- 12/26 五役会

図書紹介

倫理を深く学びたい人に送る、心を揺さぶる図書紹介。あなたの新しい発見がここにあるかもしれません。



倫理体験シリーズ 夫婦—幸せのかたち
倫理研究所編 一、〇〇〇円

夫婦とは何でしょう？

そう訊ねられたら、あなたはなんと答えますか？

私は「夫婦とは世界平和です」と答えたいです。

愛のある家庭で育った子供が、戦争や人の物を奪う事を良しとするはずがありません。だからこそ、夫婦は平和を生み出すものだと思えます。

家庭は一对の夫婦が本（もと）となり成り立ちます。

ではなぜ多くの家庭が不安や不和を抱えて生活しているのでしょうか？

『結婚の当時はうまくいくが、次第に離れて全く反対の方向にさへ行ってしまう事がある。そうすると家の事はちぐはぐになって仕事も商売もうまくいかなくなる』と「万人幸福の栞」にも書いてあるのに……。

人間は生き物の中で唯一ワガママが許される。

ている生き物だと聞いた事があります。しかし、そのワガママがゆえにパートナーを次第に傷付けて、自分をも傷付けて、それが子供や仕事にまで傷をつけてしまう。

その内容は

①新婚時代 ②病気 ③仕事 ④離婚 ⑤子育ての5つのパートから編成されています。

家庭における赤信号はどの夫婦にも必ず訪れますが、この本のエピソードに触れ「倫理を学んでいれば今一歩押し進めて、その苦難に立ち向かい見事に解決されるのだ」と感じました。

この本には、あなたが抱えている夫婦・家庭の不安や悩みに近いものがきっと見つかると思います。そのエピソードを読んだ時、あなたは心が震え、もしかしたら涙が出るかもしれません。そうだった時にこそ「実践」のチャンスが生まれるのかもしれない。

チャンスの前髪を一本も残す事なくグイと掴んで「エイ」と掛け声勇ましく実践していく。

『人を改めさせよう、変えようとする前にまず自ら改め自分が変わればよい』『万人幸福の栞』この言葉の起爆剤のひとつが「夫婦の幸せ」です。

最後に丸山敏雄先生の言葉を紹介します。『世に「守るべき道」があるとすれば、なによりも夫婦の道が先であり、これが全ての道の本でなければならぬ。それは夫婦の関係が人輪の初まりで親子兄弟交友などはそれより分かれたつづきものであるからである。』（2ページ）

この一冊が愛の実践のきつかけになることを願ってやみません。

記事執筆・武田光留（墨田区④）

これまで
私たちが
何度
も耳にし、
口にしてい
た「普及」と
いう言葉。「あ
まねく、およ
ぼす」って説明され
るけれど、どうし
て普及が大事な
のか、なぜ普及しな
きゃいけないの
か、実は深く考
えてこなかった
気がする。会員
拡大とは違う
よ、って言うけれど、じゃあ
どうして会員数
の数字が大事
なの？ なんて100社に
「復讐する」って言うの？ 考
えれば考えるほど、気になることが
たくさん出てくる。そもそも、自分
が入会したのも「社数」のためだっ
たんじゃないかって考えてしまっ
たら、なんだか不安になってきた。だから、
GOOD MORNING 1月号では、みんなが抱
えている普及に関する「なぜ？」の答えを見
つけるため、過去の文献にあたり、データを
紐解いて科学的に分析していきたいと思う。

特集

普及を科学する

そういえば11月号の取材で桑原城北地区長は
「単に会員が増えると、一緒に学ぶ相手の選
択肢が増える」と言っていた。それってたしかに
重要なことだと思う。一人で学ぶだけなら、
家で倫理図書を読むだけでもいいのかもしれ
ない。私も、ちが早朝から会場に集って
経営者モーニングセミナーで学ぶ合
こと、会長挨拶でどんな実践をしてい
るか知ること、学んでいる人の会員ス
ピーチを聞くこと、講話者の体験を
伺うこと、シェア会で自分の気づ
きを発表すること、誰かの気づき
に共感すること、それって、倫
理法大会に入っていないから一生触
れることのない出来事だったの
かもしれない。ところで取材の準備
中に「ダンバー数」という言葉
を知った。組織の最適サイ
ズは150人。これがどんな理
由に基づいているのか、と、正
単会は100社以上、という
言葉の意味が少しわかるの
だろうか。

GOOD MORNING

VOL.405

1

JANUARY

2021

東京都倫理法人会広報誌グッドモーニングは隔月発行です

編集後記

今まで深く考えていなかったモーニングセミナー運営のあり方、葉輪読の意味を初めて知りました。松永克則(世田谷区⑤)
お読みいただきありがとうございました。チームで文章を作り上げていく面白さを味わえました。A.F(目黒区①)
初の記事作成でしたが貴重な体験になりました。また、取材へのご協力ありがとうございました。田中秀太(練馬区⑤)
新生GMはいかがでしたでしょうか？ 大変だけど楽しい、そんな「気」が伝わると嬉しいです。金崎嘉治(品川区③)
GOOD MORNINGがあなたの倫理活動と日常の気づきの助けになりますように。渡辺剛(豊島区①)
「GOOD MORNING誌」のイメージが変わりましたね。関わったことに感謝します。齊藤聡(四谷⑤)
嬉しい！ GOOD MORNING誌に関わって知らない世界を知る事が出来ました。武田光留(墨田区④)
広報委員になって、意識が変わりました。自分の体験を、一人でも多くの人に伝えていきたいです。小林英司(練馬区⑥)
コラム連載の夢が叶いました。好きな小説の主人公に憧れたという単純な理由。この機会に感謝です！ 富岡健一(湯島⑦)
記事を書く大変さ、伝える事の難しさ、チームワークの大切さを学ぶ事が出来ました。三浦トモ(杉並区西⑤)
都の委員会活動がこんなにも自己革新を促してくれるとは！ コトウ委員長恐るべし(^^;) 坂本喜秀(練馬区③)
広報をやったことない素人にも、実践の機会を与えて頂ける広報委員は、まさに伝説の委員会です。ここにたん(練馬区①)
全員で想いをこめて編集しました。取材をさせて頂いた皆様、広報委員の皆様、ありがとうございました。ちょり(渋谷区④)
中学時代、壁新聞を作った事を思い出し、集中して記事を書く楽しさを覚えました。下司康子(新宿区⑥)
取材の準備、方向づけ、奥深さ等々の学びと共にコトウ委員長のスゴさを実感させて戴きました！ 菊池裕子(中野区④)
制作過程でメンバーの倫理実践が詰まったGMをぜひ多くの人に読んでもらいたいです！ 山本博基(世田谷区/副委員長)
新体制第1号のGM完成！ みんなの情熱と学びをギュッと詰め込んだ一冊になりました。コトウユウキ(目黒区/委員長)

紙面内容向上のため、GOOD MORNING11月号のご感想をお寄せ下さい。

こちらのアドレスに簡単なアンケートと感想投稿フォームをご用意しています。

<https://www.tokyo-rinri.net/gmenq>

東京都倫理法人会の皆様へ

安心のサービスをご提供いたします。

葬祭業安心度調査AAAの東京葬祭が
明瞭なお見積りと豊富な経験・実績でお応えします。



ご葬儀は安心して任せられる
東京葬祭

もしもの時は、セレモニーコールセンターへ

0120-88-6111 年中無休 24時間受付

お問合せの際は「倫理法人会会員」とお伝えください。

倫理法人会ご優待内容
・葬儀基本セット **30%OFF**
・供花(御葬家分) **10%OFF**
・仏壇、仏具、墓石 各種割引

経営者・後継者限定 WEBセミナー

次の優秀な後継者がいなければ会社は終わりです
後継者問題解決セミナー

受講料 **無料!**

日程 **11/20 金** 14:00~15:30 (要事前申込)

打つ手は無限
講師 藤間 秋男

いかなる状況からでも、承継の道筋を
創ることを得意とするプロ集団、TOMA
コンサルティンググループの会長。「永続
企業の創り方10ヶ条」ほか著書多数。

【お問い合わせ】【セミナー申込、事業承継後継者探し等】

TOMAコンサルティンググループ株式会社
TOMA100年企業創りコンサルティング株式会社
会場: 東京都千代田区丸の内1-8-3 丸の内トラストタワー本館3階

03-6266-2561

TOMA セミナー

検索

https://toma.co.jp/seminar/koukeisha/

第十七号 人生は神の演劇こそ成功の秘訣と感ずる御礼へ

経営者・営業マンの意識の目覚めだけで

**2ヶ月で売上3倍は
可能だと思う。**

日本一を数回として世界一を目指す
御座る方の「真意」がテーマのセミナーをプレゼント

YES!
と思う方

見るだけで変革が
起こる無料メール
セミナーを公開



日々年間でも何回かセミナーに参加した
佐藤 隆行 氏の専門性(佐藤隆行)

〒103-0026 東京都中央区日本橋馬場11-2-1 エルベールビル1F・2F
Y&Sコンサルティング株式会社 創業55年 専任講師



セレモア

セレモアブランド

経済性と明確な費用 安心と信頼のお葬儀

家族葬から一般葬

〈品質保証 ISO9001 認証〉

セレモアパック葬®

セレパク 検索

398,000円(税別)からお選びいただけます。

特別割引!特典のお得な会員制度

ご安心のための

セレパククラブ

入会金 10,000円のみ

・月々の掛金なし・年会費なし

サービスエリア



品質保証 ISO9001 認証
株式会社 **セレモア**

24時間・365日ご相談・お問合せ承ります

0120-57-1121

セレモア品質®
— CEREMORE QUALITY —

はじめての
お葬式
どのように
なさいますか



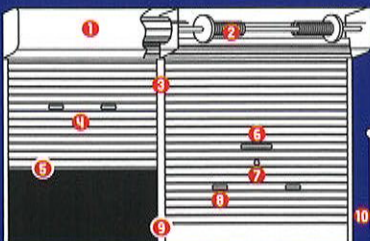
資料請求
の方に
「私の記録ノート」
プレゼント!



重いシャッターすぐ電話

中央シャッター 10のOK!

上下シャッターの修理営繕はおまかせ!



- ① ケース板だけでも取替OK!
- ② パネだけでも取替OK!
- ③ 中柱だけでも取替OK!
- ④ スラットだけでも取替OK!
- ⑤ 水切だけでも取替OK!
- ⑥ ポストだけでも取替・取付OK!
- ⑦ カギだけでも取替・取付OK!
- ⑧ 手カケだけでも取替OK!
- ⑨ 埋め金だけでも取替OK!
- ⑩ フック棒だけでもOK!

※その他、困った事はなんでもご相談ください。

どんな些細な仕事でも喜んでさせていただきます



(株) 中央シャッター
(株) 中央デント

03-3605-0700