

GOOD MORNING 2023年4月号

一流の経営者のスキルとあり方を学び、実践し高めよう場
倫理経営塾第二期生募集！



倫理経営実践塾第一期が令和4年10月~令和5年6月までの10か月間の日程で開催されており、第二期の募集が始まっております。
今回は山口哲史副塾頭と、加藤直人運営委員長に実践塾の魅力について、お話をお伺いしました。

山口哲史倫理経営実践塾副塾頭



まず、一つ目の魅力は何といたっても塾頭と三人の一流の講師陣の素晴らしさです。塾頭は高嶋 民雄氏、講師は武田幸男（元北陸大学客員教授）氏、古田土 満氏（公認会計士）、工藤直彦 法人スーパーバイザーの三人です。

武田先生は、長年外資系企業で営業を徹底的に実践されてきた方。長年、ご自身に叩き込んできた営業の実践を理論に落とし込み、それをまた塾生の実践に落とし込んでいかれます。営業の課題に対しても、何人にコンタクトをとって、何人とどんなふうにご話をし、商品やサービスを進めてきたのか、厳しい実践報告や市場開拓の視点まで追求されています。

また、財務のプロフェッショナルである古田土先生の前で、財務をすべてオープンにするから、きれいごとではやっていけません。自己変革なくしてはやっていけないシステムになっています。「まあ、これぐらいで」と生半可な報告は厳しく追求されますね。また、経営計画の策定や計数管理を体系的に、徹底的に学ぶことができます。財務報告は採点までされます。

工藤先生からはお二人の先生のご指導を元に、純粹倫理をより深く経営に活かすという切り口でご指導いただけます。

すでに成果を出し始めている塾生もいます。これからがとても楽しみです。

二つ目は、実践する習慣を具体的に徹底的に身につけられることです。

10か月のプログラムで、毎月一泊二日で塾生が江東区南砂のホテルで寝食を共にします。各自は課題を与えられ、理論を学んで、具体的な実践に落とし込んでいくことが常に常に求められます。

そこで、自己変革の具体化がもとめられていきます。お互いに自分の弱さに向き合いさらけ出していかざるを得ません。実践に落とし込む習慣と関わりあった心の結びつきができると確信しています。実践塾を終えても、生涯の友となることでしょう。

加藤直人倫理経営実践塾運営委員長



実践塾の一番の魅力は、何といても塾頭、副塾頭の2人の優れた経営者から人間性や生き方を肌で感じ、見せてもらえるところです。課題にたいしては何人にコンタクトをとって何人と話をどのように進めてきたかと厳しい実践や新しい市場開拓の視点まで追求されています。

山口副塾頭は、塾生の報告に対して、時に本気で怒り、強い口調で、塾頭・副塾頭の本気度を示し、塾生を奮い立たせています。また、プレゼンの見本もみせた上で、「黒字部門はいいから、赤字で奮闘している部分の財務を開示して、いかに苦しんでいるかをさらけ出せ」と要求されていました。

二つ目は、スタッフ一人一人も塾生もそれぞれスペシャリストが集っていること。お互いに横でつながり、ネットワークがさらに広がっていきます。また、実はスタッフも宿泊の実費も支払い、手弁当で参加しています。塾生同様に勉強させてもらっています。

「実践塾をやるから手伝ってよ」と塾頭から声がかかった時、会長はやめようと思いましたが。しかし、会長も兼任してと言われました。どうなるかと思いましたが、何とかみんなで頑張っています。お互いに関わりあう人間関係は生涯の宝物です。

講師陣の素晴らしさと人間関係の広さと深さにより、塾生同士の素晴らしい絆が生まれている倫理経営実践塾。第二期の募集が始まっています。ぜひ参加してみませんか？

◎募集要項



【受講費用】

385,000円（税込）

実費（宿泊代・食事代・その他）込み

本人負担、あるいは会社の研修費とする。

【受講期間】

10ヶ月間（令和5年9月～令和6年6月）

※7月は成果発表会

※毎月一泊二日

【受講対象】

(1)東京都倫理法人会会員企業

(2)純粋倫理を規定に、倫理経営に取り組む意欲のある経営者

(3)その他運営委員会が認めたもの

(4)入塾面談に合格したもの

【定員】

先着順 15 名以内

【研修会場】

都内会議室等

【申込受付期限】

令和5年6月30日（金）まで17：00

※予定人員に達し次第、締め切ります

【申込と詳細】

<https://jissen-tokyo.hp.peraichi.com/>

事業の後継者として、親祖先や塾生の先輩から想いをつなぐ！ 後継者倫理塾第18期生募集開始

後継者倫理塾の第18期（2023年10月スタート）の募集が開始されました。

後継者倫理塾の魅力やどんな方に入塾していただきたいのか。

ご自身も塾を卒業後、今は運営を担当する及川祐介運営委員長と鈴木玲運営委員にインタビューさせていただきました。



写真は第16期メンバー朝礼甲子園出場時

及川祐介後継者倫理塾運営委員長



後継者倫理塾とは、「親の会社を継ぐことを目指す後継者が、倫理経営を正しく理解し実践していく人間力を養っていくためのプログラム」です。その最大の魅力は、親や祖先などの『本と繋がる』カリキュラムにあります。

自分自身や親祖先と向き合うことで、わがままな自分に気づき感謝報恩の精神を持って生きることができるようになります。そして、自分自身の心のあり方が根本から変わることで、家庭、さらに職場に様々な変化と気づきが現れます。

自分にとってもっとも大切な両親に対し感情のない涙が溢れて止まらない体験をしたことで、自分の本当の使命を発見できたり、苦難も美や善として受けとめられるようになり、感謝報恩に生きる人生が開けていった。このような経験をしたという塾生は数多くいます。

及川運営委員長自身も入塾後、富士研での研修の中でお父様と繋がった後、すぐご結婚されるという倫理体験をされました。また、入塾までは倫理の学びとは無縁でしたが、後継者倫理塾を通して仕事も家庭も住む場所も全く変わってしまうという大きな変化がありました。後継者倫理塾には多くの修了生がおり、一生の仲間を得ることもできます。

ひとりでは得ることができない学びや気づきを仲間との実践を通じて、「後継者になるための自己革新」（倫理体験）ができる最高の実践の場になります。

鈴木玲後継者倫理塾運営委員



後継者倫理塾は、会社の後継者を育成するための塾です。

純粹倫理を通して自己革新したい人はお申し込みください。

私は16期生として学び、今は17期生を見守る運営委員として塾に関わっています。

塾では仲間と共に、実践を通してさまざまな気づきを得ます。私にとっては特に恩の意識、幾百千乗の恩の中に生きていることの気づきが大きかったです。

自分にとってもっとも身近な母親に、言葉にならない感謝で涙があふれた体験がありました。そして、そこから出会う人、出会うものすべてがいとおしく感じられ、生きることの喜びにあふれた人生が開けたと感じています。

塾ではひとりでは起こりえない、この場だからこそ起こりえる奇跡もあります。

人とのつながりに感謝しつつ、実りある豊かな人生を切り開き、社会に貢献できるリーダーになることに興味がある方はぜひ、塾に参加していただけたらと思います。

次の18期も自分の本（もと）とつながる素晴らしい機会になるのではないのでしょうか？
定員15名ですので、ご興味ある方はぜひお早めにお問合せ・お申し込みください。



◎募集要項

【入塾条件】

- ・東京都倫理法人会の会員企業である
- ・対処年齢:満25歳～50歳
- ・事業を承継する予定の後継者

【定員】

15名(先着順)

【開催期間】

令和5年10月～令和6年7月

【開催形式】

月に1回、土日開催(宿泊あり)

【入塾費用】

30万円(税込)

※食事・宿泊費含む、交通費別途

【申込と詳細】

<https://koukoisha-rinriyuku18.hp.peraichi.com/>

令和5年8月6日(日)東京都倫理法人会・令和5年度達成祝賀会において「会員スピーチ Festa(以下、会員スピーチフェスタと表記)が行われます。

モーニングセミナー委員会の篠原委員長、小泉副委員長に会員スピーチフェスタ開催についておうかがいしました。

インタビューの冒頭、「会員スピーチフェスタの目的は真面目に伝えたい」と篠原委員長。「会員スピーチにスポットを当てることが第一の目標」とした上で、さらに次の3つの目的があるということでした。

- ・東京都全体の会員スピーチのレベルを底上げすること
- ・純粋倫理を基底とした実践者を増やすこと

- ・人材育成の第一歩とすること

これらの目的について、お二人に熱く語っていただきました。

会員スピーチでモーニングセミナーを活性化する



篠原委員長「単会によっては会員スピーチをあまり重要視していないなど感じることもあるんです。」

小泉副委員長「4、5年前に私が東京都レクチャーとして回っていた頃は会員スピーチが最初からないことや、思うまま喋ってしまうというようなことがありました。」

篠原委員長「会員スピーチの意義がちゃんと伝わってないとそうなりますよね。また、私が会員スピーチフェスタの話をする時、単会によっては『フェスタってお祭りですか。会員スピーチはそんなに重要なんですか』と言われることがあります。単会によって、会員スピーチの位置づけが違うことに気付きました。そして、多くの単会で話をしていくなかで思い始めたことがあります。それは、会員スピーチを活性化させることによって退会者を減らす、モーニングセミナーの参加者を増やすことができるということです。」

会員スピーチは実践のスイッチを押す役割がある

篠原委員長「単会によっては会員スピーチの意義や意味、目的を伝えていないので、とりとめない話、自己紹介が止まらなくなる人が出てくるのでしょうか。それは、会員スピーチの発表内容が発表者に伝わっていない、そもそも経営者モーニングセミナーマニュアルを読んでいないことが原因でしょうか。」

小泉副委員長「会員スピーチは本来、倫理の実践の体験のことを話す場です。」

お願いすることで会員が退会するとマイナスに考えるのではなく、会員スピーチをすることで会員が積極的になり、会が活性化します。新宿倫理法人会では2か月前に会員スピーチの指名をするが、そこから実践に向き合い始めることになる。」

※モーニングセミナーマニュアルには会員スピーチについて次のように書かれています

◎会員スピーチ

時間は5分程度。自己紹介（会社名・役職・氏名）の後、スピーチを行なう。
発表内容は、

1. 1. 純粋倫理の実践と体験（経緯や経過等）
2. 2. 個人的な実践（将来の夢、希望、生活信条、健康法等）
3. 3. 家庭内の実践（家族の美点発見、父母との思い出等）
4. 4. 会社内の実践（経営理念、社風、社員教育、自社での取り組み等）

のいずれかを報告する。

1. 1. 特定の政党や宗教については語らない。
2. 2. 他人の中傷・批判はしない。
3. 3. 特定の商品や団体の意図的な宣伝はしない。

篠原委員長「私が専任幹事の時は会員スピーチを重視していました。倫理の実践についてスピーチをする場を与えることで、より意識することになります。

新宿区の場合は100人以上会員が所属しているので、順番に当てて行ったら、2年に1回になってしまいます。実は『私の会は人数が少ないので、会員スピーチが大変なんです。』という相談を受けたことがあります。

そんな時、私は『2年に1回しか順番が回ってこない単会よりも、2～3か月に1回回ってくる単会の方が、会員さんの自己革新に繋がりませんか？

行っている実践を報告できる機会が多いのは、チャンスが広がります。

それに、少し前に話したことを、覚えてくれている方がいらして、その続編を知りたいと思ってくれているケースもありますよ。』と伝えるとハッとされた顔をされていました。」

会員スピーチが人材育成の場になる



小泉副委員長「会員スピーチで何を話すか、私も最初はなかなかわからなかったのです。ただ、スピーチを聞いたり、周りやマニュアルを読むと『実践』について話せばいいのだとわかりました。体験まではなかなか出ませんが、言ったからにはやらないという気持ちになりますよね。」

篠原委員長「そもそもモーニングセミナーは自己革新のための実践の場ですからね。倫理の体

験まではなかなか出ませんが、自分がしている実践について話す場は変化していくきっかけに間違えなくなります。倫理研究所も会員スピーチは大切にしています。会員スピーチをいいきっかけに実践を積み重ねることで、徐々に変化や体験も出てくるかもしれません。やがて講話もできるようになったり、法人レクチャーなどの資格者になることにもつながっていきます。会員スピーチFestaでは、そうしたこれからのスターを発掘して、東京都全体を活性化していきたいです。」

【開催要項】

1. 目的

会員スピーチの質の向上を図り、会員自らの実践・体験を出す取り組みを促進するとともに、倫理の実践と学習の場であるモーニングセミナー(以下、MS)の活性化を図り、単会の活動、さらには東京都倫理法人会活動の活性化に寄与することを目的とする。

2. 目的の補足・背景

MSは、倫理の学習と実践の場であり、中でも会員スピーチは、その単会の会員にとって、会員ひとり一人の日々の実践や体験を会員同士が分かち合い、互いの学びを増幅させるまたとな機会である。また、互いの実践と体験への取り組みが刺激となり、会員ひとり一人の実践が活性化し、さらには単会の活動全体の活性化にも寄与するものである。

今期、モーニングセミナー委員会では、MSへの会員参加率の向上によるMS活性化を大目標として掲げており、会員スピーチの質の向上・活性化を図ることで、MSそのものの活性化を実現することを目的として、会員スピーチフェスタを開催することとした。

3. 実施概要

R5年8月6日(日)に開催される、東京都倫理法人会・R5年度達成祝賀会において、各ブロック代表1名(計3名)による、会員スピーチ(5分)を行う。

※コンテストではなく、フェスタ。順位決めはしない。

各単会推薦(1名)→各地区推薦(1名)→各ブロック代表(1名)を選出するプロセスの中で、日々の実践と体験を出す取り組みの大切さを、各単会の中で会員に浸透させ、会員スピーチの質の向上を継続的に図るとともに、倫理の学習と実践の場であるMSの活性化、さらには倫理法人会活動全般を活性化する取り組みとする。

4. スケジュール



5. 準備・運営の体制

モーニングセミナー委員会の中で、実行委員会を編成し、準備・キャンペーン告知などを行う。

実行委員は、各ブロックから2名以上(MS委員主体)を選出する。

実行委員長は、小泉MS委員会副委員長とする。

※当日の運営詳細は、別途、達成祝賀会の実行メンバーと連携して調整する。

活力甲子園2023開催 — 三瀬朝礼委員長インタビュー

--朝礼甲子園のお話の前に、朝礼委員の活動についてあらためて教えていただけますか？



朝礼委員は企業に活力朝礼を導入するサポート、応援をしています。

活力朝礼導入にあたっては、社長に相談して、長いところだと1年ほどかけてヒアリングをします。

そして朝礼を実際に導入した後も、三カ月から半年の間は、一カ月に一回、定期的に訪問します。

導入から一か月後。二回目の訪問をすると、その会社のドア開けた瞬間に「あ、この会社空気明るくなってる」って感じるんです。例えば、ほとんど同じつくりのコンビニでも、繁盛店の雰囲気は明るい。そういうものを人は感じる力を持っています。朝礼を続けていると、目に見えないレベルで会社が明るくなっていくのがわかる。会社を明るくしたら、その会社はよくなります。



活力朝礼をやるメリットというのは5つあると思います。

1. 1.目標やビジョンを全員で共有できる。
2. 2.朝のスイッチが入れられる。
3. 3.互いにコンディションの確認ができる。
4. 4.コミュニケーションの向上。
5. 5.教育の場に活用できる。

4.5.のメリットを生み出す強力なツールが「職場の教養」です。

1日10分の積み重ねが1週間で50分、年間で40時間の研修になります。集中的に2日間の研修やるよりも、毎日の積み重ねのほうがコミュニケーションの向上になるし、社員の教育につながります。

社員のお互いの心が通じ合う、それによってチームワークがよくなって会社が明るくなっていく様子を朝礼委員は見られるんです。

そんな朝礼導入によってよくなった人たちに活力朝礼甲子園の舞台にあがってもらう。

活力朝礼甲子園を開催することで、朝礼の素晴らしさを多くの人に朝礼を伝える、これは朝礼委員長の役割のひとつでもあります。

--では今年の朝礼甲子園について教えてください。



今年は昨年10月にリニューアルした四谷区民ホールで開催します。

今回の動員目標は350名。そのうち100名は出場企業の関係者、後継者倫理塾生、朝礼委員です。未会員のゲスト100名。そして会員150名、その中でも50名、3割くらいは実際に朝礼導入を考える経営者としてたいです。

また今年は、朝礼甲子園で初めて倫理に触れる人の目線でのイベントにしたいと考えています。

大きな変更点は、朝礼実演10分後の会社代表の5分間のスピーチです。朝礼導入の経緯、それまでの会社の問題点や悩み、朝礼でこんなに会社が変わったなどの体験談を語ってもらいます。

朝礼実演だけでは、初めての人にはなかなか本当の活力朝礼の魅力が伝わらない。

そういう物語、背景を聞いて、来場者の中にも同じ悩みをもっている経営者がいたら、朝礼をやってみたい、ひとつの処方箋として考えるきっかけになるかもしれない。

--それは朝礼実演だけを見るよりも、観客の印象がずいぶん変わりそうですね。



活力朝礼を導入する原点、なぜ活力朝礼をやるのか。

そのきっかけを知ってもらうことで、いろいろな経営者の方々に勇気と希望になればうれしいです。実際に朝礼を導入しないとしても、社員の声を聴こう、社員と一体感を持てるような会社になったら会社がよくなるということを知ってほしい。ぜひ、朝礼甲子園を見に行きていただき、活力朝礼が生み出す一体感や明るさを直に感じていただきたいです。

令和5年3月23日 活朝礼甲子園 2023 開催要項

【開催ビジョン】



私たち朝礼委員は、活力朝礼の導入を通じて、倫理と活力朝礼の実践の場を提供し、その企業の企業革新とそこで働く社長や社員の自己革新のお手伝いをします。

私たち朝礼委員もその活動を通じて自己革新をしていきます。

そして、開催に関わった全ての人達の自己革新した姿を広く多くの人に伝えるため、活力朝礼甲子園を開催いたします。



1、目的

- ① 活力朝礼と職場の教養を広く多くに伝え、倫理経営の浸透を図る。
- ② 「職場の教養」を使った活力朝礼の実施企業の増大を図る。
- ③ 新規導入した企業の実演の場を提供する。
- ④ コンテスト開催により活力朝礼の認知度向上、新たな導入企業の発掘。
- ⑤ 倫理法人会の新入会員普及イベントとしての効果。

2、日時

令和5年6月4日（日） 午後5時00分～午後7時30分（準備：午後1時～）

3、会場

新宿区立区民ホール 四谷区民ホール 定員392人（1階：286席、2階106席）

4、出場企業

- ・ 出場企業5社（3月末にビデオ予選を行い、エントリー9社から決勝進出5社を決定）
- ・ エキシビジョン2社：後継者倫理塾ほか

5、その他の取り組み

- 目標会場動員 350人（内訳） 運営及び出場企業関係150名、既存会員150名、ゲスト50名
- 会場参加者には、1人1票の投票権が持てる会場投票を採用。

6、エントリー出場企業一覧

- ・ 赤坂商店会（赤坂倫理法人会）



- ・ F法人ライフデザイン（文京区倫理法人会）



- ・ Dream comes true株式会社（北区倫理法人会）



- ・ 明日教育株式会社（練馬区倫理法人会）



・株式会社リベント（中央区倫理法人会）



・株式会社カーライフサービス多摩車両（立川・昭島倫理法人会）



・Truste株式会社（湯島倫理法人会）



・株式会社東京カモガシランド（練馬区倫理法人会）



- ・NPO法人うたまラボラトリー（港区倫理法人会）



福を招く！

第一,二,三招福ブロック長 オススメピックアップセミナー!

第一ブロック

- ・墨田区倫理法人会 モーニングセミナー



日時：4月14日(金)6:30~8:30

場所：第一ホテル両国4階「楓」

住所：墨田区横網1-6-1

講話者：墨田区倫理法人会今道潤氏、鈴木健太郎氏、福島孝志氏

テーマ：第一回 登龍門

参加費：無料

紹介PR：

「登龍門」とは、入会1年未満(入会2ヶ月以上)の会員が、トリプル講話(3名)、若しくはダブル講話(2名)を行い、スキルアップや参加意欲、お役意欲の向上を目的とする実践練習のことである。講話時間は1人13分~20分。毎偶数月に開催され、2ヶ月前に講話者が決定されることで、実践報告の準備ができるようになっている。新人の意識が高まり、役員候補として持続的にお役への参加を促すとともに、自単会や他単会の会員がどのような実践を行っているかを学ぶことができる。他単会の新人会員の実践の場としてもご活用ください。

(記：下長大墨田区会長)

・日本橋準倫理法人会 イブニングセミナー

日本橋準倫理法人会 経営者イブニングセミナー

生き急ぐ

「命の最後」を意識して「今」を大切に
～10度のがん再発を乗り越え見えたこと～

2023年 4月18日(火)
19:00～20:40 (開場 18:30)

会場：ブルーミング中西 名花館2階
料金：2,000円 (ソフトドリンク代込み)

講師：磯部 一郎

磯部 一郎 氏プロフィール
37歳のときに悪性リンパ腫を発病、8年間で10度の再発を乗り越え、奇跡的に生存。26歳で共同起業し設立した大手向けの業務システム開発事業を、上場企業に株式譲渡。現在はスモールビジネス専門戦略コンサルファームを経営し、起業に関わった法人数は15社/年商10億円に成長。磯部氏のポジティブな心構えに感銘を受け、自分自身を見つめ直し、「前向きに生きるきっかけ」「将来の困難な時期に直面した際の励ましの源」を得たという講演参加者多数。(記：井坂日本橋準専任幹事)

日時：4/18 (火) 19:00～

場所：ブルーミング中西 名花館2階 (<https://www.blooming.co.jp/corporate/branch>)

住所：東京都中央区日本橋人形町3-2-8

講話者：日本橋準倫理法人会 磯部一郎 会員 (株式会社 福水戸家 代表取締役)

テーマ：生き急ぐ

命の最後を意識して今を大切にする

～10度のがん再発を乗り越え見えたこと～

参加費：2,000円(ソフトドリンク代込み)

紹介PR：

37歳のときに悪性リンパ腫を発病、8年間で10度の再発を乗り越え、奇跡的に生存。26歳で共同起業し設立した大手向けの業務システム開発事業を、上場企業に株式譲渡。現在はスモールビジネス専門戦略コンサルファームを経営し、起業に関わった法人数は15社/年商10億円に成長。磯部氏のポジティブな心構えに感銘を受け、自分自身を見つめ直し、「前向きに生きるきっかけ」「将来の困難な時期に直面した際の励ましの源」を得たという講演参加者多数。(記：井坂日本橋準専任幹事)

第二ブロック

- ・ 渋谷区倫理法人会 ナイトセミナー



日 時：4月25日（火）19:00～

場 所：渋谷区商工会館

住 所：渋谷区渋谷1-12-5

講話者：湯島倫理法人会 栗田一希 副会長（株式会社EarthSeedPromotion 代表）

テーマ：心が変われば世界が変わる

参加費：1,000円

申 込：

<https://docs.google.com/forms/d/1mGdGvTHSFY78GsXeozk0uXzlkCjdw-XHrhqjAS2kILE/>

紹介PR：

運命なのか宿命なのか？ 生まれ育った環境、

複雑な親子関係、訪れる苦難、道を外れ壁の向こうに

そして、恩師との出会い。

倫理法人会に入会、恩師との再会、経営者としての学び。

過去と向き合い、自分自身を受け入れ、学びを実践する事で

人間関係が、事業が、運命が少しずつ好転していった。

実体験に基づいた飾らない等身大の講話

渋谷区倫理法人会スペシャル企画の特別ナイトセミナー

若手経営者、ゲストの方に、是非、聞いていただきたい講話です！！

（記：小林渋谷区会長）

・霞が関倫理法人会 経営者モーニングセミナー



日時：4/21（金）7:00～

場所：帝国ホテル

住所：東京都千代田区内幸町1-1-1

講話者：東京都倫理法人会 小林良子 法人会長

テーマ：「人間力を磨く」

参加費：無料

紹介PR：

風の時代に求められる経営者の資質...それは「人間力」

人間力を学ぶ場がたくさん溢れる倫理法人会の魅力をお伝えさせていただきます。

(記：松尾霞が関専任幹事)

第三ブロック

・小金井市倫理法人会 ナイトセミナー



日時：4/7（金）18:30～

場所：小金井市商工会館3階

住所：東京都小金井市前原町3-33-25

講話者：岐阜市中央倫理法人会 山田遼之 副会長

テーマ：岐阜県から日本3位へ、本気の倫理法人会オリエンテーション
～モーニングセミナー参加だけでは絶対に人生は変わらない～

参加費：無料

紹介PR：

このオリエンテーションを岐阜市中央倫理法人会に導入し、1年後の会員継続率が30%から95%まで上昇。地方の岐阜県から日本3位（最高値）の参加率の会へと成長していきました。

モーニングセミナーに参加するだけでは得られない、学びの【取り組み方】があります。

【具体的に】どのように会に取り組みばいいのかをご案内いたします。

（記：高岡小金井市会長）

・青梅市倫理法人会 経営者モーニングセミナー



日時：5/11（木）6:30～

場所：青梅法人会研修センター

住所：青梅市河辺町5-14-2-3F

講話者：武蔵御嶽神社宮司 黒田飛氏

テーマ：御神宝からたどる武蔵御嶽神社の歴史

～赤と紫の鎧、黒の御殿、黄金の太刀～

参加費：無料

紹介PR：

国宝あり、日本武尊の伝説あり。東京都青梅市、御岳山にある武蔵御嶽神社の歴史と受け継がれる伝統を解説いただくセミナーです。（記：柴崎青梅市会長）