



一般社団法人倫理研究所
東京都倫理法人会
TOKYO RINRI HOJINKAI

東京都倫理法人会広報誌グッドモーニング

GOOD MORNING

5
MAY
2025
Vol.429

「自己革新～日本創生を実現するために～」



P2-4 ～歴史に名を刻む～ 倫理経営フォーラム 2025 特集

特別対談 野並 晃 x 山口哲史 (聞き手 山本莉那)

P5 倫婚さんいらっしゃい「高槻明範さん・美裕季さんご夫妻(紀尾井町倫理法人会)」

P6-7 会員スピーチを楽しもう!— 経営者モーニングセミナーの魅力 —

P8-9 朝から活力を!(朝礼委員会紹介)

P10-11 「地域とつながる」(目黒区・東村山市の取り組み)

～歴史に名を刻む～

倫理経営フォーラム 2025 特集

特別対談 野並 晃 x 山口哲史

(聞き手 山本莉那)

2025 年 6 月 14 日 (土) に開催される「倫理経営フォーラム」第 1 部で基調講演をいただく、株式会社崎陽軒 代表取締役社長 野並 晃氏 (2021 年度 公益社団法人日本青年会議所 会頭) と、東京都倫理法人会 山口哲史会長の特別対談を行いました。

社員一人ひとりが『食を通じてお客様の幸せに寄与する』

山本 本日は、6 月 14 日に開催される倫理経営フォーラムで基調講演をしていただく崎陽軒の野並社長と、東京都倫理法人会の山口会長との特別対談です。野並社長のお父様と私の父は同じ時期に青年会議所で活動し、野並社長と私自身も同時期に青年会議所運

動を行ってきました。山口会長も青年会議所の先輩ということで、この絆に大変感謝しつつ、まずは野並社長に伺います。伝統ある「崎陽軒」を経営される上で、最も大切にしている価値観についてお聞かせください。

野並 弊社ではシウマイや駅弁など、お客様の口に入る商品を日々製造・販売しております。安全・安心を守ることは当然のことですが、最も大切なのは「実際に商品を作り出し、提供している社員が、どのような心持ちで日々取り組んでいるか」です。横浜・神奈川の首都圏で事業を展開しているからこそ、一人ひとりが「食を通じてお客様の幸せに寄与する」という意識を持つことが非常に重要だと考えています。

目に見えない部分を大切にする

山本 山口会長にも改めてお聞きしますが、倫理法人会に入会される以前と比べ、経営者としてのあり方や考え方に変化はありましたか？

山口 最も大きく変わったのは、「目に見えない部分を大切にする」という意

識ですね。保育園で例を挙げますと、子どもをお迎えする前の事前準備、口に入るものの消毒など、本来なら見えにくい部分にまで細心の注意を払うことの大切さを学びました。徹底して清潔にし、安全・安心を確保することは、結果として子どもたちの幸福につながります。利用者が直接目にしない部分を疎かにしない姿勢が、働く職員の意識改革にもつながっていると感じます。

山本 なるほど。因みに、野並社長が考える「倫理感」とは、どういったものでしょうか？

野並 倫理や道徳は、社会情勢や時代の変化によって「何が正しいのか」が微妙に移り変わるものだと思います。経営者としては、そうした変化を踏まえつつ、社員一人ひとりが自発的に倫理的判断を下せる仕組みを整えることが大切です。上司が「こうしなさい」と一方的に命令するだけでは、企業全体の成長や働きがいにはつながらないと考えています。



野並 晃
Akira Nonami

2021 年度 日本青年会議所 会頭
横浜青年会議所 第 68 代理事長
株式会社崎陽軒 代表取締役社長
1981 年横浜生まれ。「シウマイ」でおなじみの崎陽軒を率いるだけでなく、日本青年会議所のトップとして全国規模の組織をけん引した実績を持つ。崎陽軒を世界的ブランドに進化させる。

～歴史に名を刻む～

倫理経営フォーラム 2025 特集

特別対談 野並 晃 x 山口哲史

(聞き手 山本莉那)

「地域を良くしたい」という強い意志

山本 日本青年会議所の会頭を歴任されたお立場として、「企業経営」の視点で日本全体が取り組むべき課題について野並社長のお考えをお聞かせください。

野並 企業として提供できるサービスや雇用には限界がありますが、この国の素晴らしさは「47 都道府県それぞれに、自分の地域をより良くしたいと活動している方がいる」ことにあると思います。青年会議所の活動を通じて、各地域の主体性や活力を実感してきました。横浜・神奈川を拠点とする崎陽軒としても、地元企業との連携で地域全体を盛り上げる取り組みが、日本創生に大いに役立つのではないのでしょうか。

山本 山口会長は日本最大級の社会福祉法人として、子どもたちの成長を間近で見守る立場ですが、幸福度向上のためにどのような点を意識していच्छやいますか？

山口 私たちはまず「保育士になりたい」という職員の原点を損なわない環境作りを目指しています。余計な人間関係や書類の煩雑さを取り除き、子どもに心から向き合える体制を整えることが最重要です。また、小学生に実施したアンケートで「未来の日本に期待しない」という

回答が半数近くあったという事実から、大人が明るく笑顔で働く姿を見せることの大切さを痛感しています。私たち大人の姿勢こそが、子どもたちの未来観に大きな影響を与えるのだと思います。

「変化を恐れずに柔軟に対応する」リーダー像と自己革新

山本 現代の経営環境が急速に変化する中、企業や組織にはどんなリーダー像が求められるのでしょうか？

野並 従来のトップダウン型だけではなく、現場の声をしっかり聞きながら、変革を率先して実行する柔軟さが大切だと思います。部下とともに課題を乗り越え、明るいビジョンを示すことで、企業全体の士気を引き上げることができるんです。

山口 「自己革新」とは、自分自身を見つめ直し、変化を恐れずに対応する姿勢そのものです。倫理法人会で学んだ「目に見えない安心」の概念や、保育現場で培った柔軟な取り組みが、そうした姿勢を支えています。固定概念を取り払い、一人ひとりが行動を改めていくこ



山口 哲史

Satoshi Yamaguchi

東京都倫理法人会 第14代会長
社会福祉法人ちとせ交友会 理事長
1964年岡山生まれ。岡山・東京・神奈川・埼玉・千葉・名古屋・大阪・福岡で認可保育園、幼児施設などを多数運営。倫理経営を実践し、霞が関倫理法人会の立ち上げに貢献。2024年東京都倫理法人会 会長に就任。

とで、社会全体の幸福度を底上げできると信じています。

山本 最後に、経営者・父親の両面をお持ちの野並社長が日頃実践されている「自己革新」のエピソードを教えてください。



野並「もっと良くできる」という向上心を常に忘れないことですね。業務改善はもちろん、家族との時間やコミュニケーションの取り方にも工夫を凝らしています。青年会議所の活動を通じて、自分自身が成長すれば周囲にも良い影響が及ぶと学びました。その結果、職場全体の働きがいや幸福感にもつながっていると感じています。

山本 本日は、大変示唆に富むお話をありがとうございました。企業経営や社

会、そして子どもたちの未来に向けて、多くの学びをいただいたと思います。6月14日の倫理経営フォーラムでの基調講演がますます楽しみになりました。



山本 莉那
Lina Yamamoto

東京都倫理法人会 副幹事長
A.Cast. Partner's 株式会社 取締役
1982年横浜生まれ。20年以上の不動産・金融業界の経験を活かし、事業用不動産売買・管理を全国で展開。日本青年会議所 業種別部会連絡会議 第15代議長。霞が関倫理法人会の初代会長として、0から2年半で会員社数を261社に拡大。

対談の時間を通じ、野並社長の明朗さがとても印象深く感じました。

明るさこそが正しさということがよくわかりました。ぜひ、倫理経営フォーラムで、この心からの笑顔を感じていただきたいと思います。

取材：木村光範（東京都倫理法人会 広報委員長）

倫理経営フォーラム 開催概要

2025年6月14日(土)

講演会17:00～ 懇親会19:00～

会場: 京王プラザホテル

(新宿区西新宿2-2-1)

参加費 10,000円

(ディナー、お飲み物付)

申し込みはこちらから



Google Forms



Peatix

歴史に名を刻む 倫理経営フォーラム 2025

第1部 基調講演

野並晃氏
横浜青年会議所 第68代理事長
2021年度日本青年会議所 全国代表取締役社長
株式会社 崎陽軒

モデレーター
山本莉那氏
霞が関倫理法人会 初代会長
日本青年会議所 不動産部会 第43代部会長
業種別部会連絡会議 第15代議長
A.Cast. Partner's 株式会社 取締役

自己革新
日本創生を実現する革新者達

第2部 パネルディスカッション

秋田政希氏
株式会社ジェイ・エラスト 取締役
日本JC不動産部会 2025年度第50代部会長

石川 彌八郎氏
石川酒造株式会社 代表取締役
福主、羽村倫理法人会 第2代、第4代会長
国際ロータリー第2580地区 2024-25年度ガバナー

大野真徳氏
BNIジャパン株式会社 代表取締役
武蔵野市、三鷹市倫理法人会所属
BNIジャパン ナショナルディレクター

山口哲史氏
社会福祉法人ちとせ交友会 理事長
霞が関倫理法人会所属
東京都倫理法人会 第14代会長

小林良子氏
株式会社スマイル・フォスター 代表取締役
江戸川区倫理法人会 第11代会長
東京都倫理法人会 第13代会長
一般社団法人 倫理研究所 法人スーパーバイザー

6/14 2025 土
会場 京王プラザホテル
東京都新宿区西新宿2丁目2-1

講演会 17:00-
懇親会 19:00-
ディナー & お飲み物付
参加費 10,000円
参加のご予約はこちら

主催者名：東京都倫理法人会

Google Forms Peatix

倫婚さん いらっしやい

2024年10月には長男が誕生しました。初めて抱いた子供は小さく、とても温かく、命の尊さに感動しました。長男の日々めざましく成長する姿は、私たちの生活に彩りを与えてくれます。毎朝、子供を抱くたびに福田副会長・五十嵐相談役(倫祖父母)、安井監査・佐久間さん(倫親)とのご縁が繋がり、生命が誕生したことに感謝しています。



高槻明範さん：土地家屋調査士として不動産の表示に関する登記・測量業務に従事。家族との不仲に悩む姿を心配したビジネスパートナー佐久間久恵さんの紹介で2022年1月に倫理法人会入会。苦難がある度に倫理指導を受け、実践を繰り返している中で美裕季さんとの良縁に恵まれる。

高槻美裕季さん：社会保険労務士の資格取得の勉強を始めたことをきっかけに、元同僚の安井裕子監査から澤田会長(当時)を紹介していただき、2021年4月に倫理法人会入会。

ある日、美裕季さんから「実は結婚することになりまして・・・」と切り出されたとき、私は「高槻さんでしょ!」と直観でお話したことを思い出します。高槻さんなら必ず良い夫になると確信していましたので、最高に嬉しかったし、とても安心しました。可愛い美徳くんにも恵まれて、正に紀尾井町ドリームが叶って、最高に嬉しいです! 澤田省悟歴代会長

高槻さんが入会した頃は無口で笑顔がなく、心配していました。毎週MSに通ううちに明るくなり、『お話ししたいことがあります』と結婚を報告され、涙が出るほど嬉しかったです。美徳くんも生まれ、幸せな三大家族ですね。

家族増え 笑顔も増えて 春が来る
今も未来も 絆は永遠に
福田祐子副会長

高槻さんとは喧嘩が絶えませんでした。高槻さんが家族を持ったことで心穏やかになり職場が明るくなりました。喧嘩していた人にも意味があり、どの様な相手でも大切に考えれば最後は貴重なご縁に変わることを倫理で学びました。この結婚は誰一人として代わりがない必要なご縁だと実感する結婚となりました。

佐久間久恵

自分がいなければ美徳くんが誕生しなかったかもしれないことはすごいと思いつつ、長い目で成長を見届けていかないと、と思います。生まれて来た人は奇跡の連続で存在しているので、この預かっている生を丁寧に扱っていかうとも感じます。これからも淡々と実践し普及していくことで、幸せな人を増やしていきます。高槻さん、美裕季さんにはこのように振り返る機会をいただき、本当にありがとうございます。五十嵐朝青相談役

美裕季さんとは、職場(美裕季さん前職)で出会いました。彼女の夢に向かう姿に心を打たれ、支えになってくれるであろう紀尾井町の澤田前会長をご紹介したくMSにお誘いしました。その後、倫友達との旅行をきっかけに高槻さんとの仲が深まり、ある日、わざわざ会いに来てくれて婚約の報告をしてくれました。ご夫妻が家庭を築かれたことは、周囲に良い影響を与えており、心からお祝いと「有難う」を申し上げます。 安井裕子監査



関わった皆さんと歴代会長の温かなコメントが、出会いの奇跡と家族の絆の大切さを物語ります。すべての命が、ひとつひとつの縁によって支えられていることが実感できます。

会員スピーチを楽しもう！

— 経営者モーニングセミナーの魅力 —

「経営者モーニングセミナー」といえば、講話者のお話がメインというイメージが強いかもしれません。ところが、実は多くの方がもう一つの主役として楽しみにしているのが、**会員スピーチ**です。「会員スピーチにこそ価値がある」と言う人もいます。

会員スピーチとは？

モーニングセミナーの中で、ご自身の実践を報告する場です。

- ・ 純粹倫理の実践と体験（経営や経過の学びなど）
- ・ 個人的な実践（夢や希望、生活信条、健康法など）
- ・ 家庭内の実践（家族の美点発見、両親への感謝など）
- ・ 会社内の実践（経営理念、社風、社員教育など）

上記のいずれかを約3～5分にまとめ、実践を始めたきっかけ・進め方・そこで得た気づきなどを発表します。

実践の一例

- ・ 朝起き／明るいあいさつ
- ・ 「はい」の返事／家族を喜ばせる
- ・ 家族の話をしっかり聴く
- ・ 感謝をこめて後始末／心配しない
- ・ 喜んで受ける
- ・ 会社の周りを清掃
- ・ 先祖と繋がるお墓参り など

これらはほんの一部。会員スピーチを通じて、実践の深さや苦難克服の秘訣を共有できるのがモーニングセミナーならではの魅力です。



入会後はあなたもチャレンジ！

入会すれば、いつか必ず会員スピーチの機会がめぐってきます。そこで初めて「実践ってこういうことだったんだ」と自分自身の成長を実感する方も多数。

倫理法人会での学びや気づきを日頃の生活の中でどのように取り組んでいるか？

改めて自分自身を振り返る機会となるだけでなく、入会後の自分の成長や変化にも気づくかもしれません。

自分は実践が出来てなったかと思う方もいるかもしれませんが。大丈夫です。これがチャンスと会員スピーチ本番までの期間、何かひとつ実践してみてください。それが自分の実践を深める絶好のチャンスです。

ぜひ一度、足を運んでみませんか？

「会員スピーチ」を目当てにモーニングセミナーへ行ってみる……そこから見えてくる新たな学びや気づきが、皆様の実践を深め、人生や経営の大きな糧となるでしょう。ご参加を心よりお待ちしております。

モーニングセミナー開催曜日一覧

詳細情報や会場へのアクセスは、
こちらの二次元コードからご確認ください。



<https://www.tokyo-rinri.net/ms/>



東京都倫理法人会モーニングセミナー委員会では、東京都倫理法人会会員が一同に会する「目標達成祝賀会」の中で、「会員スピーチ Festa」を開催しています。

5月31日までに、各単会から1名、会員スピーチ Festa の候補者を選出いただきます。

その後、地区、ブロックと選考を行い、第1〜第4ブロックから各1名、代表者を選出。会員スピーチ Festa 本番、目標達成祝賀会の約400名の会場で会員スピーチを行います。

Festaでは、代表者の単会メンバーによる応援パフォーマンスも楽しみの一つです。単会メンバーで本番に向けてパフォーマンス練習をすることで仲間の絆が強まった。と嬉しい報告もいただいています。8月3日の本番を是非、楽しみにしてくださいね。

予定スケジュール

～5月31日
単会選考期間

～6月20日
地区選考

～6月30日
ブロック選考

7月7日
会長会にて
出場者発表

※各選考で代表者1名を選出します ※その他、ルール詳細等は後日発表予定です

会員スピーチには、ヒノキ舞台を！

今期で3年目となる会員スピーチFestaは、東京都倫理法人会の目標達成祝賀会の中で毎年開催しています。東京都役職者や各単会の役職者から会員さんまでが一同に集まる、盛大な年度の終わりを締めくくるイベントで500人くらいが参加します。

会員スピーチは、日ごろは単会内で行うものですが、その中にはきらりと光るダイヤモンドの原石のような素晴らしい発表をする方がいます。単会内だけで終わらせてしまってはもったいない。この素晴らしい実践を東京都の多くの方に知って頂きたい。

そんな思いから、毎年この年度終わりの「目標達成祝賀会」にて開催することにしています。

過去2回の発表はどれも素晴らしく、実践によって、人生を大きく変えてきた仲間の発表はどれも胸を打つものでした。

この方々が羽ばたき、将来の法人レクチャー、そして法人アドバイザーになる方が出るかもしれません。

このイベントを通じて、各単会での会員スピーチに対する意識が高まり、今回も未来のスター発掘の機会となることを期待しています。

趣向を凝らした応援合戦もお楽しみに！

(蕪木大モーニングセミナー委員長)



約400人が参加する大きな舞台



会員スピーチの前に、単会メンバーによる応援パフォーマンスがあります。パフォーマンスは投票にて最優秀単会を選び表彰します。

朝から活力を ～活力朝礼のススメ～

東京都倫理法人会 朝礼委員会 アレックス小倉委員長に
企業を元気にする「活力朝礼」についてお話を伺いました



私たち朝礼委員会の活動は、『職場の教養』を用いる活力朝礼の魅力と効果を多くの人々にお伝えし、より多くの企業に活力朝礼を導入して頂き、朝から会社全体が明るく朗らかな空気に包まれ、社員全員が喜んで元気に働ける日本創生のお手伝いを目的としています。

言い換えれば、『職場の教養』を輪読し感想をいう活力朝礼にはスピーチ力の向上や感性の共有の他、多くの魅力と利点がありますが、最終目的は活力溢れる職場環境と明朗・愛和・喜働の習慣を身につけた社員の笑顔作りです。

倫理法人会の会員企業には、「朝礼マイスター」「朝礼マスターマイスター」が会社に通って、無料で朝礼指導をさせていただきます。ぜひご利用ください。

導入された企業は業績も上がりますから、私たちもやりがいがあります。

倫理法人会（法人局）では「活力朝礼」を次の三点で捉えています。

1. 企業の縮図

企業の社風・会社の質などが朝礼にあらわれるため、朝礼を活力みなぎるものにすることで会社が生まれ変わるのです。

2. 教育の場

単なる連絡・報告の時間とするのではなく、働く人々の人間性向上を図る場とすれば、毎日繰り返し行うだけに大きな効果があります。

3. 方向性の共有

企業には理念や目的があります。それらを全体的に浸透させることで、企業の方向性を共有することができます。経験や年齢を超えて全社員が関わる朝礼は格好の場といえます。

また「活力朝礼」の特色とメリットとしては次の5つが挙げられます。

1. ウォーミングアップ

始業時から社員一人ひとりが能力を十分に発揮できるよう心身を切り替えます。

2. 情報の共有化と徹底

連絡・報告事項によりお互いの情報を共有します。

3. 目的の明確化

会社の目的、経営理念、社是、社訓などを唱和・確認することで、全社員の進むべき方向性が定かになり、仕事への意欲向上につながります。

4. 人間力の向上

姿勢・挨拶・返事などの習慣を取り入れることで、基本動作の質的向上をはかり、人としての土台が築かれます。さらには『職場の教養』を活用することで、考える力、スピーチ力、倫理観が身に付きコミュニケーション能力が向上します。

5. チームワークの強化

経営者も社員も、共に参加する事で連帯感が生まれ、職場全体が調和します。基本動作の実習などで発声や動作を揃えることも、チームワークの強化につながります。

このような活力朝礼を 導入した経営者の声です！

「かつて大赤字に見舞われた際、再建計画を依頼した銀行の支店長がわが社の朝礼を見て『こういう朝礼をしている会社なら大丈夫！』という一言で融資が決まり、会社を立て直すことができました。」（建設業50代男性）

「ある社員は人前で話すことが苦手でした。活力朝礼で挨拶の練習や『職場の教養』の感想発表を通して、積極的に人と話せるようになりました。」

（理容業40代男性）

「活力朝礼を導入して10年が経ちました。始めた頃は社員からの抵抗もありましたが、今は『これがないと元気が出ない』という声も聞かれます。最近では社員からの提案により、朝礼を活性化するための朝礼委員会が立ち上がりました。」（飲食業50代女性）

そしてこのような社員さんの声も！

「どちらかというと消極的な私にとって、挨拶の練習や『職場の教養』の感想を述べることは、少しハードルが高いものがありました。しかし毎日の積み重ねなのか、徐々にその思いが払拭されていきました。今では自分から取引先の方に挨拶でき、少しずつではありますが、変わり始めている自分に驚いています。」（事務職20代女性）

「活力朝礼をする前は何となく仕事をこなす日々でした。導入後は毎日、経営理念を唱和するため、会社の目指しているものが少しずつ分かってきました。それをきっかけとして、自分が仕事でどのように貢献すればよいか、考えるようになりました。」

（営業職30代男性）

「我が社ではみんなで『職場の教養』を読み、3～4名が感想を述べます。同じ文章を読んでいるのに人によって違った感想になり、互いを知る良いきっかけとなっています。そのため誰と組んで作業をしてもスムーズに連携が図れています。」

（理容業40代男性）

『職場の教養』とは？

『職場の教養』は倫理研究所が毎月発行している活力朝礼用の冊子です。社会人としての行動指針や、職場の人間関係、仕事のコツ、失敗への対処法、心の持ち方、時事問題などの幅広い話題を「一日一話」の読み物として掲載しています。

1976年の創刊から多くの企業の朝礼で活用されています。

『職場の教養』は非売品であり、倫理研究所から法人会員に毎月贈呈されます。法人会費は月額一万円。会費一口につき、30冊が贈呈されます。

＜一般社団法人倫理研究所 法人局発行『はじめませんか活力朝礼 活力朝礼のすすめ』より＞



文京区倫理法人会 会員
FP法人ライフデザイン 朝礼実演



倫理経営講演会で朝礼実演を行っている会もあります。実際に会員企業がどのように朝礼を活用しているのかが見ることができました。

なお、朝礼委員会主催で、今年も「活力朝礼甲子園」を2025年8月2日(土)14:00～17:00四谷区民ホールにて開催します。選りすぐりの朝礼実演を見られるチャンスです。参加無料ですので是非ご参加ください。

“品格とよろこび溢れる実践者集団♥目黒区倫理法人会”の地域貢献活動

目黒区倫理法人会は目黒区を代表するイベントに積極的に参画し地域社会に貢献しています。各イベントの主要人物でもある会員と共に会員通し参加を楽しみに、その輪を拡げています。毎年定期的にやってくるこのイベントで地域に根ざす経営の愛、感謝、敬の心を育んでいます。



目黒川桜まつり俳句大会入賞式
(吉田相談役(右)と白石和子幹事(左))

●毎年春開催：目黒区さくらまつり（目黒イーストエリア桜まつり）

・目黒区倫理法人会、吉田悦花相談役（俳人、NPO 法人神田雑学大学最高顧問）が講師をつとめる「めぐろ俳句散歩」をもとに、桜まつり俳句大会を創設、選考委員に。

・吉田相談役よりひとこと

日本の伝統文化である、世界最短詩型の俳句文化を目黒区から発信、たくさんの笑顔の花を咲かせ、地域社会の発展と美しい世界づくりに貢献してまいります。



●毎年10月開催：目黒区民まつり（さんままつり）

・目黒区倫理法人会 大谷監査を隊長としてさんま焼き隊に毎年大勢ボランティア参加。（翌日の東京新聞デジタル版の写真を能祖幹事が飾る！）



東京新聞デジタル版より

・大谷監査よりひとこと

さんま焼き隊ボランティアは平成16年、その年初当選した会員青木英二（現）目黒区長に何か倫理で地域貢献できないかお伺いし、「さんま焼き隊が足りない」との話から始まった。会員の輪と実践の長い歴史があります。

第14代 黒田竹嗣会長（中央）を囲んで、目黒区倫理法人会さんま焼き隊の面々



目黒うまいもの店（中央 木村専任幹事）

●毎年11月開催：目黒区商工まつり（リバーサイドフェスティバル）

・目黒区倫理法人会 濱副幹事が十数年運営委員長を務め、木村専任幹事はめぐろうまいものの店の店長。またまつり内イベント Film Fes に堀内幹事（ロゼリリ）、佐久間幹事（いつもあなたのそばに）、能祖幹事（めぐろのサンマリノ物語り）も参加



・濱副幹事よりひとこと

目黒区商工まつりは、区内企業・団体からのボランティアです。目黒区倫理法人会ははじめ他会の方々にもご協力いただき、明朗・愛和・喜働を土台として、毎年11月に開催しています。



つながりが生む倫理の輪——地域とともに広がる学びと活性化

2024 年 11 月 23 日 大異業種交流会開催報告 東村山市倫理法人会

地域とのつながりが倫理の学びを広げる

東村山市倫理法人会は設立 23 年目を迎え、地域に根ざした活動を続けています。会員は建設、運輸、保険、製造、飲食業など多業種にわたり、30 代から 80 代まで幅広い年代が参加。「ブラックサンダー」の有楽製菓さんも会員の一人です。モーニングセミナーは八坂神社で開催され、無料駐車場完備。手作りのカレーやおにぎりが提供されるアットホームな雰囲気が好評です。

今回は久松会長に、地域とのつながりの重要性と、それが倫理の学びや地域活性化にどう結びつくのかを伺いました。



1. 地域の人とのつながりを持つこと

Q：倫理法人会では「人とのつながり」が重要視されますが、東村山市倫理法人会ではどのように地域の人々との関係を築いているのでしょうか？

久松会長：私たちは、地域との関わりを大切にしながら、活動を進めています。モーニングセミナーでは、地域の方々にも参加いただきやすいテーマを設け、地域の企業経営者や専門家に講話をお願いすることもあります。

また、会員同士も非常に仲が良く、困り事を相談したり、お互いに協力し合える環境が整っています。地域イベントや他団体との交流会にも積極的に参加し、お互いの活動を理解し合いながら、相互協力を深めています。これにより、地域の中で「倫理法人会」という存在が少しずつ認知されるようになってきました。

2. 倫理を学ぶ人も増やす

Q：地域とのつながりが増えることで、倫理を学ぶ人の数にも変化があったのでしょうか？

久松会長：はい、つながりが増えることで、倫理に興味を持ってくださる方も増えていきます。東村山市倫理法人会の目指す姿は、「地域の方々に認知され、困り事があたら倫理法人会」と思っただけのような存在になることです。

実際、交流会を通じて倫理法人会の活動を知り、モーニングセミナーに参加される方も増えてきました。しかし、現在の課題は、入会へのアプローチの強化です。東京都内ではゲスト参加者数が 12 位という結果でしたが、入会率は 43 位と低く、学びの場としての魅力をよりしっかり伝える必要があると考えています。



3. 地域社会の活性化に寄与していく

Q：倫理の学びが広がることで、地域社会にも変化が生まれていると感じますか？

久松会長：地域とのつながりを持ち、倫理を学ぶ人が増えることで、地域社会の活性化にもつながっていると感じます。他団体との交流を深めることで、地域貢献の幅が広がり、相互に協力しながら活動できる環境が生まれました。

また、会員企業同士のネットワークも強まり、地域内でのビジネスの循環が活性化してきています。例えば、会員同士が取引をする機会が増えたり、地域の事業者が倫理を学ぶことで、経営においても「人とのつながりを大切にする」意識が芽生え、それが地域の発展にもつながっているのです。

★★★倫理の学びは地域とともに広がる★★★

Q：最後に、これからの倫理法人会の役割について、どのようにお考えですか？

久松会長：私たちは、倫理法人会が単なる学びの場ではなく、地域の人々にとって「困ったときに相談できる場」になれるよう、さらに活動を広げていきたいと考えています。

また、来期は存続目標 76 社に向けて、さらなる会員拡大を進めていきます。現在、62 社の会員がおりますが、あと 14 社の新規入会が必要です。東村山市周辺に倫理法人会に興味のある方がいらっしゃれば、ぜひご紹介いただきたいです。

そして、これからも地域とのつながりを大切にしながら、一人でも多くの方に倫理の学びの価値を伝え、地域全体の発展に貢献していきたいと考えています。

【読者へのメッセージ】

倫理法人会の活動は、企業経営者だけでなく、地域社会全体に良い影響を与えるものです。人とのつながりが生む学びの輪を、ぜひ皆さんも体験してみてください。興味のある方は、ぜひモーニングセミナーや地域活動に参加してみませんか？

東京都倫理法人会の皆様へ

安心のサービスをご提供いたします。

葬祭業安心度調査AAAの東京葬祭が
明瞭なお見積りと豊富な経験・実績でお応えします。

全葬連安心度調査AAA連続取得



ご葬儀は安心して任せられる

東京葬祭

もしもの時は、セレモニーコールセンターへ。

☎ 0120-88-6111 年中無休 24時間受付

お問合せの際は「倫理法人会会員」とお伝えください。

倫理法人会ご優待内容

- ・葬儀基本セット 30%OFF
- ・供花(御葬家分) 10%OFF
- ・仏壇、仏具、墓石 各種割引

女性を美しく送るお葬式

花葬儀®

はなそうご 検索

東京・神奈川・千葉・埼玉
約800式場で対応しています

通話無料 24時間365日対応

0120-181-087

株式会社LIVENT
【活力朝礼(平子園2023) オブザイヤー最優秀賞受賞!】

YouTube 動画配信中心!

QRコード

どこでも出張バーベキュー!

食材 備品 機材

手ぶらで 解体! キャンプ! 無料!

すべてセットに 3,850円 (税別)

食材のみの配達・大型案件も対応しております。

ご予約は ☎ 03-5879-4503

東京都江戸川区中央 2-31-10-103 B&Q太郎 東京江戸川店 検索

【営業時間】AM10:00~PM21:00 年中無休

神が原作者の傑作。主役はあな(本当の自分である真我)

企業の業績アップ・うつ病寛解・ガンが消えた・悟りの境地を体感・夫婦大調和・真我の目覚めetc...

すべてが同時に実現する極意

佐藤康行の三層構造理論がリリースされました(CD版)

従来の心理学を凌ぐ真心理論

お申込みはこちら
価格: 3,000円/人
C.D.、視聴ページ付き

30年間で415万人の人生を好転させた
真我心の専門家 佐藤康行

YSコンサルタント株式会社

QRコード

日本全国対応!

老人ホーム探し 迷ったら ☎

03-6424-4322

平日9:30~17:00

特養にも入れる!

全て無料!

ワンストップパートナー蒲田店

QRコード

世界初! リアルタイム検索・地図・ディスプレイ導入店舗 120か国語以上で接客

都心の不動産 ビタットハウス赤坂見附店におまかせください

ビタットハウス 店づくりコンテスト 2024店内部門受賞

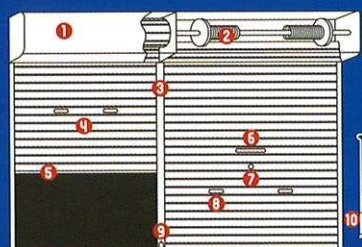
D&I AWARD 2024 トップインクルーシブガバナンス賞受賞

ご相談はLINEでお気軽に!! 分身ロボットも設置

TEL:03-107-0051
東京都港区元赤坂1-18-18大原ビル3階
東京メトロ「赤坂見附駅」B出口徒歩5分
050-1808-1919
ぜひお気軽にお立ち寄りください!

株式会社日本管理サービス 東京都知事(1)第11034号

重いシャッターすぐ電話 ☎ 中央シャッター10のOK!



上下シャッターの修理営繕はおまかせ!

- | | | |
|-----------------|------------------|----------------|
| 1 ケース板だけでも取替OK! | 5 水切だけでも取替OK! | 9 埋め金だけでも取替OK! |
| 2 パネだけでも取替OK! | 6 ポストだけでも取替・取付OK | 10 フック棒だけでもOK! |
| 3 中柱だけでも取替OK! | 7 カギだけでも取替・取付OK! | |
| 4 スラットだけでも取替OK! | 8 手カケだけでも取替OK! | |
- ※その他、困った事はなんでもご相談ください。

1970年創業
どんな些細な仕事でも
喜んでさせていただきます。(株) 中央シャッター
(株) 中央テント

03-3605-0700



公式 LINE



公式 Facebook



公式 YouTube



公式 Instagram

東京都倫理法人会
公式アカウント
ぜひご登録を!